



Città di Segrate

RETTIFICA PRE-INTESA SIGLATA IN DATA 8/06/2022 RELATIVA ALL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI A SEGUITO DI NOTA INTERLOCUTORIA DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI PROT. N. 25326 DEL 27/06/2022.

In data 4/10 /2022 alle ore _____ si sono riunite le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la sottoscrizione della rettifica della pre-intesa relativa all'Accordo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale di qualifica dirigenziale delle Funzioni Locali, siglata in data 8/06/2022 a seguito della nota interlocutoria del Collegio dei revisori dei conti prot. 25326 del 27/06/2022, relativamente a:

- Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022

Sono presenti:

per la delegazione di parte datoriale:

dott.ssa Patrizia Bellagamba	Segretario Generale
------------------------------	---------------------

per la delegazione Sindacale:

Palma Mauro	CGIL FP
Vigna Agostino	CISL FP
Gianluca Maritato	UIL FP

Il Presidente della Delegazione trattante dichiara di avere trasmesso anticipatamente alle Organizzazioni Sindacali la nota interlocutoria dei revisori prot. n. 25326 del 27/06/2022, fatta pervenire a seguito della richiesta dell'amministrazione della certificazione ex art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, sulla della pre-intesa siglata in data 8/06/2022 e ne illustra il contenuto.

Richiamata la pre-intesa, siglata in data 8/06/2022, sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dirigenziale per l'anno 2022, costituito con determinazione dirigenziale n° 226 del 28/03/2022, con la quale il Fondo destinato alla retribuzione della posizione e del risultato del personale dirigente per l'importo di € 142.291,86 (al netto dell'importo di € 1.000,00 vincolato alla retribuzione di risultato aggiuntivo PL) comprensivo degli aumenti dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 area dirigenti funzioni locali (€ 5.672,09), era stato suddiviso nel seguente modo:



- Retribuzione di posizione (85%) = 120.948,08
- Retribuzione di risultato (15%) = 21.343,78

Vista la nota interlocutoria del collegio dei revisori, prot. n. 25326 del 27/06/2022, dalla quale si evince che alla retribuzione di risultato non può essere destinata la quota minima del 15% dell'intero Fondo, cioè il 15% di € 142.291,86, stante il vincolo imposto dall'art. 56, comma 2, del CCNL 17/12/2020 area dirigenti funzioni locali, che prevede di destinare l'aumento contrattuale dell'1,53% del monte salari 2015, pari ad € 5.672,09, per una quota individuale di € 409,50 per tre dirigenti in servizio (per complessivi € 1.228,50) al finanziamento automatico della retribuzione di posizione e solo la restante parte di € 4.443,59 al finanziamento della retribuzione di risultato;

Vista la risposta dell'ARAN - prot. 13401.12/08/22U (nostro prot.31761 del 17/08/2022) al quesito posto dall'Amministrazione in merito alla interpretazione dell'applicazione dell'art. 56, comma 2, del CCNL 17/12/2020:

- *“gli incrementi di cui al comma 4, dell'art. 54 del CCNL dell'area Funzioni Locale del 17.12.2020, sono finanziati dalle risorse di cui all'art. 56, comma 1, del medesimo CCNL, ossia dall'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza. Ciò che residua di dette risorse di incremento, dopo l'applicazione del comma 4 dell'art. 54, ossia dopo l'adeguamento delle retribuzioni di posizione, per espressa previsione contrattuale contenuta al comma 2 dello stesso art. 56, ha un vincolo di destinazione a favore della retribuzione di risultato”*, nulla specificando in ordine alla corretta interpretazione ed applicazione dell'art. 57 del medesimo CCNL;

Richiamata inoltre la determinazione n° 790/2022 con la quale si provvedeva ad integrare la parte variabile del fondo destinato alla retribuzione della posizione e del risultato del personale dirigente prevedendo un importo di 4.100,00 quale compenso da destinare ex art.43, Legge 449/1997, al dirigente della polizia locale per i servizi resi a terzi;

Ritenuto per tutto quanto sopra di dover procedere alla rettifica della pre-intesa siglata in data 8/06/2022 attenendosi alle indicazioni del Collegio dei revisori;

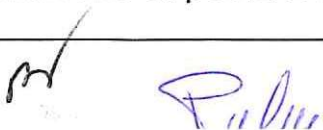
LE DELEGAZIONI TRATTANTI

sottoscrivono **la rettifica alla pre-intesa** relativa alla definizione delle modalità e criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Segrate – parte economica 2022 – come segue:

Ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse di €. 143.291,86= iscritte nel Fondo ex art. 57 CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 vengono destinate come segue:

- retribuzione di posizione = €. 117.355,30


MILANO METROPOLITANA

- retribuzione di risultato = €. 24.936,56
- retribuzione di risultato aggiuntivo PL = € 4.100,00

Le parti inoltre convengono sulla suddetta ripartizione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, comprensive dell'incremento del CCNL 2016/2018 dell'1,53% destinate al personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto dell'art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 che individua nel 15% la percentuale minima della retribuzione di risultato.

Si precisa che l'incremento contrattuale dell'1,53% monte salari anno 2015 della dirigenza pari ad € 5.672,09 è così ripartito:

- Retribuzione di posizione € 1.228,50 (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)
- Retribuzione di risultato € 4.443,59 (restante parte dell'incremento contrattuale)

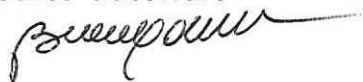
Le Delegazioni danno atto che la definitiva sottoscrizione del presente Accordo Decentrato è subordinata alla preventiva certificazione da parte del collegio dei revisori ex art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale.

Si allega alla presente pre-intesa il prospetto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2022.


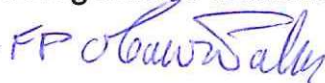
Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte datoriale

dott.ssa Patrizia Bellagamba



Per la delegazione trattante di parte sindacale

CGIL FP  




COSTITUZIONE FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE e RISULTATO		RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2022	
DIRIGENTI - ANNO 2022 - CCNL 17/12/2020			
Descrizione Risorse Stabili		Utilizzo Risorse Stabili e Variabili	
lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	136.619,77	Retribuzione Posizione (85% di € 136.619,77)	116.126,80
lettera c) ria personale cessato dal 2021	-	Retribuzione Posizione (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)	1.228,50
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 370.725,00)	5.672,09	Totale Retribuzione di Posizione	117.355,30
		Retribuzione Risultato	20.492,97
Descrizione Risorse Variabili		Retribuzione Risultato (restante quota dell'incremento dell'1,53%)	4.443,59
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	4.100,00	Totale Retribuzione di Risultato	24.936,56
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 omnicomprendività della retribuzione	-		
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-	Retribuzione Risultato aggiuntivo (risorse ex art 43 L.449/1997)	4.100,00
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	-		
TOTALE ANNO 2022	146.391,86	TOTALE	146.391,86

0,00

Belloni

CAU FP

1/10/2022

 COMUNE DI BERGAMO