

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI CATEGORIA A e B**

ANNO \_\_\_\_\_

**COGNOME** \_\_\_\_\_

**NOME** \_\_\_\_\_

**DIREZIONE** \_\_\_\_\_

**SEZIONE** \_\_\_\_\_

**A) Valutazione del contributo alla performance organizzativa**

<b>Performance organizzativa</b>	<b>Valutazioni</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>punteggio attribuito</b>
<b>Contributo personale alla performance organizzativa</b>	Insufficiente	0		
	Adeguito	1,25		
	Buono	2,5		
	ottimo	3,75		
	eccellente	5		
<b>Sub totale contributo personale alla performance organizzativa</b>			<b>5</b>	

**B) Valutazione dei risultati individuali**

<b>OBIETTIVI</b>	<b>Valutazioni</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Max 20 punti</b>	<b>punteggio attribuito</b>
<b>Attuazione degli obiettivi assegnati.</b> La valutazione tiene conto dell'apporto dato dal dipendente agli obiettivi della struttura di appartenenza	Minore o uguale a 50%	0		
	Maggiore di 50% fino a 60% compreso	4		
	Maggiore di 60% fino a 70% compreso	8		
	Maggiore di 70% fino a 80% compreso	12		
	Maggiore di 80% fino a 90% compreso	16		
	Maggiore di 90 %	20		
<b>Sub totale obiettivi</b>			<b>20</b>	

### C) Valutazione dei comportamenti organizzativi

Comportamento Organizzativo	Valutazione	Punteggio	Max 75 punti	punteggio attribuito
<b>1) Competenza tecnico operativa.</b> Conoscenze richieste (teoriche e pratiche) per l'esercizio del ruolo	Insufficiente	0		
	Sufficiente	4,69		
	Discreto	9,38		
	Buono	14,06		
	Ottimo	18,75	18,75	
<b>2) Competenza relazionale.</b> Capacità di ascolto e risposta all'utente esterno e interno	Insufficiente	0		
	Sufficiente	4,69		
	Discreto	9,38		
	Buono	14,06		
	Ottimo	18,75	18,75	
<b>3) Capacità di integrazione nei servizi.</b> Capacità di di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici.	Insufficiente	0		
	Sufficiente	4,69		
	Discreto	9,38		
	Buono	14,06		
	Ottimo	18,75	18,75	
<b>4) Orientamento al servizio e puntualità e precisione della prestazione.</b> Motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato nel rispetto delle norme di legge e dei regolamenti.	Insufficiente	0		
	Sufficiente	4,69		
	Discreto	9,38		
	Buono	14,06		
	Ottimo	18,75	18,75	
<b>Sub totale Comportamento</b>			<b>75</b>	

PUNTEGGIO TOTALE A + B+ C = \_\_\_\_\_

#### Aree di miglioramento

data del colloquio

DIRIGENTE RESPONSABILE \_\_\_\_\_

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_