



# Città di Segrate

MODULISTICA		
P02/c	MD01	Rev. 10 del 21/06/2016

DETERMINA DIRIGENZIALE				
DIREZIONE	Direzione Servizi di staff			
SEZIONE	Gestione Risorse Umane			
DETERMINA N°	250	Data numerazione	12-03-2020	

Oggetto:	Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali)
----------	---

## IL DIRIGENTE

VISTE le disposizioni del C.C.N.L. 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione ed utilizzo del Fondo delle risorse destinate, ed in particolare:

- art. 67 - Fondo risorse decentrate: costituzione
- art. 68 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

PRESO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 67 sopra richiamato, la parte stabile del fondo delle risorse decentrate è costituita da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, e resta confermata anche per gli anni successivi, al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nonché dagli incrementi stabili previsti dal comma 2 dello stesso art. 67;
- la parte variabile del Fondo continua ad essere alimentata da risorse variabili ed eventuali stanziamenti di anno in anno;
- la quantificazione totale delle risorse decentrate di cui al citato art. 67, nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016.

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di*

Ente certificato:



Iso 9001:2015

Palazzo Comunale  
via I Maggio 20090 - Segrate  
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751  
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



*livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (...);*

DATO ATTO che:

- il fondo suddetto deve essere costituito annualmente, ai sensi del sopra richiamato art. 67, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti;
- la costituzione del fondo costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;
- la costituzione del suddetto fondo costituisce atto gestionale ricognitivo ed attiene alla competenza dirigenziale;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni della Corte dei Conti:

- n. 51/2011/CONTR - Sezione Riunite - secondo cui i compensi dell'Avvocatura interna devono ritenersi esclusi dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010;
- n. 6/SEZAUT/2018/QMIG - Sezione Autonomie: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017."*;
- n. 105/2018/PAR – Sezione Liguria – secondo cui *"i compensi aventi fonte nei contratti, atti o attività adottate dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 risultano soggetti ai limiti di finanza pubblica posti, annualmente, al trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente, salvo i casi in cui i ridetti emolumenti trovino copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto (per esempio, di sponsorizzazione) che permetta alle amministrazioni di conseguire un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti. In quest'ultima ipotesi, nella ricorrenza degli ulteriori presupposti e requisiti previsti dalla norma (copertura delle ulteriori spese che l'amministrazione deve eventualmente sostenere in conseguenza dell'iniziativa di sponsorizzazione), una quota delle predette risorse può affluire ai fondi per la contrattazione integrativa, in aderenza alla pertinente norma del contratto collettivo nazionale (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018), ed essere esclusa dai limiti posti dalle norme di finanza pubblica al trattamento economico accessorio ove ricorrano, altresì, gli ulteriori requisiti prescritti dalle deliberazioni adottate, in sede nomofilattica, delle Sezioni delle Autonomie e dalle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei conti."*;
- n. 200/2018/PAR – Sezione Lombardia – con la quale *"ritiene che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, debbano complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro,*



# Città di Segrate

*precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL (salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u).".*

DATO ATTO che, per l'anno 2020, il fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 viene costituito con i seguenti criteri:

- a) stante il disposto del sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il fondo non può, in ogni caso, essere superiore all'ammontare del fondo determinato in via definitiva per anno 2016, quantificato in €. 547.457,65=, come costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 (prot. n. 42222 del 28/11/2016), al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo medesimo;
- b) il fondo viene integrato nella parte variabile con le risorse destinate a finanziare il trattamento accessorio correlato:
  - alle attività previste dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (Incentivi per funzioni tecniche) – quota non soggetta a limite;
  - ai servizi resi a terzi (art. 43 della Legge 449/1997) – quota soggetta a limite;
  - a contratti di sponsorizzazione (art. 43 della Legge 449/1997) quota non soggetta a limite;
  - ai compensi dovuti all'Avvocatura Comunale, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014 - comprensivi di oneri riflessi a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 208, della Legge n. 266/2005– quota non soggetta a limite;
  - al computo della RIA del personale che cesserà nell'anno in corso, rapportata ai mesi di risparmio della spesa;
  - alle economie rilevate sulle prestazioni straordinarie dell'anno 2019.

VISTI, in proposito:

- l'art. 67 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 21/05/2018, ove al comma 2, lett. b), dispone: *"2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: (...) b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (...)"*;
- il comma 7 del succitato art. 67, ove dispone: *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*;
- la Dichiarazione congiunta n. 5 al medesimo CCNL, che recita: *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti."*

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 – esecutiva – con la quale è stata formalizzata la costituzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 per l'anno 2016, nell'importo di €. 615.457,65=, di cui:

- risorse stabili €. 478.457,65=



- risorse variabili soggette a limite €. 69.000,00=

- risorse variabili non soggette a limite €. 68.000,00=

certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 (prot. n. 42222 del 28/11/2016);

VISTO il prospetto allegato alla presente determinazione (ALLEGATO A), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, con il quale viene determinato, tenuto conto di quanto sopra esposto, il fondo ex art. 67 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020, nell'importo complessivo di €. 566.190,74= di cui:

- risorse stabili € 439.760,77=

- risorse variabili soggette a limite € 41.869,97=

- risorse variabili non soggette a limite € 84.560,00=

DATO ATTO che le risorse destinate per l'anno 2020 agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, ammontano ad €. 65.800,00=, corrispondente all'importo destinato a tale finalità per l'anno 2017, come stabilito dall'art. 67, comma 1, del CCNL medesimo;

VERIFICATO pertanto il rispetto del sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

PRESO atto inoltre che è in corso di approvazione il decreto ministeriale attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e ritenuto pertanto di approvare la costituzione del fondo 2020, calcolato con le regole al momento vigenti, fatto salvo il successivo adeguamento alla nuova normativa;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale 115 del 25/7/2019 e la Nota di Aggiornamento al DUP 2020-2022 approvata con provvedimento C.C. n.2 del 24/02/2020 - esecutive;
- il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 emendato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.3 del 24/02/2020 – esecutiva;
- il "Piano esecutivo di gestione 2020-2022 – PEG parte finanziaria approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 27/02/2020;
- il "Piano di riequilibrio pluriennale 2017-2026" ex art. 243-bis D.Lgs. n. 267/2000, approvato con deliberazioni consiliari n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017 – esecutive;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei conseguenti pagamenti delle spese disposte con il presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, espresso dal Dirigente del settore Servizi di Staff, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011;



- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 83 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

NULLA OSTANDO alla propria competenza, in quanto Dirigente assegnatario dei pertinenti stanziamenti di spesa assegnati con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 26 del 27/02/2020;

#### DETERMINA

- 1) nelle more dell'approvazione del decreto ministeriale attuativo della nuova disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, di costituire il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2020, come risultante dal prospetto allegato alla presente (ALLEGATO A), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di €. 566.190,74 di cui:

- risorse stabili = € 439.760,77=
- risorse variabili soggette a limite = € 41.869,97=
- risorse variabili non soggette a limite = € 84.560,00=

- 2) di dare atto del rispetto del vincolo disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

TOTALE GENERALE FONDO 2020	( + )	€ 566.190,74
risorse variabili 2020 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	( - )	€ 84.560,00
risorse 2020 per posizioni organizzative DA SOMMARE al limite del Fondo 2016	( + )	€ 65.800,00
TOTALE FONDO 2020 SOGGETTO A LIMITE	( = )	€ 547.430,74
TOTALE FONDO 2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	( = )	€ 547.457,65

- 3) di dare atto che le risorse destinate per l'anno 2020 agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, ammontano ad €. 65.800,00=, corrispondente all'importo destinato a tale finalità per l'anno 2019;
- 4) di impegnare, conseguentemente, la somma complessiva di €. 543.312,15= oltre oneri e Irap, come segue:

€ 461.105,74 - risorse stabili + variabili non destinate	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	10	Risorse Umane



Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	10101100	Fondo produttività personale dipendente
Vincolo		

€ 24.390,00 - risorse variabili - compenso avvocatura	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	10	Risorse Umane
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	10101100	Fondo produttività personale dipendente
Vincolo		

€ 749,00 - risorse variabili - diritti di notifica messi	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	10	Risorse Umane
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	10101100	Fondo produttività personale dipendente
Vincolo		

€ 26.256,56 - risorse variabili - compensi art. 113 DLgs 50/2016 dal 1/1/2018	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	06	Ufficio Tecnico
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	06101120	Compenso progettazione
Vincolo		

€ 787,85 - risorse variabili - compensi art. 113 D. Lgs 50/2016 dal 1/1/2018	Codifica	Descrizione
Missione	12	Diritti Sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	01	Interventi per l'infanzia e i minori e per l'asilo nido
Piano Finanziario V livello	U.1.03.02.15.010	Contratti di servizio di asilo nido
Capitolo	42103120	Contratti di servizio pubblico asili nido
Vincolo		



€ 7.611,00 - risorse variabili - compensi art. 113 D. Lgs 50/2016 dal 1/1/2018	Codifica	Descrizione
Missione	09	Sviluppo sostenibile e tutela territorio e ambiente
Programma	03	Rifiuti
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	31101120	Incentivo art. 113 D. Lgs. 50/2016
Vincolo		

€ 4.500,00 - risorse variabili - sponsorizzazioni	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	10	Risorse Umane
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	10101100	Fondo produttività personale dipendente
Vincolo		

€ 4.912,00 - risorse variabili - ISTAT – censimento	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	10	Risorse Umane
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	10101100	Fondo produttività personale dipendente
Vincolo		

€ 13.000,00 - risorse variabili - per servizi resi a terzi (polizia locale)	Codifica	Descrizione
Missione	01	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
Programma	10	Risorse Umane
Piano Finanziario V livello	U.1.01.01.01.004	Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato
Capitolo	14101110	Retribuzione personale P.L. per servizio reso a terzi
Vincolo		

5) di imputare la spesa totale di cui sopra come di seguito indicato:

ESERCIZIO di ESIGIBILITÀ



2020	2021		
€. 543.312,15=			

6) di riservarsi di modificare il fondo delle risorse decentrate in relazione alle eventuali modifiche introdotte dal decreto ministeriale attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

7) ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, di attestare che il programma dei conseguenti pagamenti delle spese disposte con il presente provvedimento é compatibile con i relativi stanziamenti di cassa

8) di trasmettere copia del presente provvedimento, a cura della Sezione Risorse Umane:

All'Organo di Revisione;

Alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali;

9) ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;

10) di trasmettere il presente atto al messo comunale per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

IL DIRIGENTE  
Fabrizio G.D. Zordan





# Città di Segrate

MODULISTICA		
P02/c	MD01	Rev. 13 del 18/03/2019

## DIREZIONE SERVIZI DI STAFF

Sezione Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

**Oggetto:** Determinazione n. 250 del 12-03-2020 - Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali)

Preso atto dell'istruttoria predisposta dalla competente Sezione, delle verifiche contabili, fiscali e dell'imputazione di spesa effettuate dalla Sezione Ragioneria a valere sugli stanziamenti dei capitoli di PEG, mediante assunzione degli impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla determinazione sopra indicata, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrate vincolate:

	Codifica	Importo
Capitolo	10101100	
RISORSE STABILI + VARIABILI NON DESTINATE	ANNO 2020	€. 461.105,74=
Vincolo		

	Codifica	Importo
Capitolo	10101100	
RISORSE VARIABILI Compenso Avvocatura	ANNO 2020	€. 24.390,00=
RISORSE VARIABILI Diritti di notifica messi	ANNO 2020	€. 749,00=
RISORSE VARIABILI Sponsorizzazioni	ANNO 2020	€. 4.500,00=
RISORSE VARIABILI	ANNO 2020	€. 4.912,00=

Ente certificato:



Iso 9001:2015

Palazzo Comunale  
via I Maggio 20090 - Segrate  
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751  
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



## Città di Segrate

<b>ISTAT - Censimento</b>		
<b>Vincolo</b>		

	<b>Codifica</b>	<b>Importo</b>
<b>Capitolo</b>	<b>06101120</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b> Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016 del 1.1.2018	<b>ANNO 2020</b>	<b>€. 26.256,56=</b>
<b>Vincolo</b>		

	<b>Codifica</b>	<b>Importo</b>
<b>Capitolo</b>	<b>42103120</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b> Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016 del 1.1.2018	<b>ANNO 2020</b>	<b>€. 787,85=</b>
<b>Vincolo</b>		

	<b>Codifica</b>	<b>Importo</b>
<b>Capitolo</b>	<b>31101120</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b> Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016 del 1.1.2018	<b>ANNO 2020</b>	<b>€. 7.611,00=</b>
<b>Vincolo</b>		

	<b>Codifica</b>	<b>Importo</b>
<b>Capitolo</b>	<b>1410110</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b> Servizi resi a terzi (Polizia Locale)	<b>ANNO 2020</b>	<b>€. 13.000,00=</b>
<b>Vincolo</b>		



Città di Segrate

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE SERVIZI DI STAFF  
Fabrizio G.D. Zordan

Segrate, 16/03/2020

*Copia di documento informatico sottoscritto con firma digitale (art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)*