

# BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE – PROFILO TECNICO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO DELLE PROVE

**per la prova scritta**, della durata massima di 3 (tre) ore, verrà predisposta l'elaborazione di una traccia (estratta tra 3 alternative) volta ad inquadrare sotto il profilo giuridico-amministrativo, organizzativo-gestionale e tecnico-operativo una o più proposte di gestione e risoluzione delle problematiche poste e relative alle caratteristiche della posizione da ricoprire con riferimento alle "competenze tecnico professionali" e "manageriali" di cui all'art. 2 lettere A) e B) del bando di concorso.

Nel valutare l'elaborato, la Commissione applicherà i seguenti criteri:

1. grado di conoscenza della materia, padronanza dell'argomento ed esatto inquadramento nel contesto normativo di riferimento, livello di approfondimento (ulteriore rispetto alla mera conoscenza della cornice di legislativa di riferimento);
2. capacità di sviluppo logico del pensiero, nonché capacità di proporre efficaci ed appropriate soluzioni (*problem - solving*) con riferimento agli argomenti individuati;
3. Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, correttezza, organicità dell'esposizione e capacità di sintesi.

La Commissione decide di attribuire un punteggio corrispondente ad una valutazione complessiva dell'elaborato svolto, sulla base dei criteri di cui sopra.

La commissione prende atto che la prova scritta si intende superata solo nel caso di conseguimento del punteggio minimo di 21/30 (ventuno trentesimi).

L'espletamento della **prova orale** avverrà mediante colloquio diretto con una durata di circa 60 minuti. Il colloquio sarà volto ad approfondire e a valutare la qualità e la completezza delle conoscenze dimostrate nell'ambito della prova scritta nonché ad approfondire e valutare le attitudini e le motivazioni dei candidati con riferimento alle competenze trasversali quali la capacità di organizzazione e distribuzione efficace del lavoro, organizzazione e pianificazione del tempo, delle risorse umane e delle energie lavorative, di ascolto attivo, di empatia, di gestire relazioni efficaci e positive, di gestione di conflitti, di soluzione di problemi complessi, di rendicontazione e sintesi esplicativa delle attività assegnate alla posizione dirigenziale.

Per la prova orale, la Commissione applicherà i seguenti criteri di valutazione;

1. grado approfondito di conoscenza dell'argomento;
2. capacità di connessione logica e raccordo argomentativo;
3. chiarezza espositiva;

Per la valutazione del profilo attitudinale e motivazionale del/della candidato/a art. 2 lettera B) del bando la Commissione sarà coadiuvata dalla presenza di un *Assessor* esperto in reclutamento e psicologia del lavoro per la gestione dei colloqui individuali, senza diritto di voto. L'*Assessor* si limiterà a valutare le *soft skills* indagate dei candidati ammessi alla prova orale redigendo un referto che verrà sottoposto alla Commissione.

- Durante il colloquio la Commissione accerterà inoltre la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e sintesi di traduzione di un breve brano tratto da un articolo di stampa o testo tecnico;
- la Commissione accerterà, mediante ulteriore specifica domanda, le conoscenze informatiche dei candidati eventualmente anche mediante l'utilizzo di strumentazione informatica;

- la Commissione valuterà complessivamente la prova orale applicando il seguente punteggio:

Insufficiente	<	21
sufficiente	=	21
buono	da 21,01	a 24,00
distinto	da 24,01	a 27,00
ottimo	da 27,01	a 30,00

La prova orale si intende superata solo nel caso di conseguimento del punteggio minimo di 21/30 (ventuno trentesimi).

Il punteggio finale è costituito dalla media dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Stralcio del verbale n. 1 del 24 febbraio 2023