



Città di Segrate

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data 27/10/2022, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale delle Funzioni Locali – relativamente alla seguente materia:

- Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022

Sono presenti:
per la delegazione di parte datoriale:

dott.ssa Patrizia Bellagamba	Segretario Generale
------------------------------	---------------------

per la delegazione Sindacale:

Palma Mauro	CGIL FP
Vigna Agostino	CISL FP
Gianluca Maritato	UIL FPL

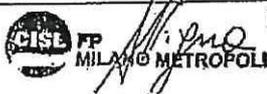
Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno.

Le PARTI, come sopra rappresentate:

VISTO il CCNL 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'area Funzioni Locali – parte giuridica e parte economica per il triennio 2016/2018, che all'art. 45 elenca le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

VISTA la deliberazione di GC 2' del 14 gennaio 2021 ad oggetto: "Art. 7 CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area dirigenziale dell'area delle Funzioni Locali – Costituzione delegazione trattante di parte datoriale" con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, co 4, del CCNL 17/12/2020, concernente l'area della dirigenza delle Funzioni Locali, successivamente modificata con delibera n. 95 del 9 luglio 2021;

VISTO l'atto dirigenziale N° 226 del 28/03/2022, con il quale è stato costituito il fondo di cui all'art. 57 CCNL 17 dicembre 2020, per il personale di qualifica



Bellegu

dirigenziale dell'area di contrattazione Funzioni Locali, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 e integrato successivamente con determinazione n° 790/2022;

VISTA la deliberazione della giunta comunale n° 56 del 12 aprile 2018. – esecutiva – con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione della performance del personale dirigente del Comune di Segrate, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 74/2017;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 85 dell'8 luglio 2021, esecutiva, ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione, relativamente al triennio 2021-2023, ex art. 45 del CCNL relativo al personale dirigenziale 17.12.2020", con la quale sono stati forniti precisi indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale;

VISTA la pre-intesa siglata in data 4/10/2022 in merito alla ripartizione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione e al risultato della dirigenza del Comune di Segrate;

PRESO ATTO della certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 dall'Organo di Revisione dell'Ente con Verbale n.27/2022 (prot. comunale n. 38779/2022 dell'11/10/2022) relativamente ai contenuti normativi e contabili della pre-intesa in esame;

VISTA la deliberazione di GC n° 128 del 13/10/2022. ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza parte economica anno 2022";

UDITA la proposta illustrata dal Segretario generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, e dopo approfondita discussione ed opportuni chiarimenti,

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

sottoscrivono il presente accordo per la parte economica, anno 2022, per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Segrate.

Le risorse di €. 143.291,86= iscritte nel Fondo ex art. 57 CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 vengono destinate come segue:

- retribuzione di posizione = €. 117.355,30
- retribuzione di risultato = €. 24.936,56
- retribuzione di risultato aggiuntivo PL = € 4.100,00



FP MILANO METROPOLI

Pagina 2 di 3


UIL FPL MILANO
SEGRETARIA
Gianluca Maritato

FUNZIONE PUBBLICA




Le parti inoltre convengono sulla suddetta ripartizione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, comprensive dell'incremento del CCNL 2016/2018 dell'1,53% destinate al personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto dell'art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 che individua nel 15% la percentuale minima della retribuzione di risultato.

Si precisa che l'incremento contrattuale dell'1,53% monte salari anno 2015 della dirigenza pari ad € 5.672,09 è così ripartito:

- Retribuzione di posizione € 1.228,50 (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)
- Retribuzione di risultato € 4.443,59 (restante parte dell'incremento contrattuale)

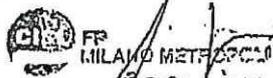
Le Delegazioni danno atto che la definitiva sottoscrizione del presente Accordo Decentrato è subordinata alla preventiva certificazione da parte del collegio dei revisori ex art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale.

Si allega al presente accordo il prospetto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2022.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte datoriale

Per la delegazione trattante di parte sindacale



Apostino Vignone



FUNZIONE PUBBLICA



Beccarello

COSTITUZIONE FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE e RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2022 - CCNL 17/12/2020		RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2022	
Descrizione Risorse Stabili		Utilizzo Risorse Stabili e Variabili	
lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	136.619,77	Retribuzione Posizione (85% di € 136.619,77)	116.126,80
lettera c) r.a personale cessato dal 2021	-	Retribuzione Posizione (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)	1.228,50
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 370.725,00)	5.672,09	Totale Retribuzione di Posizione	117.355,30
		Retribuzione Risultato	20.492,97
Descrizione Risorse Variabili		Retribuzione Risultato (restante quota dell'incremento dell'1,53%)	4.443,59
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	4.100,00	Totale Retribuzione di Risultato	24.936,56
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-		
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-	Retribuzione Risultato aggiuntivo (risorse ex art 43 L.449/1997)	4.100,00
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	-		
TOTALE ANNO 2022	146.391,86	TOTALE	146.391,86

Beleggianni

FUNZIONE
PUBBLICA



[Signature]
UIL FPE MILANO
 SEGRETERIA
 Giuseppina Maritato

CCNL FF
 MIL
[Signature] 0:00