



Città di Segrate

DIREZIONE GESTIONE RISORSE
Sezione Risorse Umane

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA II – REGIONI-AA.LL. – DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – DISCIPLINA GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2016-2018 – PARTE ECONOMICA 2016

PREINTESA

In data 19 dicembre 2016, alle ore 11,45, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione della proposta di preintesa relativa all'Accordo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL. – relativamente alla seguente materia:

- **criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato – disciplina giuridica per il triennio 2016-2018 - parte economica 2016.**

Sono presenti, per la delegazione di Parte Pubblica, costituita con deliberazione G.C. n. 80 del 22/07/2015:

Patrizia Bellagamba	Segretario Generale	Presidente
Gabriella Stella	Funzionario Sezione Risorse Umane	componente

È presente, inoltre, il Dirigente della Direzione Gestione Risorse Roberto Midali, ai soli fini di fornire il supporto tecnico-contabile sulla materia oggetto di contrattazione.

Sono presenti, per la delegazione Sindacale:

Mauro Palma	- CGIL-FP
Ohmassich Vladimiro	- U.I.L.-FPL

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto all'ordine del giorno.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- G.C. n° 153 del 02/12/2011 – esecutiva – con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente del Comune di Segrate, adeguandola ai principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 150/2011 e stabilendo che il Fondo deputato alla retribuzione di risultato della dirigenza viene suddiviso in due fasce: la prima (corrispondente al 51% del Fondo) a cui accedono i due

B) Quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2016

La determinazione della quota del Fondo ex art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 destinata alla retribuzione di risultato in misura è fissata in misura non superiore al 20% della retribuzione di posizione assegnata alle posizioni dirigenziali con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 198 del 15/12/2016, con esclusione delle due posizioni dirigenziali indicate al precedente punto A).

C) Valutazione della durata della prestazione lavorativa

In sede di determinazione della retribuzione di risultato effettivamente spettante al singolo Dirigente si tiene conto anche della durata della prestazione lavorativa effettivamente resa in corso d'anno, stabilendo una durata minima al di sotto della quale il Dirigente non concorre alla valutazione della performance ed alla conseguente attribuzione della retribuzione di risultato, nonché un soglia temporale (inferiore all'anno) oltre la quale la citata retribuzione viene erogata per intero, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati, come segue:

periodo di servizio prestato	quota spettante
periodo di servizio ≥ 300 gg. annui	intera quota teorica spettante
periodo di servizio compreso fra 60 e 300 gg.	quota teorica spettante proporzionata al periodo di servizio prestato
periodo di servizio < 60 gg.	quota non erogabile

Note:
Sono escluse dal periodo di servizio le assenze per malattia e per aspettativa facoltativa non retribuita; l'aspettativa post-partum viene valutata al 30%.

D) Meccanismo di perequazione

Ai sensi dell'art. 29, comma 2, del CCNL 23/12/1999, viene introdotto un sistema di perequazione a scaglioni, come di seguito definiti, nella misura percentuale massima del 25%, ai fini della ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, applicabile ai Dirigenti che percepiscono compensi aggiuntivi ai sensi dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e dell'art. 43 della Legge 449/1997. Le risorse derivanti dalle decurtazioni operate dal meccanismo di perequazione saranno assegnate ai restanti Dirigenti aventi titolo a percepire la retribuzione di risultato (ad esclusione, ovviamente, dei Dirigenti soggetti alla decurtazione).

ammontare dei compensi percepiti	% di decurtazione dei compensi incentivanti
fino a € 2.000,00	nessuna decurtazione
fino a € 3.000,00	5%
fino a € 4.000,00	10%
fino a € 5.000,00	15%
fino a € 6.000,00	20%
oltre € 6.000,00	25%

nota: le percentuali sopra indicate si applicano per scaglioni

Le risorse derivanti dalle decurtazioni sopra evidenziate incrementano le risorse da ripartire fra tutti i Dirigenti aventi titolo a percepire la retribuzione di risultato (ad esclusione,

Falery

Oldred

Bianchi

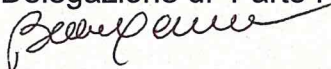
Co

ovviamente, dei Dirigenti soggetti a decurtazione).

Le Delegazioni danno atto che la definitiva sottoscrizione del presente Accordo Decentrato è subordinata all'autorizzazione da parte dei competenti Organi comunali.

Letto, confermato e sottoscritto

la Delegazione di Parte Pubblica



la Delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP *Carlo Celis*

U.I.L.F.P.L. *Olivero*

COSTITUZIONE ANNO 2016		RIPARTIZIONE 2016	
FONDO DIRIGENTI			
Descrizione	Importo	% su totale compl. Fondo	% adottate valori % anno
		Utilizzo risorse	
		Finalità	Destinazione risorse
Art. 26 :			
- comma 1 a) anno 1998	86.517,00	73,32	1
- comma 1 b) l. 449/97	0		2
- comma 1 c) l.29/93	0		Retr.ne Posizione 87.267,18
- comma 1 d) (dec. 31/12/1999)	1.723,00	1,46	Retr.ne Risultato 25.734,79
- comma 1 e) ex merloni	0	1,25%	Idroscalo 5.000,00
- comma 1 f)	0		
- comma 1 g) (Ria cessati)			
- comma 1 i) di cui: art. 32			TOTALE 118.001,97
quota ret. Pos.			
quota ret. Ris(ART20 CCNL22/2/10)	5.000,00	4,24	Retr.ne Posizione Dir.Prov. 45.102,87
- comma 2	0		Retr.ne Risultato Dir. Prov. 6.765,43
- comma 3 (nuovi servizi):	0	1,20%	
- comma 4	0		TOTALE 51.868,30
- comma 5	0		
art. 23 c.1 CCNL 22/2/2006 (520x6)	3.120,00	2,64	
art.23 c.3 CCNL 22/2/2006	4.745,85	4,02	TOTALE FONDO 169.870,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 1 (retr. Posizione 1144,00 x 6persone)	6.864,00		
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 4	2.720,74	2,31	0,89% 2003
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1 (5 x 478,40)	2.392,00		
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1 (retr.pos. 611,00x3persone)	1.833,00		
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4	3.086,38		0,73% 2007
TOTALE FONDO DIRIGENTI ENTE	118.001,97		
fondo posizione dirigente provinciale	45.102,87		
fondo risultato dirigente provinciale	6.765,43		
TOTALE GENERALE FONDO ENTE	169.870,27		

COMUNE DI SERRAVALLE 19/12/2016
 UFFICIO DIRIGENTE
 P. Pampaloni
 C. G. P. Pampaloni