

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

DIREZIONE	DIREZIONE SERVIZI DI STAFF		
SEZIONE	SEZIONE GESTIONE RISORSE UMANE		
DETERMINAZIONE N°	146	Data numerazione	16/02/2023
Oggetto:	Concorso pubblico per esami per la copertura di una posizione di dirigente – profilo tecnico a tempo pieno e indeterminato. Nomina Commissione giudicatrice		

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la propria disposizione dirigenziale n. 254 del 28.12.2022 – esecutiva – ad oggetto: *“Indizione concorso pubblico per soli esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale dirigente – profilo tecnico”*;

ACCERTATO che il bando è stato pubblicato nell’apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter del D. Lgs. 165/2001 nonché sul BURL, sul sito web istituzionale e all’albo pretorio dell’Ente;

CONSIDERATO che sono scaduti i termini previsti dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione e che sono pervenute n. 64 candidature;

RICHIAMATO l’art. 36 comma 6 del vigente “Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d’accesso e procedure selettive”, secondo il quale le commissioni esaminatrici delle selezioni vengono nominate con determinazione del Dirigente competente in materia di personale;

ATTESO, pertanto, che si rende necessario provvedere alla formale nomina della Commissione giudicatrice a norma del citato Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi;

VISTO, in proposito, l’art. 36 del “Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d’accesso e procedure selettive” di questo Comune, ove ai commi 1, 3 e 3 -bis dispone:

“1. Le Commissioni Esaminatrici delle selezioni sono composte:

- *da un Presidente;*
- *da n. 2 Componenti esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i dipendenti dell’Ente o di altra Pubblica Amministrazione, docenti, o altri soggetti estranei alla Pubblica Amministrazione, di categoria o posizione professionale almeno pari a quella del posto oggetto della selezione. Almeno uno dei 2 esperti dovrà, di norma, essere esterno al Comune di Segrate, fatto salvo quanto previsto per le selezioni pubbliche ed interne precedute da appositi corsi di formazione (artt. 10 e 16);*
- *da eventuali Componenti aggiunti per l’accertamento, ove previsto, della conoscenza della lingua straniera o dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche o di altre materie speciali, nonché per la verifica delle attitudini dei candidati.*



(...)

- In casi particolari, adeguatamente motivati nell'atto di nomina, le Commissioni di concorso possono essere composte da membri esclusivamente esterni di comprovata competenza ed esperienza professionale maturata nell'ambito delle discipline che formano oggetto della selezione. Il ruolo di presidente deve comunque essere sempre affidato ad un dirigente di ente locale, previa autorizzazione dell'Ente di appartenenza;

PRESO ATTO che il piano triennale per la prevenzione della corruzione del Comune di Segrate, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 2/2/2023 nell'ambito del PIAO sezione anticorruzione e trasparenza, al fine di favorire il massimo grado di terzietà, imparzialità e trasparenza degli organismi tecnici deputati alla valutazione e selezione dei candidati partecipanti alle procedure concorsuali indette dall'Ente, prevede la possibilità di formare le commissioni di concorso esclusivamente con membri esterni all'Ente;

VALUTATA l'opportunità, di individuare tutti i membri della commissione, tra il personale dirigenziale di altri enti locali, in possesso di comprovata e documentata competenza ed esperienza rispetto al profilo da ricercare, tenendo in considerazione altresì l'elevata professionalità richiesta e la valenza strategica della posizione dirigenziale da ricoprire;

INDIVIDUATI a tal fine i seguenti dirigenti di enti locali, che hanno espresso la propria disponibilità a far parte della commissione giudicatrice nelle persone di:

- avv. Mario Vanni, Dirigente Ente Locale – Capo di Gabinetto del Sindaco di Milano, Comune di Milano, quale Presidente;
- arch. Simona Collarini, Dirigente Ente Locale – Direttore Direzione Rigenerazione Urbana – Comune di Milano, quale componente esperto;
- avv. Antonio Sebastiano Purcaro, Segretario Generale – Città Metropolitana di Milano, quale componente esperto;

DATO ATTO:

- che il Comune di Milano, con provvedimento protocollo generale n. 89139.U del 14/2/2023, ha autorizzato l'avv. Mario Vanni, all'assunzione di Presidente Commissione di Concorso ai sensi dell'art 53 comma 7 d.lgs. 165/2001;
- che il Comune di Milano, con provvedimento protocollo generale n. 89552.I del 14/2/2023, ha autorizzato l'arch. Simona Collarini, all'assunzione di componente esperto ai sensi dell'art 53 comma 7 d.lgs. 165/2001;

VISTA l'autorizzazione ai sensi dell'art 53 comma 7 d.lgs. 165/2001 pervenuta dalla Città Metropolitana in data 14 febbraio 2023 prot. 6244/2023 con la quale l'avv. Antonio Sebastiano Purcaro è autorizzato a ricoprire l'incarico di componente esperto;

ACQUISITE le dichiarazioni di assenza di conflitto anche potenziale di interesse che i commissari e il segretario verbalizzante hanno rilasciato, a pena di decadenza;

ACCERTATO che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l'art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 prevede l'invio dell'atto di nomina alla consigliera di parità in base all'ambito territoriale dell'Amministrazione;



RITENUTO di rimettere alla Commissione esaminatrice, la valutazione circa la necessità di nominare ulteriori componenti aggiuntivi per l'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese;

CONSIDERATO che la spesa per compensare i componenti esterni trova adeguata capienza nei capitoli di PEG destinati ai concorsi;

CONSIDERATO inoltre che, come previsto dal bando di concorso, per le attività di supporto tecnologico ed organizzativo la Commissione si avvarrà di apposita società esterna individuata, oltreché del personale interno all'Ente per il supporto alle attività organizzative del concorso;

RITENUTO pertanto di poter procedere alla composizione della Commissione del concorso in oggetto, in base ai criteri sopra citati, nel seguente modo:

Avv. Mario Vanni	Dirigente Ente Locale – Comune di Milano	Presidente
Arch. Simona Collarini	Dirigente Ente Locale – Comune di Milano	Componente esperto
Avv. Antonio Sebastiano Purcaro	Segretario Generale – Città Metropolitana di Milano	Componente esperto
Dott. Cesare Benazzi	Istruttore Direttivo Sezione Gestione Risorse Umane	Segretario

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 2 febbraio 2023 ad oggetto: "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici delle selezioni e concorsi pubblici";

VISTO il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi;

DATO ATTO che la spesa di cui al presente provvedimento non richiede l'acquisizione del codice C.I.G.;

VISTE le seguenti deliberazioni:

- deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 28/07/2022 ad oggetto "Approvazione Schema di Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025";
- deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 22/12/2022 ad oggetto "Approvazione schema della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025";
- deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 22/12/2022 ad oggetto "Approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati";
- deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 12/01/2023 "Rettifica deliberazione di Giunta comunale n.177 del 22/12/2022 ad oggetto "Approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati";
- deliberazione di Consiglio comunale n.5 del 30/01/2023 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati";
- delibera di Giunta comunale n. 20 del 02/02/2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Parte Finanziaria";



- delibera di Giunta comunale n.21 del 02/02/2023 ad oggetto: “*Variazioni al Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (1° provvedimento di variazione) ai sensi dell’art.176 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000*”;

DATO ATTO del “Piano di riequilibrio pluriennale 2017-2026” ex art. 243-bis D. Lgs. n. 267/2000, approvato con deliberazioni consiliari n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017 – esecutive;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, espresso dal Dirigente del settore Servizi di Staff, ai sensi dell’art. 183, comma 7, del D. Lgs. n 267/2000;

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l’art. 83 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell’Ente;

DETERMINA

- 1) per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate, ai sensi dell’art. 36 commi 1,3 e 3 bis del vigente “Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d’accesso e procedure selettive” di questo Comune, di costituire la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di una posizione di dirigente – profilo tecnico come segue:

Avv. Mario Vanni	Dirigente Ente Locale – Comune di Milano	Presidente
Arch. Simona Collarini	Dirigente Ente Locale – Comune di Milano	Componente esperto
Avv. Antonio Sebastiano Purcaro	Segretario Generale – Città Metropolitana di Milano	Componente esperto
Dott. Cesare Benazzi	Istruttore Direttivo Sezione Gestione Risorse Umane	Segretario

- 2) di impegnare, a titolo di compenso attribuito ai componenti esterni della commissione, la complessiva somma di €. 2.083,20= comprensivi di Irap e di imputare la spesa, sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come segue:

Fornitore	Importo	CIG	CUP
DIPENDENTI COMUNALI	1.920,00 €		
DIPENDENTI COMUNALI	163,20 €		

Missione	Programma	Piano Fin. V Livello	Capitolo	Importo	Esercizio Esigibilità
----------	-----------	-------------------------	----------	---------	--------------------------



01	10	U.1.03.02.99.005	10103190	1.920,00 €	2023
01	10	U.1.02.01.01.001	2202113	163,20 €	2023

- 3) di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento non richiede l'acquisizione del codice C.I.G.;
- 4) ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare che il programma dei pagamenti delle spese disposte con il presente provvedimento é compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;
- 5) ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
- 6) di comunicare la presente disposizione ai soggetti interessati, nonché al Segretario generale;
- 7) di disporre la pubblicazione della presente determinazione nell'apposita sezione trasparenza del concorso del sito web istituzionale e all'Albo Pretorio.

IL DIRIGENTE

--



DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
Sezione Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Preso atto dell'istruttoria predisposta dalla competente Sezione, delle verifiche contabili, fiscali e dell'imputazione di spesa effettuate dalla Sezione Ragioneria a valere sugli stanziamenti dei capitoli di PEG, mediante assunzione degli impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla determinazione sopra indicata, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrate vincolate.

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
10103190	1584	1.920,00 €
2202113	1585	163,20 €

IL DIRIGENTE RAGIONIERE CAPO