



Città di Segrate

DIREZIONE SERVIZI DI STAFF E ALLA PERSONA
Sezione Gestione Risorse Umane

ACCORDO DECENTRATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – PARTE ECONOMICA 2017

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

In data 2 novembre 2017 si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL., di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 8 giugno 2017 relativamente alla seguente materia:

- **definizione delle modalità e criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato – parte economica 2017**

Sono presenti, per la delegazione di Parte Pubblica, costituita con deliberazione G.C. n. 80 del 22/07/2015:

Patrizia Bellagamba	Segretario Generale	Presidente
Gabriella Stella	Funzionario Sezione Gestione Risorse Umane	componente

Sono presenti, per la delegazione Sindacale:

Mauro Palma	- CGIL-FP	
Vladimiro Ohmassich	- U.I.L.-FPL	

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto all'ordine del giorno.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

VISTE le seguenti deliberazioni – esecutive:

- G.C. n. 198 del 15/12/2016 ad oggetto: *"Linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2016-2018 per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL."*
- G.C. n. 19 del 16/03/2017 ad oggetto: *"Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo ex art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL. - anno 2017"*, con la quale sono stati formulati gli indirizzi nei confronti del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, relativamente alla defi-

Fabru

U.I.L.-FPL
Oh Vlad

Bellagamba

Stella



Città di Segrate

DIREZIONE SERVIZI DI STAFF E ALLA PERSONA
Sezione Gestione Risorse Umane

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA II – REGIONI-AA.LL. – DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – PARTE ECONOMICA 2017

PREINTESA

In data 8/06/2017, alle ore 9.00 si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione della proposta di preintesa relativa all'Accordo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL. – relativamente alla seguente materia:

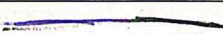
- **criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato – parte economica 2017.**

Sono presenti, per la delegazione di Parte Pubblica, costituita con deliberazione G.C. n. 80 del 22/07/2015:

Patrizia Bellagamba	Segretario Generale	Presidente
Gabriella Stella	Funzionario Sezione Risorse Umane	componente

È presente, inoltre, il Dirigente Ragioniere Capo Roberto Midali, ai soli fini di fornire il supporto tecnico-contabile sulla materia oggetto di contrattazione.

Sono presenti, per la delegazione Sindacale:

Mauro Palma	- CGIL-FP
Ohmassich Vladimiro	- U.I.L.-FPL
	- C.I.S.L.-FPL

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto all'ordine del giorno.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- G.C. n° 153 del 02/12/2011 – esecutiva – con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente del Comune di Segrate, adeguandola ai principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 150/2011 e stabilendo che il Fondo deputato alla retribuzione di risultato della dirigenza viene sud-





- diviso in due fasce: la prima (corrispondente al 51% del Fondo) a cui accedono i due dirigenti che conseguono la valutazione più elevata, la seconda (corrispondente al 49% del Fondo) a cui accedono i restanti dirigenti valutati;
- G.C. n. 198 del 15/12/2016 – esecutiva – ad oggetto: “Linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2016-2018 per il personale di qualifica dirigenziale dell’Area II – Regioni-AA.LL.”;
 - G.C. n. 19 del 16/03/2017, ad oggetto: “Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo ex art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 per il personale di qualifica dirigenziale dell’Area II – Regioni-AA.LL. - anno 2017”, con la quale sono stati formulati gli indirizzi nei confronti del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, relativamente alla definizione dei criteri generali per la costituzione del Fondo ex art. 15 del CCNL 1/4/1999 per l’anno 2017;
 - G.C. n° 24 del 23/03/2017 – esecutiva – con la quale è stata disposta la riorganizzazione degli uffici e dei servizi, con conseguente redistribuzione delle competenze tra le direzioni già esistenti.

VISTO l’Accordo Decentrato integrativo per l’Area della Dirigenza sulle modalità e criteri di ripartizione delle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato – disciplina giuridica 2016/2018 – parte economica 2016, di cui alla pre-intesa del 19/12/2016, sottoscritto in via definitiva in data odierna.

RILEVATO che, alla data del 1° gennaio 2017, l’Area della dirigenza presso il Comune di Segrate risultava determinata:

▪ posizioni dirigenziali previste in dotazione organica	n° 4
▪ posizioni dirigenziali ricoperti da dirigenti di ruolo	n° 3
▪ posizione dirigenziale vacante alla data del 15 ottobre 2015 dichiarata “indisponibile” ai sensi dell’art. 1, comma 219, della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)	n° 1

PRESO ATTO che, sulla base della sopra indicata consistenza numerica delle posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica di questo Comune (non superiore a 5 unità), ai sensi di quanto espressamente stabilito dall’art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, nei confronti delle posizioni non trovano applicazione i criteri per la differenziazione delle valutazioni in differenti livelli di performance ai sensi dell’art. 19 citato, come recepiti nella sopra richiamata metodologia di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente del Comune di Segrate;

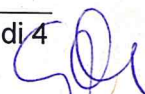
VISTA la determinazione dirigenziale n. 208 del 20/03/2017 – esecutiva – con la quale è stato costituito il Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 per il personale di qualifica dirigenziale dell’Area II Regioni-AA.LL. per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2017, nell’importo complessivo di €. 169.870,30=, di cui:

- risorse fisse = €. 113.002,00=
- risorse variabili = €. 5.000,00=
- sub-Fondo Decreto F.P. 14/09/2015 = €. 51.868,30=

UDITA la proposta illustrata dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica;

Tutto ciò premesso,





LE DELEGAZIONI TRATTANTI

sottoscrivono il presente Accordo Decentrato relativo alla definizione delle modalità e criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – parte economica 2017 – come segue:

A) Ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse fisse per l'importo di €. 113.001,97= iscritte nel Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 vengono destinate come segue:

- retribuzione di posizione = €. 79.014,77
- retribuzione di risultato = €. 33.987,20

Si dà atto che:

- la quota di retribuzione di posizione e di risultato afferente la Direzione Affari Generali rimane disponibile nell'ambito del Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999, atteso che detta posizione è attualmente ricoperta dal Segretario Generale (incarico sindacale n. 213 del 22/12/2015) la cui retribuzione di posizione è finanziata con apposite risorse di bilancio, così come previsto dall'art. 42 (Retribuzione di risultato) del vigente C.C.N.L. 16/05/2001 per i Segretari Comunali e Provinciali;
- la quota di retribuzione di posizione e di risultato afferente la Direzione Servizi di Staff e alla Persona rimane disponibile nell'ambito del suddetto Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999, atteso che detta posizione è attualmente ricoperta dal Dirigente trasferito dalla Provincia di Lodi nei ruoli del Comune di Segrate, con effetto giuridico ed economico dal 1° settembre 2016, in attuazione Decreto del Dipartimento F.P. del 10/08/2016, la cui retribuzione di posizione è finanziata dal "sub-fondo", costituito ai sensi delle specifiche disposizioni da applicarsi nei confronti del personale dipendente delle Province e delle Città Metropolitane soggetto a procedure di trasferimento in attuazione della Legge n. 56/2014 e successive norme attuative (art. 1, comma 96, lettera a), Legge n. 56/2014 - art. 1, commi da 421 a 428, Legge n. 190/2014 - Decreto 14/09/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione), dando atto che per detto Dirigente, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie rimangono determinate negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementate fino all'applicazione del C.C.D.I. sottoscritto conseguentemente al primo C.C.N.L. stipulato dopo la data di entrata in vigore della Legge n. 56/2014, come previsto dall'art. 10, comma 2, del Decreto 14/09/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione.

Si applica la disciplina giuridica già vigente per triennio 2016-2018, prevista dal sopra richiamato "Accordo Decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza sulle modalità e criteri di ripartizione delle risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato", relativamente ai seguenti punti:

- B) Quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato – anno 2017
- C) Valutazione della durata della prestazione lavorativa
- D) Meccanismo di perequazione

F. De Luca *Roberto* *De Luca*

De Luca

E) Determinazione della retribuzione di risultato per il triennio 2016-2018

Ai fini della ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato individuale, si dà atto che, stante l'esiguo numero di Dirigenti in servizio (2 unità) che concorrono alla ripartizione del Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 destinato alla retribuzione di risultato, risulta inapplicabile il sistema di riparto dei Dirigenti stessi nelle due fasce previsto dalla Metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n° 153 del 02/12/2011, atteso che, in caso contrario, si produrrebbero evidenti distorsioni applicative del sistema medesimo.

Ciò premesso, per il triennio 2016-2018, la determinazione della retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti che concorrono alla ripartizione del Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 destinato alla retribuzione di risultato, avverrà secondo il seguente prospetto di calcolo:

Direzione	retribuzione posizione	retribuzione risultato (max 20%)	gg. servizio	valutazione 2016	decurtazione da perequazione	retribuzione di risultato dovuta
	(a)	(b = a*0,20)	(c)	(e)	(f)	((b/365*c*e) -f)
Area Tecnica	41.975,16	8.395,03				
Polizia Locale	37.039,62	7.407,92				

Le medesime modalità di calcolo si applicano al Dirigente della Direzione Gestione Risorse, destinatario del sub-Fondo ex Decreto F.P. 14/09/2015, fermo restando l'importo massimo della retribuzione di risultato fissata in €. 6.765,43= (pari al 15% della retribuzione di posizione attribuita in €. 45.102,87=).

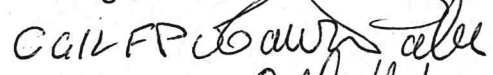

Le Delegazioni danno atto che la definitiva sottoscrizione del presente Accordo Decentrato è subordinata all'autorizzazione da parte dei competenti Organi comunali.

Letto, confermato e sottoscritto

la Delegazione di Parte Pubblica



la Delegazione di Parte Sindacale

C.C.I.L. F.P. 
U.I.L. F.P.I. 

COSTITUZIONE ANNO 2017		RIPARTIZIONE 2017		
Descrizione	Importo	% su totale compl. Fondo	% adottate valori % anno	
Art. 26 :			Utilizzo risorse	
			Finalità	
			Destinazione risorse	
- comma 1 a) anno 1998	86.517,00	73,32	1	2
- comma 1 b) l. 449/97	0		Retr.ne Posizione	79.014,78
- comma 1 c) l.29/93	0		Retr.ne Risultato	33.987,22
- comma 1 d) (dec. 31/12/1999)	1.723,00	1,46	Idroscalo	5.000,00
- comma 1 e) ex merloni	0			
- comma 1 f)	0		TOTALE	118.002,00
- comma 1 g) (Ria cessati)				
- comma 1 i) di cui: art. 32				
quota ret. Pos.				
quota ret. Ris(ART20 CCNL22/2/10)	5.000,00	4,24	Retr.ne Posizione Dir.Prov.	45.102,87
- comma 2	0		Retr.ne Risultato Dir. Prov.	6.765,43
- comma 3 (nuovi servizi):	0		TOTALE	51.868,30
- comma 4	0			
- comma 5	0			
art. 23 c.1 CCNL 22/2/2006 (520x6)	3.120,00	2,64		
art.23 c.3 CCNL 22/2/2006	4.745,85	4,02	TOTALE FONDO	169.870,30
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 1 (retr. Posizione 114,00 x 6persone)	6.864,00			
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 4	2.720,74	2,31		
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1 (5 x 478,40)	2.392,00			
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4	3.086,38			
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1 (retr.pos. 611,00x3persone)	1.833,00			
TOTALE FONDO DIRIGENTI ENTE	118.001,97			
fondo posizione dirigente provinciale	45.102,87			
fondo risultato dirigente provinciale	6.765,43			
TOTALE GENERALE FONDO ENTE	169.870,27			



