



MODULISTICA		
P02/c	MD01	Rev. 13 del 18/03/2019

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE			
DIREZIONE	DIREZIONE SERVIZI DI STAFF		
SEZIONE	SEZIONE GESTIONE RISORSE UMANE		
DETERMINAZIONE N°	195	Data numerazione	22/03/2021
Oggetto:	Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2021 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali)		

IL DIRIGENTE

{
VISTE le disposizioni del C.C.N.L. 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione ed utilizzo del Fondo delle risorse destinate, ed in particolare:

- art. 67 - Fondo risorse decentrate: costituzione
- art. 68 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

PRESO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 67 sopra richiamato, la parte stabile del fondo delle risorse decentrate è costituita da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, e resta confermata anche per gli anni successivi, al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nonché dagli incrementi stabili previsti dal comma 2 dello stesso art. 67;
- la parte variabile del Fondo continua ad essere alimentata da risorse variabili ed eventuali stanziare di anno in anno;
- la quantificazione totale delle risorse decentrate di cui al citato art. 67, nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO che:

1. il fondo suddetto deve essere costituito annualmente, ai sensi del sopra richiamato art. 67, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti;

Ente certificato:



Palazzo Comunale
Via Primo Maggio 20054 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



2. la costituzione del fondo costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;
3. la costituzione del suddetto fondo costituisce atto gestionale ricognitivo ed attiene alla esclusiva competenza dirigenziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2021, il fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 viene costituito con i seguenti criteri:

1. a norma dell'art. 23, co 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il fondo non può essere superiore all'ammontare del fondo determinato in via definitiva per anno 2016, quantificato in €. 547.457,65=, come costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 (prot. n. 42222 del 28/11/2016), al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo medesimo;
2. il fondo viene integrato nella parte variabile con le risorse destinate a finanziare il trattamento accessorio correlato:
 1. alle attività previste dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (Incentivi per funzioni tecniche) – quota non soggetta a limite;
 2. ai servizi resi a terzi (art. 43 della Legge 449/1997) – quota soggetta a limite;
 3. a contratti di sponsorizzazione (art. 43 della Legge 449/1997) quota non soggetta a limite;
 4. ai compensi dovuti all'Avvocatura Comunale, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014 - comprensivi di oneri riflessi a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 208, della Legge n. 266/2005– quota non soggetta a limite;
 5. al computo della RIA del personale che cesserà nell'anno in corso, rapportata ai mesi di risparmio della spesa;
 6. alle economie rilevate sulle prestazioni straordinarie dell'anno 2020;

VERIFICATO il rispetto del limite dettato dal richiamato art. 23, co del D. Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018, fermo restando il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

VISTE in proposito la nota n° 179877 del 1/9/2020 e il parere n° 12454 del 15/01/2021 della Ragioneria Generale dello Stato;

CONSIDERATO che sulla base delle interpretazioni di cui sopra:

- per il calcolo del valore medio anno 2018 occorre conteggiare tutto il personale destinatario del fondo per le risorse decentrate in servizio al 31/12 del medesimo anno (compreso il tempo determinato)
- per il calcolo dell'adeguamento del limite, ovvero nel confronto tra il numero dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018, va considerato solamente



il personale a tempo indeterminato il cui trattamento economico risulta ricompreso nel fondo della contrattazione integrativa;

VISTA inoltre la deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n° 95/2020 secondo la quale nel calcolo del valore medio pro-capite occorre inserire anche il fondo per le posizioni organizzative, mentre non devono essere considerate le risorse che vanno in deroga al tetto del fondo per la contrattazione decentrata;

VISTI i seguenti conteggi effettuati dalla sezione risorse umane:

FONDO 2018 soggetto al limite: € **481.565,00**

Dipendenti (ruolo e tempi determinati) al 31/12/2018 = n° **181**

Media pro-capite 2018: € **2.660,58**

PRESO ATTO che:

- al 31/12/2020 i dipendenti del Comune di Segrate erano 170 di ruolo e 1 a tempo determinato, pertanto per l'anno 2020 il fondo delle risorse decentrate non deve essere rideterminato in quanto essendo i dipendenti inferiori a quelli del 31/12/18 rimane fermo il tetto dell'anno 2016;
- alla data del presente atto, considerate le cessazioni già previste per pensionamento, i dipendenti di ruolo sono 172 e 0 a tempo determinato, pertanto non occorre procedere a rideterminare l'ammontare del fondo 2021, fatti salvi i futuri adeguamenti delle risorse del fondo sulla base delle assunzioni che interverranno nell'anno;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica 2020-2025 e Sezione Operativa 2021-2023 approvata con provvedimento C.C. n. 13 del 08/03/2021 - esecutiva;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 08/03/2021 – esecutiva;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 – Parte Finanziaria, approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 18/03/2021;
- il “Piano di riequilibrio pluriennale 2017-2026” ex art. 243-bis D.Lgs. n. 267/2000, approvato con deliberazioni consiliari n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017 – esecutive;

RITENUTO di nominare il responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990 il Dr. Benazzi Cesare per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente;

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 83 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;



DETERMINA

- di costituire il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2021, come risultante dal prospetto allegato alla presente (ALLEGATO A), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di €. 537.594,07 di cui:
 - risorse stabili = € 441.977,66=
 - risorse variabili soggette a limite = € 38.216,41=
 - risorse variabili non soggette a limite = € 57.400,00=

- di dare atto del rispetto del vincolo disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

TOTALE GENERALE FONDO 2021	(+)	€ 574.056,68
risorse variabili 2021 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	(-)	€ 92.400,00
risorse 2021 per posizioni organizzative DA SOMMARE al limite del Fondo 2016	(+)	€ 65.800,00
TOTALE FONDO 2021 SOGGETTO A LIMITE	(=)	€ 547.456,68
TOTALE FONDO 2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	(=)	€ 547.457,65

- di dare atto che le risorse destinate per l'anno 2021 agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, ammontano ad €. 65.800,00=, corrispondente all'importo destinato a tale finalità per l'anno 2020;

- di dare atto che la spesa complessiva del fondo – oltre oneri riflessi e irap - trova allocazione nei seguenti capitoli di bilancio 2021:

missione	programma	descrizione capitolo	capitolo	importo	Esercizio esigibilità
01	10	f.do produttività dipendenti (peo - ind. comparto – ind. varie – produttività)	10101100	467.194,07	2021
01	10	f.do produttività dipendenti (avvocatura)	10101100	24.390,00	2021
01	10	f.do produttività dipendenti (diritti notifica messi)	10101100	749,00	2021
03	01	retribuzione personale P.L. servizio reso a terzi	14101110	4.000,00	2021
09	03	Incentivo art.113 D.Lgs. 50/2016	31101120	25.000,00	2021



01	08	spese rilevazione istat	07103130	1.000,00	2021
01	08	spese per circolare istat-2018	08103150	7.000,00	2021

- di dare atto che il fondo potrà essere rideterminato in caso di incremento di personale in applicazione delle disposizioni del D.L. 34/2019;
- di trasmettere copia del presente provvedimento, a cura della Sezione Risorse Umane:
All'Organo di Revisione;
Alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, di attestare che il programma dei pagamenti delle spese disposte con il presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con i limiti previsti dagli obblighi derivante dal concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, di nominare responsabile del procedimento il Dr. Benazzi Cesare per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente;
- ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

IL DIRIGENTE
Fabrizio G.D. Zordan



DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
Sezione Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Preso atto dell'istruttoria predisposta dalla competente Sezione, delle verifiche contabili, fiscali e dell'imputazione di spesa effettuate dalla Sezione Ragioneria a valere sugli stanziamenti dei capitoli di PEG, mediante assunzione degli impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla determinazione sopra indicata, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrate vincolate.

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO

CAPO

IL DIRIGENTE RAGIONIERE