



Città di Segrate

Direzione Servizi di Staff

Sezione Risorse Umane

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(ART.40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 9/9/2021 è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2021, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2021, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n° 558 del 29/06/2021, esecutiva, ove è evidenziata la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili.

DETERMINA n° 558 del 29.6.2021	
COSTITUZIONE 2021 - CCNL DIRIGENTI 17/12/2020	
Risorse Stabili	
lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	136.619,77
lettera c) ria personale cessato dal 2021	-
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 370.725,00)	5.672,09

Risorse Variabili	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	1.000,00
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziare a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	-
TOTALE RISORSE 2021	143.291,86

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione:

- a) Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 142.291,86=
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 1.000,00=
- c) Totale risorse sottoposte certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): € 143.291,86=.
- d) Totale risorse non sottoposte a certificazione: € 0,00.

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

L'ipotesi di contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

stabili:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2021	€ 120.948,08
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2021	€ 21.343,78
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 142.291,86

variabili:

ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L.	€ 1.000,00
---	-------------------

449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 1.000,00

Sintesi delle risorse stabili e variabili destinate alla contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: € **143.291,86**.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- 1) Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2021-2023, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

Missione	Programma	Piano Fin.V Livello	Capitolo	Vincolo	Importo	Esercizio Esigibilità
01	10	U.1.01.01.01.004	10101150		142.291,86	2021

Missione	Programma	Piano Fin.V Livello	Capitolo	Vincolo	Importo	Esercizio Esigibilità
01	10	U.1.01.01.01.004	10101150		1.000,00	2021

- 2) il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 17.12.2020, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL 17.12.2020:
- Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020;
 - Incremento 1,53% monte salari 2015 riferito alla dirigenza dell'Ente;
 - Risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge: art. 43 della legge 449/1997.
- 3) Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione;
- 4) IL CCDI rispetta i vincoli di cui al piano pluriennale di riequilibrio approvato dall'ente con delibere n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017.

CONTENUTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO

L'ipotesi di accordo sottoscritto mediante di pre-intesa in data 9 settembre 2021 prevede, in particolare:

- a) L'erogazione dei buoni pasto nei soli casi di durata dell'orario giornaliero di almeno 7 ore, con pausa e rientro pomeridiano, documentate da timbratura in ingresso e uscita;
- b) I criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella attribuita al precedente incarico;
- c) Il criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione in misura dell'85% e quota destinata a retribuzione di risultato convenuta nella misura del 15%;
- d) I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato in coerenza dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato nell'Ente, in conformità alla Delibera di Giunta Comunale n. 56 del 12.4.2018;
- e) la retribuzione di risultato soggetta a valutazione annuale e proporzionale al periodo di sostituzione, di un importo del 30% del valore economico della posizione dirigenziale per lo svolgimento di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare;
- f) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 60 del CCNL 17.12.2020;
- g) l'esonero dallo sciopero nei servizi minimi essenziali;
- h) obiettivo minimo dell'1% del monte salari della dirigenza dell'anno 2020 da destinare annualmente ai programmi di aggiornamento e di formazione dei dirigenti.

Segrate, data della firma digitale

IL DIRIGENTE

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale

(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D. Lgs. n. 82/2005)