



Città di Segrate

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX CATEGORIA GIURIDICA D - CCNL FUNZIONI LOCALI)

Il giorno 25 gennaio 2023 – mercoledì – alle ore 10.30, presso la Sede comunale - si è riunita la commissione giudicatrice della selezione per mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di assistente sociale – formalmente costituita con disposizione dirigenziale n 4 del 12.1.2023 - nelle persone dei sigg. ri:

– Lorenzo Giona	Dirigente Direzione Sicurezza Ambiente e Politiche Sociali	- Presidente
– Michela Gerli	Responsabile Sezione Servizi Sociali	- Componente
– Raffaella Montini	Responsabile Sezione Affari Generali	- Componente
– Gabriella Brambilla	Istruttore Direttivo Sez. Gestione Risorse umane	- Segretaria

I suddetti componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P.C., nonché fra gli stessi componenti la Commissione come da dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi allegate al presente verbale.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prende cognizione della documentazione relativa alla selezione, ed in particolare:

- a) della vigente disciplina comunale della mobilità esterna, di cui al “Regolamento per l’attivazione di procedure di mobilità volontaria e di comandi in entrata per il personale non dirigente”, approvato con deliberazione G.C. n. 173 del 03.11.2016 - esecutiva;
- b) della Legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- c) della determinazione dirigenziale n. 1244 del 25.11.2022 – esecutiva – con la quale è stato approvato l’avviso di selezione per mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di assistente sociale (area funzionari e elevata qualificazione ex cat. D – CCNL Funzioni Locali);
- d) che il suddetto avviso è stato pubblicato:
 - in versione integrale sul sito e all’Albo Pretorio on-line dal 29.11.2022 al 29.12.2022;
 - per estratto sul B.U.R.L. – Serie Avvisi e Concorsi n. 30 – del 14.12.2022;
 - nell’apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001;
- e) che in data 13.1.2023 sono state inviate ai candidati, tramite PEC, le comunicazioni relative alla data, ora e luogo di svolgimento del colloquio relativo alla procedura di cui trattasi.

Tutto quanto sopra verificato, la commissione accerta che, entro i termini stabiliti nell’avviso esplorativo, sono pervenute le seguenti n. 2 domande:



ID candidatura	data di nascita	data prot.	n° prot.
457252	27.7.1981	26.12.2022	49468
456135	11.3.1975	19.12.2022	48577

e che, esperite le verifiche di merito, i candidati risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva;

La Commissione prende atto dei criteri di valutazione stabiliti all'art 8 del sopra citato Regolamento e, sulla base degli stessi, attribuisce il seguente punteggio relativo al curriculum dei candidati ammessi alla procedura:

ID candidatura	Titolo di studio	Titoli di servizio	Titoli di abilitazione professione	Corsi di formazione perfezionamento aggiornamento	TOTALE PUNTEGGIO
457252	3	5	0,5	0.5	9
456135	2	5	0,5	0.5	8

i candidati vengono, pertanto, ammessi al colloquio, avendo conseguito il punteggio minimo di 7/10 come richiesto dal suddetto Regolamento.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di un massimo di 10 punti; lo stesso si riterrà superato qualora i candidati abbiano ottenuto un punteggio di almeno 7 punti.

Il colloquio è finalizzato ad accertare, in particolare:

- le motivazioni personali e professionali che hanno spinto i candidati a partecipare alla selezione di mobilità;
- la posizione professionale attualmente ricoperta, il curriculum formativo, l'esperienza lavorativa, le relative competenze acquisite e/o maturate e le future aspettative professionali;
- la propensione al lavoro negli ambiti funzionali per i quali la ricerca di personale è stata indetta.

La Commissione prende atto che, all'ora di convocazione, risultano presenti entrambi i candidati.

Alle ore 11.10 inizia il colloquio con la candidata ID 457252, previamente identificata con valido documento d'identità, acquisito agli atti del procedimento. Al termine del colloquio, fatta allontanare la candidata dalla sala di riunione, la Commissione attribuisce unanimemente il punteggio di 10/10; conseguentemente, avendo conseguito i punteggi minimi previsti dal sopra richiamato Regolamento, la candidata viene dichiarata IDONEA.

Alle ore 11.25 inizia il colloquio con la candidata ID 456135, previamente identificata con valido documento d'identità, acquisito agli atti del procedimento. Al termine del colloquio, fatto allontanare la candidata dalla sala di riunione, la Commissione attribuisce unanimemente il punteggio di 10/10; conseguentemente, avendo conseguito i punteggi minimi previsti dal sopra richiamato Regolamento, il candidato viene dichiarato IDONEO.

La Commissione procede, infine, alla somma dei punteggi assegnati ad entrambi i candidati idonei per titoli e colloquio, come riportato nel prospetto seguente:



Candidato	Punti titoli	Punti colloquio	TOTALE
457252	9	10	19
456135	8	10	18

Alle ore 11.45 ritenendo completamente espletate le funzioni alla stessa demandate, la Commissione dà mandato al Presidente di trasmettere il presente verbale alla Sezione Gestione Risorse Umane, per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza, dichiarando conseguentemente sciolta la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Presidente
Lorenzo Giona

La Segretaria verbalizzante
Gabriella Brambilla

I commissari:

Michela Gerli

Raffaella Montini

Documento sottoscritto digitalmente