



Città di Segrate

Direzione Servizi di Staff e alla Persona

Sezione Gestione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: segrate@postemailcertificata.it

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE –
DEFINIZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE –
DISCIPLINA GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2016/2018 – DESTINAZIONE DEL FONDO
EX ART. 15 CCNL 01/04/1999 PARTE ECONOMICA 2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009 (cosiddetta Legge Brunetta) nonché del comma 4 del medesimo articolo 40 bis.

Il presente schema è stato redatto attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa accordo decentrato integrativo sottoscritta in data 19/07/2017
Periodo temporale di vigenza	Disciplina giuridica: dal 1/1/2016 al 31/12/2018 Parte economica: dal 1/1/2017 al 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente cui sono assegnate le risorse umane – Presidente, Responsabile Sezione risorse umane – componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - U.I.L. F.P.L. - RSU di Ente
Soggetti destinatari	Dipendenti con rapporto a tempo indeterminato in servizio presso il comune di Segrate
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione economica della parte accessoria del personale dipendente - disciplina giuridica triennio 2016/2018 – parte economica anno 2017

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Organo di Revisione economico-finanziaria) di cui al Verbale n./2017 (prot. comunale n. del .../.../2017)., sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2016/2018, in conformità alle linee guida, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 55 del 01/06/2017.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019 e il collegato Programma per la Trasparenza e integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 12 del 02/02/2017.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.
		La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 è stata approvata con delibera di Giunta n. 74 del 06/07/2017
		In data 10/07/2017 la suddetta Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni: =====		

Segrate, 14/10/2017

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE SERVIZI DI STAFF E ALLA PERSONA
 ROBERTO MIDALI

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale e con marcatura temporale
 (art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)*

Segnalazione da UO Monitoraggio contratti e legale

Il Collegio sulla questione relativa alla inclusione o meno nel tetto di spesa per il salario accessorio dei dipendenti pubblici - previsto dall'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010 e reiterato dall'art. 1 comma 236, della legge n. 208/2015 - dei compensi destinati a remunerare le funzioni tecniche svolte ai sensi dell'art. 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016, enunciano il seguente principio di diritto al quale si conformeranno tutte le Sezioni regionali di controllo: "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1, comma 236, l. 208/2015."