

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009 (cosiddetta Legge Brunetta) nonché del comma 4 del medesimo articolo 40 bis. attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con circolare n° 25 del 19/07/2012.

La relazione riguarda il fondo costituito ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione definitiva	
Periodo temporale di vigenza	dal 1/01/2013 al 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente cui sono assegnate le risorse umane – Presidente • Dirigente del Settore Finanziario (componente) • Funzionario della Sezione Risorse Umane e Affari Legali (componente); <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • CONFEDIR <p>• Organizzazioni sindacali firmatarie: il comune di Segrate ha solo due dirigenti di ruolo, non esistono rappresentanze sindacali aziendali, pertanto l'amministrazione ha la possibilità di procedere senza l'accordo sindacale</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti in servizio presso il Comune di Segrate
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 - fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del comune di Segrate Anno 2013
RISPETTO dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa</p>

	controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2013/2015, in conformità alle linee guida approvate con deliberazione di GC n° 79 del 26/05/2012.
		il Programma triennale – 2013/2015 - per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di GC n° 64 del 30/05/2013.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.
		In data 25/07/2013 – verbale n° 6 - la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
		il Programma triennale – 2013/2015 - per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di GC n° 64 del 30/05/2013.
		La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 è stata approvata con delibera di Giunta n. 80 del 28/06/2013.
		E' stata acquisita la certificazione dell'organismo di controllo sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dal contratto decentrato rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (rispetto del patto di stabilità interno, principio di riduzione della spesa di personale, osservanza del limite del 50% di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche)
		E' stata acquisita la certificazione dell'organismo di controllo sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dal contratto decentrato rispetto ai vincoli derivanti dalla programmazione economico-finanziaria annuale e pluriennale dell'amministrazione (bilancio previsionale annuale e triennale)

		E' stata acquisita la certificazione dell'organismo di controllo sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dal contratto decentrato rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici accessori individuali e di finanziamento degli stessi
		E' stata acquisita la certificazione dell'organismo di controllo sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dal contratto decentrato rispetto ai vincoli contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello
Eventuali osservazioni		