



Città di Segrate

DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
Sezione Gestione Risorse Umane

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENZIALE - DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 68 CCNL 21/05/2018 - PARTE ECONOMICA ANNO 2022

MODIFICHE ALLA PRE-INTESA DEL 7/06/2022

In data 4/10/2022 si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per la trattazione del seguente odg:

- destinazione delle risorse del fondo ex art. 68 CCNL 21/05/2018 parte economica - anno 2022

Sono presenti, per la delegazione di Parte datoriale:

Fabrizio Zordan	Dirigente	Presidente
Patrizia Bellagamba	Dirigente	Componente
Annapaola De Lotto	Dirigente	Componente
Lorenzo Giona	Dirigente	Componente

Sono presenti, per la delegazione trattante di Parte sindacale:

Mauro Palma	CGIL-FP
Agostino Vigna	CISL-FP
Gianluca Maritato	UIL FPL - DA REMOTO

Sono presenti, per le RSU:

Marta Turrini	R.S.U. Ente
Lidia Cioffari	R.S.U. Ente
Susanna Arena	R.S.U. Ente
Francesca Sola	R.S.U. Ente
Dante Caroppo	R.S.U. Ente
Paolo Cirillo	R.S.U. Ente
Simone Asti	R.S.U. Ente
Fontana Mario	R.S.U. Ente
Serra Silvia	R.S.U. Ente

Il Presidente della Delegazione trattante dichiara di avere trasmesso anticipatamente alle Organizzazioni Sindacali, e alle RSU, la costituzione e la proposta di utilizzo del fondo dell'anno 2022 e ne illustra i contenuti.

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;

Richiamate le determinazioni:

- n° 304 dell'11/04/2022 ad oggetto: "Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2022 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali)";
- n° 550 del 6/06/2022 ad oggetto: "Integrazione determina n° 304/2022 costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali)" – incentivi funzioni tecniche (ex art. 113/2016) e compensi per sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)";
- n° 789 del 28/07/2022 ad oggetto: "Integrazione determina n° 304/2022 costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali) già integrato con determina 550/2022";

Richiamato l'accordo decentrato integrativo del personale non dirigenziale relativo ai criteri per la definizione delle progressioni economiche all'interno delle categorie per gli anni 2021/2022 siglato in data 30/09/2021 e approvato con deliberazione di GC 112/2021;

Richiamata la pre-intesa sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2022 siglata in data 7/06/2022;

Vista la nota interlocutoria del Collegio dei revisori – prot. 23845 del 16/06/2022 - in sede di controllo ex art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001, con la quale è stato rilevato che l'accordo stipulato tra la delegazione datoriale e quella sindacale per l'anno in corso non sarebbe conforme al CCNL in quanto non rispetterebbe la quota minima del 30% "dell'importo complessivo delle risorse rese annualmente disponibili" (ex art. 68, comma 1), destinata a remunerare la performance individuale, ai sensi dell'art. 68, comma 3, del CCNL medesimo;

Vista la risposta dell'ARAN – prot. 34595/2022 - al quesito posto dall'Amministrazione in merito alla corretta interpretazione ed applicazione dell'art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, nella quale si conferma che la previsione contenuta all'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, si riferisce alle risorse variabili di cui al comma 3, dell'art. 67, del medesimo CCNL, dando così ragione all'interpretazione dell'Amministrazione;

Dopo aver discusso in merito alla utilizzazione del fondo in oggetto,

Sottoscrivono la seguente **pre-intesa** sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2022, costituito con determinazione dirigenziale n° 304 del 11/04/2022 e integrato con determinazioni n° 550/2022 e n° 789/2022:

1) le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 saranno utilizzate in conformità al prospetto allegato al presente accordo, che ne forma parte integrante e sostanziale;

2) le parti danno atto che il fondo è stato integrato con le risorse derivanti da economie sul fondo per il lavoro straordinario 2021 per la somma di € 12.400,00=;



3) le parti danno atto che, confermando gli impegni già assunti con l'accordo del 30/09/2021 relativo alle risorse decentrate 2021, è stata destinata alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, per l'anno 2022, la somma di € 40.000,00, da utilizzare con decorrenza 1° gennaio 2022;

4) le parti, con riferimento alle risorse di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, destinate a remunerare le specifiche responsabilità, danno atto che, per l'anno 2022, non sussistono i presupposti per l'applicazione dell'incremento previsto nel punto 4) dell'accordo siglato il 30/09/2021, poiché' la riorganizzazione della struttura amministrativa dell'ente, alla quale era subordinato l'incremento delle risorse da 36.000,00 a 42.000,00, risulta ancora in corso.

Per i motivi suddetti, per l'anno 2022, alle specifiche responsabilità viene confermato l'importo dell'anno 2021 di € 36.000,00.

5) le parti, con riferimento alle risorse destinate all'anno 2022 alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, confermano i criteri di attribuzione già convenuti con l'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, dando atto che le relative progressioni 2022 decorreranno dal 1/01/2022 e saranno erogate nella prima mensilità utile e comunque entro l'anno 2022;

Le Parti, con riferimento all'art. 5, lettere a) e b) dell'accordo del 30/09/2021 precisano che le valutazioni triennali dei dipendenti si intendono riferite a tutte le valutazioni, a prescindere dal soggetto valutatore.

Clausola di salvaguardia:

Le Parti concordano di utilizzare i risparmi delle PEO delle persone cessate nel 2021 (circa € 4.500,00) per integrare i resti, suddivisi per categoria, delle risorse già destinate al finanziamento delle PEO nel 2022, per finanziare ulteriori progressioni economiche.

la Delegazione di Parte Datoriale

la Delegazione di Parte Sindacale

C.A.I.L.F.P. Lombardia

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2022 - RISORSE VARIABILI			
Disposizione	Descrizione		Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;		€ 270,08
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Monte Salari 1997	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)(proventi codice della strada per la polizia locale).		<i>stanziamenti non ammessi per gli Enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime (ART. 67, COMMA 6, SECONDO PERIODO)</i>
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.		€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)			€ 270,08
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;		€ 12.400,00

A collection of handwritten signatures in blue ink, including names like 'Nou...', 'L...', 'Palme', 'Edo', 'Rho...', and others. There is also a circular stamp with the text 'FP MILANO METROPOLITANA' and a signature 'Rho...' over it.

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C - E ART. 70-ter CCNL 2016-2018	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento)	€ 7.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (servizi resi a terzi) e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018	€ 4.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori);	€ 1.000,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR)	€ 32.400,00
	incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG)	€ 42.605,00
	compensi per sponsorizzazioni (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR)	€ 5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		€ 104.405,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		€ 104.675,08
TOTALE GENERALE		€ 548.478,20

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

TOTALE GENERALE FONDO 2022	(+)	€ 548.478,20
risorse stabili + variabili 2022 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	(-)	-€ 127.350,20
risorse 2022 per posizioni organizzative DA SOMMARE al limite del Fondo 2016	(+)	€ 65.800,00
TOTALE FONDO 2022 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	(=)	€ 486.928,00
TOTALE FONDO 2016 - costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 - prot. n. 42222 del 28/11/2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	(=)	€ 547.457,65

bol

Amadeo

Ad

Palme

[Signature]

[Signature]

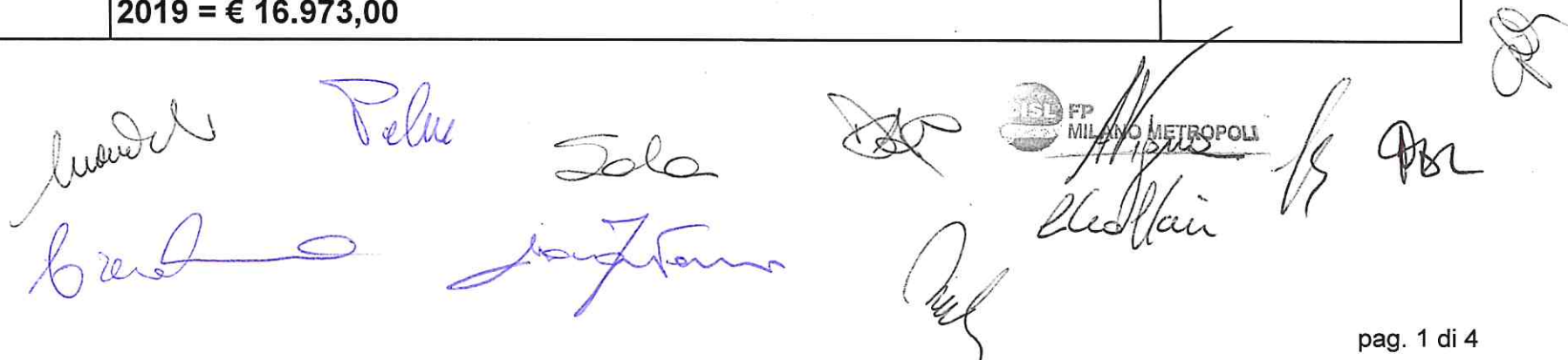
Chollari

[Signature]

FP MILANO METROPOLI
[Signature]

[Signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2022 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 (€ 478,457,65) il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (importo delle risorse stabili 2017 certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 24/2017 - 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art. 67 comma 2 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 (€ 478,457,65) il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (*) (**)	€ 412.657,65
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità</u> e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 8.200,27
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		€ 420.857,92
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (204 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 = € 16.973,00	€ 16.973,00


 Multiple handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. On the right side, there is a circular stamp that reads "ISL FP MILANO METROPOLI".

<p>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B</p>	<p>importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;</p>	<p>€ 5.972,20</p>
<p>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)</p>		<p>€ 22.945,20</p>
<p>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</p>		<p>€ 443.803,12</p>
<p>(*) comprensivo dell'importo di € 9.356,30 confluito quale importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, non utilizzato nell'anno 2017 per incarichi di "alta professionalità".</p>		
<p>(**) decurtato dell'importo di € 65.800,00 destinato nell'anno 2017 per incarichi di "posizione organizzativa".</p>		

Palma


[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

COMUNE DI SEGRATE
CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2022

Disposizione	Descrizione	Importo	
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 548.478,20	
	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	-€ 190.700,00	
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995.</i>	-€ 60.600,00	di cui: 1) ind. comparto € 60.000,00**2) ind. di qualifica (ex annua specifica) voce 410 - € 600,00
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	€ 4.547,40	importo indicato come trasparenza (ininfluente al conteggio del fondo)
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ -	
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 297.178,20	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>premi correlati alla performance organizzativa;</i>		
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 15.673,20	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (ex disagio, rischio, maneggio valori)</i>	€ 12.000,00	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000 (compenso retribuzione festiva 50% domenica)</i>	€ 82.000,00	
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA E	<i>compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies - comma 1 - ex lett. f) e art. 56 <u>sexies</u></i>	€ 36.000,00	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies - <u>comma 2 - ex lett. i)</u></i>	€ 7.000,00	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies (<u>polizia locale</u>)</i>	€ 8.000,00	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (<u>avvocatura-sponsorizzazioni-censimento-istat-merloni</u>) <u>comprensivi di oneri riflessi</u></i>	€ 87.005,00	**
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.000,00	importo senza oneri 750,00=
ARTICOLO 68 COMMA 3 LETTERA A	<i>risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (<u>servizi resi a terzi</u>)</i>	€ 4.000,00	
ARTICOLO 68 COMMA 3 LETTERA J	<i>progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili</i>	€ 44.500,00	40.000,00 + 4.500,00 (risparmi PEO ammo prec.)
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-	

Palu

Sda

Sda

Amministratore

Amministratore

Amministratore

Amministratore



** di cui: 32.400,00 Avvocatura; € 5.000,00 Sponsor; 7.000,00 Istat/Censimento; € 12.605,00 Inc. Ecologia/ingombranti/V erde; € 30.000,00 incentivi UT;	importi senza oneri: € 24.390,00 Avv. + € 3.765,00 Sponsor + € 6.022,00 Istat/Censimento + € 9.555,70 Inc. Ecologia + 22.530,00 Incentivi UT
---	---

Amministratore

Amministratore