



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE – PROFILO TECNICO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

VERBALE n. 1

Si è riunita per la prima volta il giorno 24 febbraio 2023, alle ore 09:00, in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (d'ora in poi Commissione) del concorso pubblico in oggetto indicato, nominata con determinazione dirigenziale n. 146 del 16.02.2023 nelle persone dei signori:

Avv. Mario Vanni	Dirigente Ente Locale	Presidente
Arch. Simona Collarini	Dirigente Ente Locale	Commissario
Avv. Antonio Sebastiano Purcaro	Dirigente Ente Locale	Commissario

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dal Dott. Cesare Benazzi – Istruttore direttivo presso la Sezione Gestione Risorse Umane

LA COMMISSIONE

Prende anzitutto atto che per l'espletamento del presente concorso si applicano le disposizioni del vigente *“Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive”* del Comune di Segrate (approvato con deliberazioni di G.C. n. ri 272/2006 – 79/2008 – 196/2009 - 16/2023) come disposto dall' art. 1 del Regolamento medesimo. Per quanto eventualmente non disciplinato dal citato Regolamento comunale, trovano applicazione le disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*.

Inoltre, presa visione degli atti relativi al concorso, verifica preliminarmente:

- la propria regolare costituzione, in forza del provvedimento dirigenziale n. 146 del 16.02.2023;
- che fra i componenti la commissione e fra gli stessi ed i candidati non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P.C. – come da dichiarazioni agli atti della Sezione Gestione Risorse Umane;
- che il bando di concorso è conforme alle norme vigenti all'atto della sua pubblicazione ed è stato approvato con disposizione dirigenziale n. 254 del 28/12/2022 – esecutiva – con la quale il medesimo concorso è stato indetto;
- che il bando di selezione è stato pubblicato:
 - all'Albo Pretorio on-line del Comune di Segrate;
 - sul B.U.R.L. - Serie Avvisi e Concorsi;
 - sul Portale del reclutamento della pubblica amministrazione – in PA.

La Commissione prende atto che, nei termini del bando, sono pervenute n° 64 domande.

La Commissione stabilisce che la **prova scritta si terrà il giorno 23 marzo 2023 con convocazione alle ore 14:30 mentre la prova orale si terrà il giorno 17 aprile 2023 con**

convocazione alle ore 09:30 ed eventualmente con prosecuzione il giorno 18 aprile 2023 con convocazione dalle ore 09:00. Entrambe le prove si terranno in appositi locali presso la sede del Comune di Segrate, via I maggio snc. Le date della prova scritta e orale saranno pubblicate sul sito web istituzionale del Comune con valore di notifica a tutti gli effetti.

Viene richiamato il D.L. 36/2022 che prevede come modalità obbligatoria per lo svolgimento delle prove scritte l'utilizzo degli strumenti informatici e digitali nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della salute, sulla protezione dei dati personali, sulla tracciabilità e trasparenza delle operazioni concorsuali.

La Commissione prende inoltre atto che l'incarico esterno per lo svolgimento del servizio di supporto tecnologico della prova scritta è stato affidato con determinazione dirigenziale n. 172 del 21/02/2023 alla società Dromedian s.r.l. (d'ora in poi Società), come da lettera di aggiudicazione (prot. 7521/2023 del 22/02/2023).

Nella presente seduta, partecipa dalle ore 10:00 alle ore 11:00 un rappresentante di Dromedian Srl al fine di concordare le modalità organizzative ed i tempi di espletamento della prova scritta. Si è inoltre concordato che la Società invierà nei prossimi giorni ai candidati ammessi alla prova scritta le istruzioni e la lettera di partecipazione da presentare il giorno della prova.

Considerata la necessità, prevista dal bando di concorso, di procedere ad una approfondita valutazione del profilo attitudinale e motivazionale dei candidati, la Commissione ritiene di avvalersi dell'ausilio di apposita figura professionale con qualificate competenze ed esperienza in psicologia del lavoro e reclutamento di personale. A tal fine, considerate le complesse conoscenze richieste per la valutazione delle competenze dei potenziali candidati al ruolo dirigenziale, ed appurata la impossibilità di attingere all'interno dell'Ente tale qualificato supporto, la Commissione chiede al Dirigente della Direzione Servizi di Staff di attivare un incarico esterno ad operatore specializzato in materia di selezioni di personale.

La Commissione, in considerazione dell'obbligo di tutelare la riservatezza dei dati personali dei candidati, stabilisce infine che la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alle prove e della graduatoria finale di merito venga effettuata in forma anonima. Pertanto, nelle comunicazioni pubbliche ogni candidato verrà indicato unicamente mediante codice identificativo e data di protocollo,

ESAME DELLE DOMANDE E DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'AMMISSIONE O ALL'ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La Commissione, verifica che le 64 istanze, siano pervenute entro i termini previsti dal bando di concorso, come risultanti dall'elenco di seguito riportato:

Numero progressivo	Codice Identificativo candidato	Data protocollo
1	467851	31/01/2023
2	467850	31/01/2023
3	467841	31/01/2023
4	467615	21/01/2023
5	467805	30/01/2023
6	467706	25/01/2023
7	467771	27/01/2023
8	467936	02/02/2023
9	467907	02/02/2023
10	467953	02/02/2023
11	467631	23/01/2023
12	467579	18/01/2023

13	467274	15/01/2023
14	467947	02/02/2023
15	467845	31/01/2023
16	467822	30/01/2023
17	467904	01/02/2023
18	467853	31/01/2023
19	467817	30/01/2023
20	467863	31/01/2023
21	467886	01/02/2023
22	467892	01/02/2023
23	467295	15/01/2023
24	467795	29/01/2023
25	467862	31/01/2023
26	467787	28/01/2023
27	467233	13/01/2023
28	467821	30/01/2023
29	467882	01/02/2023
30	467650	24/01/2023
31	467201	12/01/2023
32	467240	13/01/2023
33	467905	01/02/2023
34	467592	19/01/2023
35	467743	26/01/2023
36	467319	16/01/2023
37	467764	27/01/2023
38	467630	23/01/2023
39	467224	12/01/2023
40	467778	28/01/2023
41	467955	02/02/2023
42	467890	01/02/2023
43	467810	30/01/2023
44	467230	13/01/2023
45	467297	16/01/2023
46	467896	01/02/2023
47	467857	31/01/2023
48	467840	31/01/2023
49	467238	13/01/2023
50	467844	31/01/2023
51	467915	02/02/2023
52	467183	11/01/2023
53	467952	02/02/2023
54	467646	24/01/2023
55	467846	31/01/2023
56	467935	02/02/2023
57	467613	21/01/2023
58	467589	19/01/2023
59	467889	01/02/2023
60	467957	02/02/2023

61	467912	02/02/2023
62	467261	14/01/2023
63	467893	01/02/2023
64	467899	01/02/2023

Esaminate le domande, previa istruttoria tecnica, la Commissione determina l'ammissione alla prova scritta dei seguenti candidati avendo gli stessi presentato la domanda di ammissione – formalmente corretta e completa – nei termini stabiliti dal bando di concorso e risultando in possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando medesimo per l'ammissione alla procedura selettiva:

Numero progressivo	Codice Identificativo candidato
1	467851
2	467850
3	467615
4	467805
5	467706
6	467771
7	467936
8	467907
9	467953
10	467631
11	467947
12	467845
13	467904
14	467853
15	467863
16	467886
17	467892
18	467295
19	467795
20	467862
21	467787
22	467233
23	467821
24	467882
25	467240
26	467592
27	467743
28	467764
29	467630
30	467778
31	467955
32	467890
33	467230
34	467297
35	467857
36	467238

37	467915
38	467952
39	467646
40	467846
41	467613
42	467589
43	467889
44	467912
45	467261
46	467893
47	467899

La commissione, preso atto dell'istruttoria effettuata dalla Sezione Risorse Umane ed esaminate le domande ed i requisiti dichiarati dai candidati, dispone di escludere i seguenti candidati, per i motivi a fianco indicati:

Numero progressivo	Codice Identificativo candidato	Motivazione esclusione
1	467841	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
2	467579	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
3	467274	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
4	467822	non in possesso del requisito specifico dichiarato di cui alla lettera b) (art. 4.1 requisiti specifici)
5	467817	non in possesso dei requisiti specifici dichiarati di cui alle lettere a) e b) (art. 4.1 requisiti specifici)
6	467650	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
7	467201	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
8	467905	non in possesso dei requisiti specifici dichiarati di cui alla lettera f) (art. 4.1 requisiti specifici)
9	467319	1) non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l). 2) Non in possesso dei requisiti specifici dichiarati di cui alle lettere b), c) e f) (art. 4.1 requisiti specifici)
10	467224	non in possesso del requisito specifico dichiarato di cui alla lettera b) (art. 4.1 requisiti specifici)
11	467810	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
12	467896	non in possesso dei requisiti specifici dichiarati di cui alla lettera f) (art. 4.1 requisiti specifici)

13	467840	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
14	467844	non in possesso del requisito specifico dichiarato di cui alla lettera a) (art. 4.1 requisiti specifici)
15	467183	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
16	467935	non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l)
17	467957	1) non in possesso del titolo di studio previsto dal bando (art. 4.1 lett. l). 2) Non in possesso dei requisiti specifici dichiarati di cui alla lettera f) (art. 4.1 requisiti specifici)

Successivamente, la Commissione, ai fini delle valutazioni e della conseguente attribuzione dei punteggi della prova scritta e della prova orale, stabilisce i seguenti criteri:

per la prova scritta, della durata massima di 3 (tre) ore, verrà predisposta l'elaborazione di una traccia (estratta tra 3 alternative) volta ad inquadrare sotto il profilo giuridico-amministrativo, organizzativo-gestionale e tecnico-operativo una o più proposte di gestione e risoluzione delle problematiche poste e relative alle caratteristiche della posizione da ricoprire con riferimento alle "competenze tecnico professionali" e "manageriali" di cui all'art. 2 lettere A) e B) del bando di concorso.

Nel valutare l'elaborato, la Commissione applicherà i seguenti criteri:

1. grado di conoscenza della materia, padronanza dell'argomento ed esatto inquadramento nel contesto normativo di riferimento, livello di approfondimento (ulteriore rispetto alla mera conoscenza della cornice di legislativa di riferimento);
2. capacità di sviluppo logico del pensiero, nonché capacità di proporre efficaci ed appropriate soluzioni (*problem - solving*) con riferimento agli argomenti individuati;
3. Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, correttezza, organicità dell'esposizione e capacità di sintesi.

La Commissione decide di attribuire un punteggio corrispondente ad una valutazione complessiva dell'elaborato svolto, sulla base dei criteri di cui sopra.

La commissione prende atto che la prova scritta si intende superata solo nel caso di conseguimento del punteggio minimo di 21/30 (ventuno trentesimi).

L'espletamento della **prova orale** avverrà mediante colloquio diretto con una durata di circa 60 minuti. Il colloquio sarà volto ad approfondire e a valutare la qualità e la completezza delle conoscenze dimostrate nell'ambito della prova scritta nonché ad approfondire e valutare le attitudini e le motivazioni dei candidati con riferimento alle competenze trasversali quali la capacità di organizzazione e distribuzione efficace del lavoro, organizzazione e pianificazione del tempo, delle risorse umane e delle energie lavorative, di ascolto attivo, di empatia, di gestire relazioni efficaci e positive, di gestione di conflitti, di soluzione di problemi complessi, di rendicontazione e sintesi esplicativa delle attività assegnate alla posizione dirigenziale.

Per la prova orale, la Commissione applicherà i seguenti criteri di valutazione;

1. grado approfondito di conoscenza dell'argomento;
2. capacità di connessione logica e raccordo argomentativo;
3. chiarezza espositiva;

Per la valutazione del profilo attitudinale e motivazionale del/della candidato/a art. 2 lettera B) del bando la Commissione sarà coadiuvata dalla presenza di un *Assessor* esperto in reclutamento e psicologia del lavoro per la gestione dei colloqui individuali, senza diritto di voto. L'*Assessor* si limiterà a valutare le *soft skills* indagate dei candidati ammessi alla prova orale redigendo un referto che verrà sottoposto alla Commissione.

- Durante il colloquio la Commissione accerterà inoltre la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e sintesi di traduzione di un breve brano tratto da un articolo di stampa o testo tecnico;
- la Commissione accerterà, mediante ulteriore specifica domanda, le conoscenze informatiche dei candidati eventualmente anche mediante l'utilizzo di strumentazione informatica;
- la Commissione valuterà complessivamente la prova orale applicando il seguente punteggio:

Insufficiente	<	21
sufficiente	=	21
buono	da 21,01	a 24,00
distinto	da 24,01	a 27,00
ottimo	da 27,01	a 30,00

La prova orale si intende superata solo nel caso di conseguimento del punteggio minimo di 21/30 (ventuno trentesimi).

Il punteggio finale è costituito dalla media dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Alle ore 12:30 la Commissione conclude i lavori.

Il presente verbale formato da n. 7 (sette) pagine è letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Avv. Mario Vanni

IL SEGRETARIO
Dott. Cesare Benazzi

I COMMISSARI

Arch. Simona Collarini

Avv. Antonio Sebastiano
Purcaro

(firma digitale – art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005)