



# Città di Segrate

DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO EX ART. 68 CCNL 21/5/2018 - ANNO 2021 E CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA

## VERBALE DI PREINTESA

In data 22 luglio 2021 alle ore 14.30, presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la trattazione dei seguenti argomenti:

- criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018 anno 2021 (art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 21.5.2018)
- criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL 21.5.2018).

Sono presenti, per la delegazione trattante di datoriale:

Dott. Fabrizio Giovanni Domenico Zordan
Dott. Lorenzo Giona
Ing. Annapaola De Lotto

Sono presenti i seguenti sigg. rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali:

Mauro Palma	CGIL-FP
Agostino Vigna	CISL - FP

Sono presenti, per la rappresentanza sindacale unitaria, i sigg.:

Marta Turrini	RSU
Dante Caroppo	RSU
Gabriele Ferrari	RSU
Lidia Cioffari	RSU

Il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale dichiara aperta la seduta per la trattazione dei punti iscritti all'ordine del giorno.

La delegazione di parte datoriale illustra il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2021, approvato con determinazione dirigenziale n. 195 del 22 marzo 2021 ed espone la propria proposta di utilizzo di parte datoriale, anche sulla scorta degli indirizzi emanati con delibera



Turrini Gabriele  
Caroppo Dante  
Cioffari Lidia

della giunta comunale n. 36 del 25 marzo 2021;

La delegazione di parte datoriale illustra inoltre la proposta dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, che forma a sua volta oggetto di contrattazione.

Quindi, a seguito di approfondita trattazione degli argomenti, le parti come sopra rappresentate, convengono quanto segue:

- 1) le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 saranno utilizzate in conformità al prospetto allegato al presente accordo, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) le parti danno atto che il fondo è stato integrato con le risorse derivanti da economie sul fondo per il lavoro straordinario 2020 per la somma di € 23.674,39= e potrà essere ulteriormente integrato, previa delibera di autorizzazione della giunta comunale e previa certificazione del collegio dei revisori dell'Ente, a norma dell'art. 1, comma 870, della legge 178/2020, per la somma di € 26.004,53 (€ 34.403,99 comprensivi di oneri e IRAP), dando atto altresì che tali risorse, riferite all'anno 2020, saranno integralmente ed esclusivamente destinate a remunerare i premi per la performance individuale e collettiva;
- 3) le parti, oltre alla somma di € 61.050,00 per l'anno 2021, da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2021, si impegnano fin d'ora a destinare alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, per l'anno 2022, l'ulteriore somma di € 40.000,00, da utilizzare con decorrenza 1° gennaio 2022;
- 4) con riferimento alle risorse di cui all'art. 68, comma 2, lettera e), destinate all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, fissate in € 36.000,00 per l'anno 2021, le parti convengono di prevederne l'incremento, per l'anno 2022, ad € 42.000,00/anno e, contestualmente, di procedere – nell'ambito della sessione negoziale finalizzata al rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2022-2024 - alla revisione della disciplina normativa dell'istituto, a valere dal 1° gennaio 2022, anche al fine di tener conto degli indirizzi espressi dalla Amministrazione comunale con delibera giuntale n. 36 del 25 marzo 2021. Le parti si danno atto che tale incremento diverrà efficace dalla data di entrata in vigore della riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ente;
- 5) le parti, con riferimento alle risorse destinate negli anni 2021 e 2022 alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, convengono sui seguenti criteri generali per la definizione delle relative procedure di attribuzione:
  - a) le progressioni economiche orizzontali verranno attribuite con decorrenza 1° gennaio 2021 per € 61.050,00 e dal 1° gennaio 2022 per € 40.000,00, sulla base delle valutazioni di merito effettuate esclusivamente dai dirigenti in applicazione del sistema di valutazione in vigore nell'Ente per gli anni 2018-2019-2020 per le progressioni 2021 e 2019-2020-2021 per le progressioni 2022, applicando per ciascun dipendente la media delle valutazioni individuali dei tre anni;
  - b) saranno esclusi dalla selezione i dipendenti:
    - che hanno subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio, rispettivamente, 2019-2020 e 2020-2021;
    - non soggetti, per qualsiasi motivo, a valutazione da parte dei dirigenti;
    - che abbiano conseguito progressioni economiche nel biennio precedente;
    - che abbiano conseguito una media delle valutazioni nel triennio inferiore a punti 70 su 100;
  - c) le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali saranno suddivise tra le direzioni dell'ente in proporzione al costo complessivo derivante dalla somma dei differenziali di progressione economica (compreso il riproporzionamento per il personale in regime di orario ridotto) riferiti a tutto il personale alle medesime assegnato ed avente accesso alla selezione, alla

*Luca Wolff* *Gerardo Galassi*  *Palmer* *Leonardo* 

data del 1° gennaio 2021;

d) all'interno di ciascuna direzione dell'ente, le risorse assegnate, come determinate al precedente punto b), saranno destinate come segue:

- per il 36% di € 60.000,00 al personale inquadrato nella categoria D;
- per il 51% di € 60.000,00 al personale inquadrato nella categoria C;
- per il 13% di € 60.000,00 al personale inquadrato nella categoria B;
- per € 1.050,00 al personale inquadrato nella categoria A; (\*)

e) le progressioni economiche all'interno della categoria verranno attribuite in modo selettivo mediante formazione di graduatorie formulate sulla base dei punteggi medi individuali attribuiti dai dirigenti nel triennio 2018-2019-2020 per il 2021 e 2019-2020-2021 per il 2022, a ciascun dipendente, sulla base del sistema di valutazione in vigore nell'Ente;

f) eventuali resti utili ad attribuire ulteriori progressioni economiche saranno utilizzati all'interno del budget di direzione seguendo l'ordine della graduatoria di merito;

g) eventuali ulteriori resti non utilizzabili saranno destinati a remunerare i premi per la performance individuale e collettiva;

h) in caso di parità di ordine di collocamento in graduatoria, si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:

- 1) dipendenti che non hanno mai beneficiato di progressione interna alla categoria;
- 2) in subordine, anzianità di servizio complessiva maturata in enti del comparto Funzioni Locali.

Le parti si impegnano ad attivare il tavolo negoziale per il rinnovo del contratto collettivo triennale – parte normativa, in scadenza al 31 dicembre 2021, entro il mese di dicembre 2021.

La delegazione di parte datoriale si riserva di sottoscrivere in via definitiva la presente intesa, previa autorizzazione della giunta comunale.

La delegazione di parte sindacale si riserva di sottoscrivere in via definitiva la presente intesa dopo consultazione con esito positivo dell'assemblea dei lavoratori del Comune di Segrate.

(\*) LE PERCENTUALI SONO CONFERIMATE PER L'ANNO 2022.

Letto, confermato e sottoscritto

Segrate, 22 luglio 2021

la Delegazione di Parte Datoriale

Handwritten signatures in black ink, including a large signature on the left and a smaller one on the right.

la Delegazione di Parte Sindacale

Handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a logo for 'MILANO METROPOLI' and a signature. On the right, there are several signatures, including one that appears to be 'Cgil FP' and another that is partially obscured.

