



# Città di Segrate

## Direzione Servizi di staff Sezione Gestione Risorse Umane

CONCORSO PUBBLICO PER N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-  
CONTABILE CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

### MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

Le prove scritte e teorico pratica si svolgeranno da remoto con il supporto tecnico ed organizzativo di apposita società specializzata.

La Commissione ha stabilito che la prova scritta e la prova teorico-pratica saranno eseguite in sequenza successiva, senza soluzione di continuità. A tal fine verranno predisposte tre tracce per la prova scritta e tre tracce per la prova teorico-pratica. Durante la convocazione online, prima dell'inizio dello svolgimento delle prove, un candidato estrarrà a sorte, sulla base delle modalità comunicate, una delle tracce della prova scritta ed una di quella teorico-pratica (totale 2).

### PROVA SCRITTA

La **prova scritta** avrà la durata di un'ora e sarà composta da n. 5 (cinque) domande a risposta sintetica (massimo 15 righe per risposta).

Nel valutare le singole risposte alle 5 domande la Commissione applicherà i seguenti criteri:

1. Completezza dell'esposizione;
2. Pertinenza all'argomento;
3. Abilità espressiva;
4. Capacità di sintesi;
5. Proprietà terminologica e lessicale.

Per ogni risposta sono attribuiti un massimo di 6 punti che verranno assegnati applicando la seguente scala di valutazione:

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. Completezza dell'esposizione:        | da 0 – 1,2 punti; |
| 2. Pertinenza all'argomento:            | da 0 – 1,2 punti; |
| 3. Abilità espressiva:                  | da 0 – 1,2 punti; |
| 4. Capacità di sintesi:                 | da 0 – 1,2 punti; |
| 5. Proprietà terminologica e lessicale: | da 0 – 1,2 punti. |

Massimo punteggio per ciascuna domanda: 6 punti  
Massimo punteggio della prova: 30 punti

### PROVA TEORICO-PRATICA

La seconda prova, **teorico-pratica**, consisterà nella redazione di uno schema di atto o documento amministrativo. Essa avrà la durata di 40 minuti.

La Commissione applicherà i seguenti criteri di valutazione della prova:

Ente certificato:



Iso 9001:2015

Palazzo Comunale  
via I Maggio 20054 - Segrate  
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751  
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150  
PEC: [segrate@postemailcertificata.it](mailto:segrate@postemailcertificata.it)



1. Adeguata conoscenza dell'argomento;
2. Chiarezza espositiva;
3. Completezza dell'elaborato;
4. Proprietà terminologica e lessicale;
5. Connessione logica e coerenza espositiva;

Per ciascun criterio la commissione applicherà la seguente scala di valutazione:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. Adeguata conoscenza dell'argomento       | da 0 – 8 punti; |
| 2. Chiarezza espositiva                     | da 0 – 6 punti; |
| 3. Completezza dell'elaborato               | da 0 – 6 punti; |
| 4. Proprietà terminologica e lessicale      | da 0 – 6 punti; |
| 5. Connessione logica e coerenza espositiva | da 0 – 4 punti. |

Punteggio massimo della prova: 30 punti

Una volta ricevute dalla commissione le prove in forma anonima, la commissione medesima procederà immediatamente alla loro correzione, iniziando dalla prova scritta. La commissione non procederà alla correzione della prova teorico-pratica in caso di punteggio insufficiente conseguito nella prova scritta. Conseguono l'ammissione alla prova orale i soli candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 in entrambe le prove.

A massima garanzia del principio di trasparenza, la Commissione riceverà gli elaborati esclusivamente in forma anonima. Per ogni elaborato verrà abbinato un codice alfanumerico. Una volta corrette tutte le prove, il codice alfanumerico verrà associato ai nomi dei rispettivi candidati.

## **PROVA ORALE**

L'espletamento della **prova orale** avverrà mediante colloquio "in presenza" di circa 30 minuti, che si svolgerà con le seguenti modalità:

- I candidati verranno convocati in modo scaglionato a distanza di 30 minuti, iniziando dal candidato con il minor punteggio conseguito nella media delle prove scritta e teorico-pratica;
- In caso di numero di candidati ammessi superiore a 12, la commissione si riserva di effettuare la prova orale su due o più giornate immediatamente successive;
- Il colloquio verterà sulle materie inserite del programma d'esame e tenderà ad accertare la preparazione del candidato, nonché la sua capacità espressiva e di elaborazione di pensiero, con riferimento esclusivo alle materie di esame e con particolare riguardo ai principali elementi del quadro normativo di riferimento di ciascuna materia.

Per la prova orale, la commissione applicherà pertanto i seguenti criteri di valutazione;

- grado di conoscenza dell'argomento;
  - chiarezza e completezza espositiva;
  - capacità di sintesi verbale;
  - pertinenza della risposta con l'argomento trattato;
  - appropriatezza terminologica e lessicale;
  - capacità di connessione logica e raccordo argomentativo;
  - esposizione organica degli argomenti.
- 
- Durante il colloquio la Commissione accerterà la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e sintesi di traduzione di un breve brano tratto da un articolo di stampa.



- Durante il colloquio, inoltre, la commissione accerterà, mediante specifica domanda, le conoscenze informatiche dei candidati.
- Immediatamente prima dell'inizio del colloquio, la Commissione predisporrà diverse domande vertenti su argomenti diversi tra quelli rientranti nel programma di esame previsto dal bando di concorso (comprese le domande sulla materia informatica), che verranno inserite in forma chiusa, e quindi non leggibile dall'esterno all'interno di quattro contenitori, suddivisi per gruppi omogenei di materie, fra i quali ogni candidato sceglierà una domanda a sorte (una da ogni contenitore, inclusa quella di informatica);
- la commissione valuterà la prova orale applicando i seguenti criteri:

insufficiente	<	21,00		
sufficiente	=	21,00		
buono	da	21,01	a	24,00
distinto	da	24,01	a	27,00
ottimo	da	27,01	a	30,00

- per conseguire l'idoneità nella prova orale i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore a punti 21/30.

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Sezione Risorse Umane del Comune (tel. 02.26902225/02.26902219).

Si rimanda, per quant'altro qui non disciplinato, all'art. 9 del bando di concorso.

Il presidente della commissione giudicatrice

Fabrizio G.D. Zordan

*(firmato digitalmente)*