



MODULISTICA		
P02/c	MD01	Rev. 13 del 18/03/2019

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE			
<b>DIREZIONE</b>	DIREZIONE SERVIZI DI STAFF		
<b>SEZIONE</b>	SEZIONE GESTIONE RISORSE UMANE		
<b>DETERMINAZIONE N°</b>	226	<b>Data numerazione</b>	28/03/2022
<b>Oggetto:</b>	Costituzione fondo ex art. 57 CCNL 17/12/2020 finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale – anno 2022		

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che gli enti sono tenuti a costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio;

RICHIAMATO l'art. 57 del CCNL del personale dirigente area funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, che detta la nuova disciplina di composizione del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2020;

PRESO ATTO che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

RICHIAMATO il CCDI del personale di qualifica dirigenziale del Comune di Segrate - parte giuridica 2021/2023 e parte economica 2021- siglato in data 19/10/2021, che all'art. 3 prevede la destinazione dell'85% delle risorse disponibili alla retribuzione di posizione e il 15% alla retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che la quantificazione totale delle risorse decentrate, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020, deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO inoltre l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale anche dirigenziale è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018. Rimane fermo in ogni caso il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Ente certificato:



ISO 9001:2015

Palazzo Comunale  
Via Primo Maggio 20054 - Segrate  
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751  
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



VISTE in proposito la nota n° 179877 del 01/9/2020 e il parere n° 12454 del 15/01/2021 con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito la propria interpretazione in ordine al sopra citato art. 33 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020;

VISTO il prospetto del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, predisposto dalla Sezione gestione risorse umane;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 29/07/2021 e la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024" approvata con provvedimento C.C. n. 5 del 10/03/2022 – esecutiva;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 10/03/2022 – esecutiva;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Parte Finanziaria, approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 10/03/2022;

DATO ATTO del "Piano di riequilibrio pluriennale 2017-2026" ex art. 243-bis D. Lgs. n. 267/2000, approvato con deliberazioni consiliari n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017 – esecutive;

RITENUTO di nominare il responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990;

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 83 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

## **DETERMINA**

1. di costituire il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, ex art. 57 del CCNL 17/12/2020, per l'anno 2022, come risultante dal prospetto contabile allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, il cui importo complessivo ammonta ad €. 143.291,86 =, dando atto che l'ammontare delle risorse del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
2. di impegnare la somma complessiva di € 143.291,86= e di imputare la spesa, sulla base delle norme e di principi contabili di cui al D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come segue:



Missione	Programma	Piano Fin. V livello	Capitolo	Importo	Esercizio Esigibilità
01	10	U.1.01.01.01.004	10101150	142.291,86	2022
03	01	U.1.01.01.01.004	14101110	1.000,00	2022

3. ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, della Legge n. 241/1990, di nominare Responsabile del Procedimento in oggetto il Funzionario Gabriella Stella, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione dei provvedimenti finali che restano in capo al sottoscritto Dirigente;
4. ai sensi dell'art. 183, co. 8, del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare che il programma dei pagamenti delle spese disposte con la presente determinazione è compatibile con gli stanziamenti di cassa del bilancio di previsione;
5. ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa della presente determinazione;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alla delegazione trattante di parte datoriale, alle organizzazioni sindacali rappresentative e alla giunta comunale;
7. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

**IL DIRIGENTE**

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan  
(Documento firmato digitalmente ai sensi  
dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)



---

**DIREZIONE SERVIZI DI STAFF**  
**Sezione Gestione Risorse Economiche e Finanziarie**

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Ai dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla determinazione sopra indicata, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa del Bilancio di Previsione 2022-2024.

<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>10101150</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>€. 142.291,86=</b>
<b>14101110</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>€. 1.000,00=</b>

**IL DIRIGENTE RAGIONIERE CAPO**

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan  
(Documento firmato digitalmente ai sensi  
dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)