

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	6	6	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	28	5	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			143280
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			5
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			45,89
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
9 Non Compilare			
10 Non Compilare			
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		○	●
14 Non Compilare			
15 Non Compilare			
16 Non Compilare			
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:			
	N. posizioni	Valore unitario	
	2	36144	

1	29444

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22 Non Compilare		VALORI
23 Non Compilare		
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		1
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		17830
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		2
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		26412

RILEVAZIONE CEPTEL

	SI	NO
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33 Comuni		
34 Province		
35 Comunità Montane		
36 Unione di comuni		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
45 Comuni		
46 Province		
47 Comunità Montane		
48 Unione di comuni		
49 Non Compilare		



In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Empty rectangular box for additional information or comments.