



DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
Sezione Gestione Risorse Umane

**ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENZIALE
- DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 68 CCNL
21/05/2018 - PARTE ECONOMICA ANNO 2021
- CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.**

ACCORDO

In data 30 /09/2021 si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il personale delle categorie di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 22/07/2021 relativamente alla seguente materia:

- **destinazione delle risorse del fondo ex art. 68 CCNL 21/05/2018 parte economica - anno 2021**
- **criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria**

Sono presenti, per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

Fabrizio Zordan	Dirigente	Presidente
Lorenzo Giona	Dirigente	Componente
Annapaola De Lotto	Dirigente	Componente

Sono presenti, per la delegazione trattante di Sindacale:

Mauro Palma	CGIL-FP
Agostino Vigna	CISL-FP
Gianluca Maritato	UIL FPL

Sono presenti, per la delegazione Sindacale:

Marta Turrini	R.S.U. Ente
Lidia Cioffari	R.S.U. Ente
Andrea Levati	R.S.U. Ente
Gabriele Ferrari	R.S.U. Ente
Francesca Sola	R.S.U. Ente

Terroni Gabriele

[Signature]

[Signature]

FP MILANO METROPOLI

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CGILFP Mauro Palma

Dante Caroppo	R.S.U. Ente
Paolo Cirillo	R.S.U. Ente
Simone Asti	R.S.U. Ente

Il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto all'ordine del giorno.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

RICHIAMATA la pre-intesa sottoscritta in data 22/07/2021 tra la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale relativa all'accordo decentrato integrativo per il personale delle categorie per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio – destinazione del fondo per l'anno 2021 (costituito con determina n° 195 del 22/03/2021) nonché i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di G.C. n° 112 del 16/09/2021 ad oggetto: "Ipotesi di accordo sindacale sulle risorse destinate alla contrattazione decentrata 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";

Tutto ciò premesso

sottoscrivono il presente Accordo Decentrato Integrativo relativo:

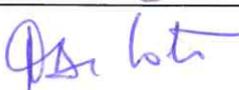
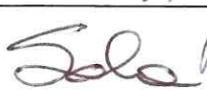
- alla destinazione delle risorse del fondo ex art. 68 del CCNL 21/05/2018 – parte economica anno 2021 (allegato A);
- ai criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria, già definite nel seguente modo:

1) le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 saranno utilizzate in conformità al prospetto allegato al presente accordo, che ne forma parte integrante e sostanziale;

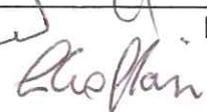
2) le parti danno atto che il fondo è stato integrato con le risorse derivanti da economie sul fondo per il lavoro straordinario 2020 per la somma di € 23.674,39= e potrà essere ulteriormente integrato, previa delibera di autorizzazione della giunta comunale e previa certificazione del collegio dei revisori dell'Ente, a norma dell'art. 1, comma 870, della legge 178/2020, per la somma di € 26.004,53 (€ 34.403,99 comprensivi di oneri e IRAP), dando atto altresì che tali risorse, riferite all'anno 2020, saranno integralmente ed esclusivamente destinate a remunerare i premi per la performance individuale e collettiva;



 Ferrarini Gabriele 

 S.M. 
 Asti 
 Solo 






3) le parti, oltre alla somma di € 61.050,00 per l'anno 2021, da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2021, si impegnano fin d'ora a destinare alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, per l'anno 2022, l'ulteriore somma di € 40.000,00, da utilizzare con decorrenza 1° gennaio 2022;

4) con riferimento alle risorse di cui all'art. 68, comma 2, lettera e), destinate all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, fissate in € 36.000,00 per l'anno 2021, le parti convengono di prevederne l'incremento, per l'anno 2022, ad € 42.000,00/anno e, contestualmente, di procedere – nell'ambito della sessione negoziale finalizzata al rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2022-2024 - alla revisione della disciplina normativa dell'istituto, a valere dal 1° gennaio 2022, anche al fine di tener conto degli indirizzi espressi dalla Amministrazione comunale con delibera giunta n. 36 del 25 marzo 2021. Le parti si danno atto che tale incremento diverrà efficace dalla data di entrata in vigore della riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ente;

5) le parti, con riferimento alle risorse destinate negli anni 2021 e 2022 alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, convengono sui seguenti criteri generali per la definizione delle relative procedure di attribuzione:

a) le progressioni economiche orizzontali verranno attribuite con decorrenza 1° gennaio 2021 per € 61.050,00 e dal 1° gennaio 2022 per € 40.000,00, sulla base delle valutazioni di merito effettuate esclusivamente dai dirigenti in applicazione del sistema di valutazione in vigore nell'Ente per gli anni 2018-2019-2020 per le progressioni 2021 e 2019-2020-2021 per le progressioni 2022, applicando per ciascun dipendente la media delle valutazioni individuali dei tre anni;

b) saranno esclusi dalla selezione i dipendenti:

- che hanno subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio, rispettivamente, 2019-2020 e 2020-2021;
- non soggetti, per qualsiasi motivo, a valutazione da parte dei dirigenti;
- che abbiano conseguito progressioni economiche nel biennio precedente;
- che abbiano conseguito una media delle valutazioni nel triennio inferiore a punti 70 su 100;

c) le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali saranno suddivise tra le direzioni dell'ente in proporzione al costo complessivo derivante dalla somma dei differenziali di progressione economica (compreso il riproporzionamento per il personale in regime di orario ridotto) riferiti a tutto il personale alle medesime assegnato ed avente accesso alla selezione, alla data del 1° gennaio 2021;

d) all'interno di ciascuna direzione dell'ente, le risorse assegnate, come determinate al precedente punto b), saranno destinate come segue:

- per il 36% di € 60.000,00 al personale inquadrato nella categoria D;
- per il 51% di € 60.000,00 al personale inquadrato nella categoria C;
- per il 13% di € 60.000,00 al personale inquadrato nella categoria B;
- per € 1.050,00 al personale inquadrato nella categoria A;

e) le progressioni economiche all'interno della categoria verranno attribuite in

[Handwritten signatures and notes in blue and black ink at the bottom of the page, including names like 'Giovanni Galante', 'Fede', 'Maurizio', 'L. Colli', 'J. B. R.', and 'G. M. R.']

modo selettivo mediante formazione di graduatorie formulate sulla base dei punteggi medi individuali attribuiti dai dirigenti nel triennio 2018-2019-2020 per il 2021 e 2019-2020-2021 per il 2022, a ciascun dipendente, sulla base del sistema di valutazione in vigore nell'Ente;

f) eventuali resti utili ad attribuire ulteriori progressioni economiche saranno utilizzati all'interno del budget di direzione seguendo l'ordine della graduatoria di merito;

g) eventuali ulteriori resti non utilizzabili saranno destinati a remunerare i premi per la performance individuale e collettiva;

h) in caso di parità di ordine di collocamento in graduatoria, si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:

1) dipendenti che non hanno mai beneficiato di progressione interna alla categoria;

2) in subordine, anzianità di servizio complessiva maturata in enti del comparto Funzioni Locali".

Letto, confermato e sottoscritto

la Delegazione di Parte Datoriale

[Handwritten signature in blue ink]

la Delegazione di Parte Sindacale


CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI
[Handwritten signature]

CGIL
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]