

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIREZIONE</b>	DIREZIONE SERVIZI DI STAFF		
<b>SEZIONE</b>	SEZIONE GESTIONE RISORSE UMANE		
<b>DETERMINAZIONE N°</b>	235	<b>Data numerazione</b>	09/03/2023
<b>Oggetto:</b>	Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2023 (art. 79 CCNL 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali)		

**IL DIRIGENTE**

PREMESSO che il D. Lgs. 165/2001 prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni Pubbliche della costituzione del fondo delle risorse decentrate, presupposto necessario al fine della erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

VISTE le disposizioni del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, ed in particolare:

- art. 79 - Fondo risorse decentrate: costituzione
- art. 80 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

PRESO ATTO che il fondo delle risorse decentrate di cui sopra è costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022:

- da risorse stabili che presentano le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- da risorse variabili che presentano le caratteristiche della eventualità e variabilità e che hanno validità per l'anno in cui vengono messe a disposizione del fondo di anno in anno;

la quantificazione totale delle risorse decentrate, stabili e variabili, nonché delle risorse destinate agli incarichi di elevate qualificazioni, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO in particolare l'art.79, comma 1, lettera b, CCNL 16/11/2022 a norma del quale il fondo può essere incrementato di € 84,50 per ogni unità di personale destinataria del CCNL in servizio al 31/12/2018 e con decorrenza dal 1/1/2021, per cui le quote 2021 e 2022 vengono stanziata una tantum tra le risorse variabili, mentre la quota di competenza 2023 viene inserita in parte stabile;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;



DATO ATTO che:

- il fondo suddetto deve essere costituito annualmente, ai sensi del sopra richiamato art.79, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti;
- la costituzione del fondo costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;
- la costituzione del suddetto fondo costituisce atto gestionale ricognitivo ed attiene alla esclusiva competenza dirigenziale;

VERIFICATO il rispetto del limite dettato dal richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018, fermo restando il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

PRESO ATTO che alla data del presente atto i dipendenti di ruolo (esclusi i dirigenti) sono 171, pertanto non occorre procedere a rideterminare l'ammontare del fondo 2023 in quanto essendo i dipendenti inferiori a quelli del 31/12/18 rimane comunque fermo il tetto dell'anno 2016, fatti salvi i futuri adeguamenti delle risorse del fondo sulla base delle assunzioni che interverranno nell'anno;

VISTI:

- deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 28/07/2022 ad oggetto "*Approvazione Schema di Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025*";
- deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 22/12/2022 ad oggetto "*Approvazione schema della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025*";
- deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 22/12/2022 ad oggetto "*Approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati.*"
- deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 12/01/2023 "*Rettifica deliberazione di Giunta comunale n.177 del 22/12/2022 ad oggetto "Approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati"*
- deliberazione di Consiglio comunale n.5 del 30/01/2023 ad oggetto "*Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;*
- delibera di Giunta comunale n. 20 del 02/02/2023 ad oggetto: "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Parte Finanziaria;*
- delibera di Giunta comunale n.21 del 02/02/2023 ad oggetto: "*Variazioni al Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (1° provvedimento di variazione) ai sensi dell'art.176 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000*"

DATO ATTO del "*Piano di riequilibrio pluriennale 2017-2026*" ex art. 243-bis D. Lgs. n. 267/2000, approvato con deliberazioni consiliari n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017 – esecutive

RITENUTO di nominare il responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990;

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;



- l'art. 83 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

### DETERMINA

1. di costituire il fondo delle risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2023, come risultante dal prospetto allegato alla presente (ALLEGATO A), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di € 586.955,07 di cui:

• risorse stabili soggette a limite	= € 421.312,65=
• risorse stabili non soggette a limite	= € 48.720,70=
totali risorse stabili:	= € 470.033,35=
• risorse variabili soggette a limite	= € 298,00=
• risorse variabili non soggette a limite	= € 116.623,72=
totali risorse variabili	= € 116.921,72=

2. di dare atto del rispetto del vincolo disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

<b>Totale generale fondo 2023</b>	( + )	586.955,07
risorse variabili 2023 <b>escluse</b> dal limite del Fondo 2016	( - )	165.344,42
risorse 2023 per elevate qualificazioni (E.Q.) <b>da sommare</b> al limite del Fondo 2016	( + )	65.800,00
<b>Totale fondo 2023 <u>soggetto al limite</u></b>	( = )	487.410,65
<b>Totale fondo 2016</b> (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	( = )	547.457,65

3. di dare atto che le risorse destinate per l'anno 2023 agli incarichi di elevate qualificazioni, ammontano ad €. 65.800,00=, corrispondente all'importo destinato a tale finalità per gli anni precedenti;
4. di dare atto che la quota relativa di risparmio degli straordinari anno 2022 (pari ad € 32.999,72) sarà allocata nella quota vincolata del risultato di amministrazione 2022, mediante deliberazione di giunta che sarà approvata entro il termine di legge del 30 aprile 2023;
5. di dare atto che la spesa complessiva del fondo di € 586.955,07 – oltre oneri riflessi e Irap - trova allocazione nei seguenti capitoli di bilancio 2023 e che gli impegni di spesa verranno assunti con le determinazioni future ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000:



Missione	Programma	Descrizione capitolo	Capitolo	Importo	Esercizio Esigibilità
01	10	f.do produttività pers. dipendente	10101100	538.298,00	2023
01	10	f.do produttività pers. dipendente	10101100	24.390,00	2023
01	10	f.do produttività pers. dipendente	10101100	750,00	2023
03	01	servizio resi a privati P.L.	14101110	12.500,00	2023
01	08	spese per circolare istat	08103150	6.022,00	2023
09	03	incentivo art. 113 D.Lgs 50/2016	31101120	4.995,00	2023

6. ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, della Legge n. 241/1990, di nominare responsabile del procedimento in oggetto il funzionario Stella Gabriella, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione dei provvedimenti finali che restano in capo al sottoscritto Dirigente;
7. ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa della presente determinazione;
8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

**IL DIRIGENTE**



## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Preso atto dell'istruttoria predisposta dalla competente Sezione, delle verifiche contabili, fiscali e dell'imputazione di spesa effettuate dalla Sezione Ragioneria a valere sugli stanziamenti dei capitoli di PEG. Ai dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla determinazione sopra indicata, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrate vincolate.

**IL DIRIGENTE RAGIONIERE CAPO**