



PRE-INTESA RELATIVA ALL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2023 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI

In data 16 marzo 2023 alle ore 12.00 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la sottoscrizione della proposta di pre-intesa relativa all'Accordo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale di qualifica dirigenziale delle Funzioni Locali – relativamente a:

“Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023”

Sono presenti:

per la delegazione di parte datoriale, in composizione monocratica:

dott.ssa Patrizia Bellagamba	Segretario Generale
------------------------------	---------------------

per la delegazione Sindacale:

Palma Mauro	CGIL FP	
Vigna Agostino	CISL FP	⇒ ASSENTE
Gianluca Maritato	UIL FPL	

La rappresentante della delegazione trattante di parte datoriale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno.

Quindi, le PARTI, come sopra rappresentate:

VISTO il CCNL 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'area Funzioni Locali – parte giuridica e parte economica per il triennio 2016/2018, che all'art. 45 elenca le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

VISTA la deliberazione di GC 2 del 14 gennaio 2021 ad oggetto: “Art. 7 CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area dirigenziale dell'area delle Funzioni Locali – Costituzione delegazione trattante di parte datoriale” con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, co 4, del CCNL 17/12/2020, concernente l'area della dirigenza delle Funzioni Locali, successivamente modificata con delibera n. 95 del 9 luglio 2021;

RICHIAMATO l'accordo sindacale in data 19.10.2021 relativo al “contratto decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale – parte giuridica 2021-2023”;

VISTO l'atto dirigenziale n° 187 del 23/02/2023, con il quale è stato costituito il fondo di cui all'art. 57 CCNL 17 dicembre 2020, per il personale di qualifica dirigenziale dell'area di contrattazione Funzioni Locali, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, determinato nell'importo complessivo di €. 145.791,86;

VISTA ed esaminata la proposta illustrata dalla delegazione trattante di parte datoriale,

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

sottoscrivono la **pre-intesa** relativa alla definizione delle modalità e criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Segrate – parte economica 2023 – come segue:

Ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse di €. 145.791,86= iscritte nel Fondo ex art. 57 CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 vengono destinate come segue:

- retribuzione di posizione = €. 117.355,30
- retribuzione di risultato = €. 24.936,56
- retribuzione di risultato aggiuntivo destinato al Dirigente PL = € 3.500,00

Le parti convengono sulla suddetta ripartizione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, comprensive dell'incremento del CCNL 2016/2018 dell'1,53% destinate al personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto dell'art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 che individua nel 15% la percentuale della retribuzione di risultato.

Si specifica che l'incremento contrattuale dell'1,53% monte salari anno 2015 della dirigenza pari ad € 5.672,09 è così ripartito:

- Retribuzione di posizione € 1.228,50 (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)
- Retribuzione di risultato € 4.443,59 (restante parte dell'incremento contrattuale)

Le parti prendono atto che attualmente risulta essere vacante una posizione dirigenziale e che, nelle more della copertura della stessa, il Sindaco ha attribuito formalmente l'incarico di direzione ad interim ad altro dirigente dell'ente.

Conseguentemente, la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato sarà modificata all'esito della verifica delle economie generate nella componente di posizione, al fine di corrispondentemente incrementare la retribuzione di risultato 2023, così come previsto dall'art. 57, co. 3, del CCNL



17/12/2020.

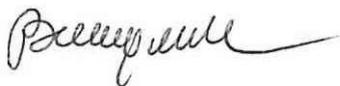
Inoltre ai sensi dell'art. 58 del CCNL e dell'art. 5 del CCDI 19/10/2021 - parte giuridica 2021/2023 - del personale dirigente - si dà atto che per lo svolgimento di incarichi ad interim affidati formalmente dal Sindaco, in caso di posizione dirigenziale temporaneamente vacante, è attribuita una retribuzione di risultato aggiuntiva di importo pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico, erogabile sulla base della valutazione annua.

Le Delegazioni danno atto che la definitiva sottoscrizione della presente ipotesi di Accordo Decentrato è subordinata alla preventiva certificazione da parte del collegio dei revisori ex art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale.

Si allega alla presente pre-intesa il prospetto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2023.

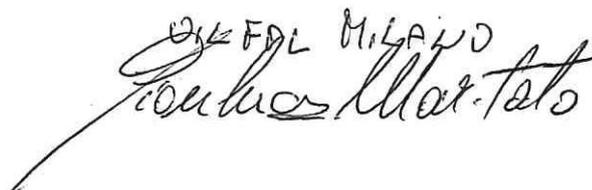
Letto, confermato e sottoscritto

*Per la delegazione trattante di parte datoriale
trattante di parte sindacale
dott.ssa Patrizia Bellagamba*



Per la delegazione



DIR. FAL MILANO


COSTITUZIONE FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE e RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2023 - CCNL 17/12/2020		RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2023	
Descrizione Risorse Stabili		Utilizzo Risorse Stabili e Variabili	
lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	136.619,77	Retribuzione Posizione (85% di € 136.619,77)	116.126,80
lettera c) ria personale cessato	-	Retribuzione Posizione (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)	1.228,50
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 370.725,00)	5.672,09	Totale Retribuzione di Posizione	117.355,30
Descrizione Risorse Variabili		Retribuzione Risultato	20.492,97
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI		Retribuzione Risultato (restante quota dell'incremento dell'1,53%)	4.443,59
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 omnicomprensività della retribuzione	3.500,00	Totale Retribuzione di Risultato	24.936,56
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-	Retribuzione Risultato aggiuntivo (risorse ex art 43 L.449/1997)	3.500,00
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	-		
TOTALE ANNO 2023	145.791,86	TOTALE	145.791,86

Falla

[Signature]

[Signature]

0,00