



Direzione Gestione Risorse

Sezione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: segrate@postemailcertificata.it

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE FUNZIONI LOCALI – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PARTE ECONOMICA 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis.

Il presente schema è stato redatto attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con Circolare n° 25 del 19/07/2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	accordo decentrato integrativo dirigenti dell'ente	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: dal 1/1/2019 al 31/12/2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Patrizia Bellagamba – Segretario Generale - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - CONFEDIR DIRER - CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L.	
Soggetti destinatari	Personale Dirigente con rapporto a tempo determinato e indeterminato in servizio presso il Comune di Segrate	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato - parte economica anno 2019	
procedur ale e degli atti propedeu tici	Intervento dell'Organo di controllo interno. di Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa

	<p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance 2019/2021 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2016/2018, in conformità alle linee guida, è stato approvato con deliberazione G.C. n.67 del 23/04/2019.</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019/2020/2021 e il collegato Programma per la Trasparenza e integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 9 del 31/01/2019.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.</p> <p>La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 è stata approvata con deliberazione GC n° 102 del 4/07/2019 ed è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: =====</p>		