



Città di Segrate

Direzione Servizi di Staff
Sezione Risorse Umane

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(ART.40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 2023 è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2023, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2023, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n° 187 del 23/02/2023, esecutiva, ove è evidenziata la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili.

DETERMINA n° 187 del 23/02/2023	
COSTITUZIONE 2023 - CCNL DIRIGENTI 17/12/2020	
Risorse Stabili	
lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	136.619,77
lettera c) ria personale cessato dal 2021	0
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 370.725,00)	5.672,09

Risorse Variabili	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	3.500,00
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	0
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziare a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	0
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	0
TOTALE RISORSE 2023	145.791,86

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione:

- a) Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 142.291,86=
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 3.500,00=
- c) Totale risorse sottoposte certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): € 145.791,86=.
- d) Totale risorse non sottoposte a certificazione: € 0,00.

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

L'ipotesi di contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

stabili:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2023	€ 117.355,30
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2023	€ 24.936,56
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 142.291,86

variabili:

ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	€ 3.500,00
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 145.791,86

Sintesi delle risorse stabili e variabili destinate alla contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: € **145.791,86**.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- 1) Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2022-2024, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

Missione	Programma	Piano Fin.V Livello	Capitolo	Vincolo	Importo	Esercizio Esigibilità
01	10	U.1.01.01.01.004	10101150		142.291,86	2023

Missione	Programma	Piano Fin.V Livello	Capitolo	Vincolo	Importo	Esercizio Esigibilità
03	01	U.1.01.01.01.004	14101110		3.500,00	2023

- 2) il CCI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 17.12.2020, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL 17.12.2020:

- Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020;
- Incremento 1,53% monte salari 2015 riferito alla dirigenza dell'Ente;
- Risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge: art. 43 della legge 449/1997.

- 3) Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi contenuti nella sezione 2.2 - valore pubblico - performance e anticorruzione, certificati dal Nucleo di Valutazione;

- 4) IL CCI rispetta i vincoli di cui al piano pluriennale di riequilibrio approvato

dall'ente con delibere n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017.

MODULO 3

CONTENUTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO

L'ipotesi di accordo sottoscritto in data 16/03/2023 prevede il criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione in misura dell'85% e quota destinata a retribuzione di risultato convenuta nella misura del 15%.

L'incremento contrattuale dell'1,53% monte salari anno 2015 della dirigenza pari ad € 5.672,09 è così ripartito:

Retribuzione di posizione € 1.228,50 (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)

Retribuzione di risultato € 4.443,59 (restante parte dell'incremento contrattuale)

Si specifica inoltre che attualmente risulta essere vacante una posizione dirigenziale e che, nelle more della copertura della stessa, il Sindaco ha attribuito formalmente l'incarico di direzione ad interim ad altro dirigente dell'ente.

Conseguentemente, la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato sarà modificata all'esito della verifica delle economie generate nella componente di posizione, al fine di corrispondentemente incrementare la retribuzione di risultato 2023, così come previsto dall'art. 57, co. 3, del CCNL 17/12/2020.

Inoltre ai sensi dell'art. 58 del CCNL e dell'art. 5 del CCDI 19/10/2021 - parte giuridica 2021/2023 - del personale dirigente - per lo svolgimento di incarichi ad interim affidati formalmente dal Sindaco, in caso di posizione dirigenziale temporaneamente vacante, è attribuita una retribuzione di risultato aggiuntiva di importo pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico, che sarà erogata sulla base della valutazione annua.

Segrate, 30/03/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Patrizia Bellagamba