



## DIREZIONE SERVIZI DI STAFF

### ACCORDO INTEGRATIVO PER L'ATTUAZIONE DI UNA FORMA DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE A FAVORE DEGLI APPARTENENTI ALLA POLIZIA LOCALE TRIENNIO 2022/2023/2024

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40-bis, comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 – Circolare MEF n. 25/2012)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis. Il presente schema è stato redatto inoltre in conformità a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n° 25 del 19/07/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Sottoscrizione avvenuta in data 14 dicembre 2021.	
Periodo temporale di vigenza	dal 1/1/2022 al 31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Presidente delegazione trattante datoriale: Fabrizio Giovanni Domenico Zordan – Dirigente – Presidente; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. – UIL FPL - CISL FP. - RSU	
Soggetti destinatari	Personale con rapporto a tempo determinato e indeterminato in servizio presso il Comune di Segrate appartenente al Corpo di Polizia Locale in possesso della qualifica di agente di Polizia Stradale (art. 12 Codice della Strada).	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione risorse derivanti dai proventi art. 208 del Codice della Strada da destinare alle attività assistenziali e previdenziali a favore del personale della polizia Locale.	
Rispetto dell' iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 per il triennio 2021/2023, in conformità alle linee guida, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 20/5/2021, comprensivo dell'aggiornamento annuale del Piano delle azioni positive (PAP 2019/2021), modificato con delibera di giunta comunale n. 164 del 9 dicembre 2021. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021/2022/2023 e il collegato Programma per la Trasparenza e Integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 28 del 11/3/2021.

	accessoria	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.
		La relazione sulla performance è stata approvata con delibera della giunta comunale n. 111 del 16.09.2021, esecutiva.
Eventuali osservazioni: -----		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

L'accordo integrativo dispone la destinazione di una parte dei proventi da sanzioni del codice della strada al finanziamento di un fondo integrativo per la previdenza e l'assistenza del personale della polizia locale (art. 208 del Codice della strada).

In particolare, viene previsto che per il triennio 2022/2023/2024 l'Ente destini quota parte delle quote dei proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada alle attività assistenziali e previdenziali a favore del personale della Polizia Locale. Si precisa che tali somme vengono annualmente definite dalla Giunta Comunale in occasione della delibera di riparto dei proventi.

Per il triennio 2022/2023/2024 l'accordo fissa la somma annualmente dovuta al personale del Corpo della Polizia Locale, quantificata in € 1.200,00 pro capite, al netto del contributo di solidarietà INPS dovuto per legge, del 10%.

L'accordo disciplina altresì le modalità di erogazione delle risorse, prevedendone il versamento esclusivamente a favore del Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio, da determinare a consuntivo dell'esercizio di riferimento e da versare entro il mese di ottobre, sulla base dei proventi di competenza del medesimo esercizio effettivamente riscossi.

In caso di gettito riscosso inferiore alle previsioni di bilancio si provvederà alla riduzione proporzionale della somma pro capite prevista.

Si prevede che, in presenza di variazioni significative comunque non inferiori al 10%, nell'ammontare dei proventi derivanti da sanzioni amministrative previste dal Codice della Strada, le somme destinate alla previdenza complementare potranno essere ridefinite in sede di contrattazione decentrata, previa verifica delle compatibilità di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica.

L'accordo propone quindi di bilanciare l'esigenza di una adeguata e coerente applicazione della disposizione normativa di cui all'art. 208 del Codice della Strada con quella di raccordare l'entità della spesa conseguente all'effettivo gettito, in termini di proventi incassati, derivante dall'attività di accertamento sanzionatorio effettuata dal personale della Polizia Locale.

L'accordo prevede inoltre:

- L'individuazione delle specifiche categorie di personale interessate dall'accordo;
- La contribuzione volontaria del dipendente al Fondo di previdenza complementare Perseo - Sirio;
- L'elencazione dei casi di cessazione della contribuzione da parte del Comune;
- Gli obblighi informativi del Comune ai dipendenti interessati;
- I termini di validità dell'accordo e l'impegno reciproco delle parti alla verifica annuale delle condizioni per l'applicazione dell'art. 56-quater del CCNL;
- L'impegno reciproco delle parti a valutare gli effetti di sopravvenienze o innovazioni normative idonee ad incidere sui contenuti dell'accordo;
- Le disposizioni finali e di rinvio alla normativa nazionale ed al CCNL nella specifica materia.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

L'accordo sostituisce e abroga tutti i precedenti accordi afferenti alla medesima materia in quanto incompatibili.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna ulteriore informazione di rilievo.

*Segrate, 12 gennaio 2022*

Il Dirigente

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan

*(firma digitale - art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005)*