

Città di SEGRATE Provincia di Milano	GC / 85 / 2021	Data 08-07-2021
Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione, relativamente al triennio 2021-2023, ex art. 45 del CCCNL relativo al personale dirigenziale 17.12.2020.		

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaeventuno addì 08 del mese di luglio alle ore 15,00, ai sensi e per gli effetti del D.L. n.18 del 7/03/2020, convocata nei modi e nelle forme di legge si è riunita, in videoconferenza, la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Sigg.:

Nominativo	Carica	Presenza
PAOLO GIOVANNI MICHELI	SINDACO	SI
FRANCESCO DI CHIO	VICESINDACO	NO
LIVIA ILARIA ACHILLI	ASSESSORE	SI
GUIDO BELLATORRE	ASSESSORE	SI
BARBARA BIANCO	ASSESSORE	SI
ANTONELLA RENATA BRUNA CARETTI	ASSESSORE	SI
DAMIANO GIOVANNI DALERBA	ASSESSORE	NO
LUCA MATTEO STANCA	ASSESSORE	SI

PRESENTI 6 Assenti 2

Partecipa, sempre in videoconferenza, il Segretario DOTT.SSA PATRIZIA BELLAGAMBA che provvede alla redazione del presente verbale.

Il DOTT. PAOLO GIOVANNI MICHELI assume la presidenza e, ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 9/03/2020 e del predetto D. L. 18/2020, constata che la Giunta si riunisce in videoconferenza.

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESTO ATTO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016 – 2018;

RICHIAMATA la propria deliberazione n° 2 del 14/1/2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 8, co 3, del CCNL 17/12/2020;

DATO ATTO che la costituzione del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato costituisce atto unilaterale di competenza dirigenziale, mentre rientra nelle competenze della giunta comunale formulare gli indirizzi alla delegazione trattante datoriale per poter avviare il tavolo di trattativa, in coerenza con gli obiettivi politico-amministrativi;

VISTO l'atto dirigenziale in data 29 giugno 2021, di determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 in 143.291,86, compresa la quota variabile relativa alle risorse esterne per incarichi da soggetti terzi;

CONSIDERATO pertanto che occorre formulare gli indirizzi da impartire alla delegazione trattante di parte datoriale nelle materie rimesse al livello decentrato di contrattazione, al fine di consentire alla medesima di avviare il confronto con le OO.SS. rappresentative, finalizzate alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigenziale;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Generale e quello di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Servizi di Staff, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 co 2 TUEL;

CON VOTO unanime favorevole, reso per alzata di mano;

DELIBERA

1. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi necessari all'avvio del tavolo negoziale per l'area dirigenziale, per l'applicazione della disciplina delle materie rimesse dal CCNL 17.12.2020 alla contrattazione decentrata per il triennio 2021/2023:

a) Differenziazione della retribuzione di risultato (art. 30). L'Amministrazione ritiene non applicabile nell'Ente la disciplina di cui all'art. 30, co. 2, del CCNL in considerazione del fatto che l'organico dirigenziale non è superiore a 5 unità (art. 30, co.7);

b) Clausola di salvaguardia economica (art. 31). Nei casi previsti dagli artt. 31 e 45, co 1, lettera g), CCNL 17.12.2020, in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale, al dirigente sia conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dalla struttura organizzativa ed al quale corrisponda una retribuzione di posizione di importo inferiore a quella afferente al precedente incarico, al medesimo dirigente sia riconosciuto il differenziale di retribuzione minimo (50%) tra quelli previsti dall'art. 31 del CCNL 17.12.2020, anche in

considerazione del fatto che le risorse che finanziano tale differenziale devono essere attinte dal fondo, a scapito del valore delle posizioni di più elevata complessità e responsabilità;

c) Formazione (Art. 51). Considerato l'elevato fabbisogno formativo espresso dalla dirigenza dell'Ente, anche alla luce dei processi innovativi in corso, l'Amministrazione ritiene necessario che per la formazione dirigenziale vengano assicurate risorse finanziarie adeguate, corrispondenti almeno alla quota percentuale del monte salari riservata dal CCNL al personale dirigenziale, anche in relazione ai processi innovativi e riorganizzativi necessari ad adeguare l'organizzazione amministrativa ed i processi gestionali agli obiettivi strategici dell'Amministrazione. L'incremento della percentuale minima (1% monte salari) di risorse destinabili alla formazione, pur auspicabile, dovrà tuttavia essere verificato alla luce delle compatibilità finanziarie e di bilancio;

d) Riparto tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato (art. 57). L'Amministrazione ritiene congrua, e pertanto da confermare, la ripartizione prevista dall'art. 57 del CCNL tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato nelle misure dell'85% alla retribuzione di posizione e del 15% alla retribuzione di risultato;

e) Incarichi "ad interim" (art. 58). Nel caso di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, formalmente conferiti dal Sindaco in conformità all'ordinamento dell'Ente, sia attribuito al dirigente incaricato, tenuto conto della elevata complessità tecnica ed organizzativa, nonché del livello di responsabilità connesso alla direzione di ciascuna delle strutture dell'Ente di massima dimensione, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di copertura della posizione, un importo pari alla misura massima (30%) tra quelle previste dall'art. 58 del CCNL 17.12.2020. Rimane fermo che tale indennità, essendo attribuita a titolo di retribuzione di risultato, è soggetta a valutazione annua, in conformità al sistema di valutazione in vigore nell'ente;

- 2) di riservarsi di autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato in esito alla verifica di coerenza del contenuto dell'accordo con gli indirizzi di cui alla presente deliberazione;
 - 3) di trasmettere copia della presente deliberazione al presidente della delegazione trattante datoriale;
 - 4) di trasmettere la presente alle Organizzazioni sindacali territoriali rappresentative della dirigenza;
 - 5) di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
 - 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del D.lgs. 267/2000, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale.
-



Città di Segrate

MODULISTICA

P02/b

MD04

Rev. 6 del
27/10/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

PARERE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione, relativamente al triennio 2021-2023, ex art. 45 del CCCNL relativo al personale dirigenziale 17.12.2020.
----------------	---

Per quanto di competenza, parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.lgs. n.267/2000.

Segrate, 29 giugno 2021

Il Segretario generale

Dott.ssa Patrizia Bellagamba

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.lgs. n.82/2005)*

Ente certificato:



ISO 9001:2008

Palazzo Comunale
via I Maggio 20090 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 **Fax** 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - **P.I.** 01703890150



Città di Segrate

MODULISTICA		
P02/b	MD04	Rev. 6 del 27/10/2017

DIREZIONE SERVIZI DI STAFF E ALLA PERSONA

Sezione Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

PARERE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE	
Oggetto	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione, relativamente al triennio 2021-2023, ex art. 45 del CCNL relativo al personale dirigenziale 17.12.2020.

Per quanto di competenza, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.lgs. n.267/2000.

Segrate, 29 giugno 2021

Il dirigente

Fabrizio G. D. Zordan

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.lgs. n.82/2005)*

Ente certificato:



Palazzo Comunale
via I Maggio 20090 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150

Letto, confermato e sottoscritto ai sensi di legge.

IL PRESIDENTE
MICHELI PAOLO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
BELLAGAMBA PATRIZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)

Si certifica che questa deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune dal 09-07-2021 al 24-07-2021.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo pretorio a norma di Legge, diverrà esecutiva in data 19-07-2021, ai sensi dell'art 134 – 3° comma , del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.