

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	0226902219
FAX	022133751
E-MAIL	<a href="mailto:segrate@postacertificata.it">segrate@postacertificata.it</a>
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	<a href="http://www.comune.segrate.mi.it">www.comune.segrate.mi.it</a>

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
<b>PRESIDENTE:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
Mancini	Francesco Maria	<a href="mailto:studiolegale.mancini@tin.it">studiolegale.mancini@tin.it</a>
<b>COMPONENTI:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
rampini	carlo	<a href="mailto:carlo.rampini@tiscali.it">carlo.rampini@tiscali.it</a>
romanelli	maria addolorata	<a href="mailto:romanelli.studio@virgilio.it">romanelli.studio@virgilio.it</a>

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
Aldini	Laura	<a href="mailto:l.aldini@comune.segrate.mi.it">l.aldini@comune.segrate.mi.it</a>	0226902213	022133751

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
Stella	Gabriella	<a href="mailto:gb.stella@comune.segrate.mi.it">gb.stella@comune.segrate.mi.it</a>	0226902219	0226902270

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
	numero unita 0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
	numero contratti 0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
	numero contratti 4
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
	numero contratti 1
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
	valore 4186
10	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
	numero unita 11
11	Non compilare
12	Non compilare

13	Non compilare	
		valore
30	A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	2000
		numero unità
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
		numero unità
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
		numero unità
33	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	20
		numero unità
34	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	3
		numero unità
35	Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		numero unità
36	Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	5
		numero unità
37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		numero unità
40	N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE (max 1500 caratteri)

#### TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC	

#### ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10

\*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI\_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

# SCHEMA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

	VALORE
*1 <b>Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:</b>	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
*2 <b>Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?</b>	
*3 <b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
*4 <b>I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</b>	
<b>Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:</b>	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	



## SCHEDA INFORMATIVA 1A

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

	SI	NO
*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9 Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u>		
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*17 Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %	
	24,00	
*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'	
	0	
*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA'	
	0	
*21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u>		
22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>		
24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'	
	1	
*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'	
	7	
*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'	
	39	
*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>		
29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO	
	0	
30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO	
	0	

**SCHEDA INFORMATIVA 1A**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

*3 Sede autonoma	SI	NO	
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*4 Nel caso di servizi externalizzati, è stato adottato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 5, c. 20, 21 e 22, della L. 200, e di analoghe disposizioni della Reg. e Prov. Autonome?	SI	NO	
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*7 E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 36, comma 1, della Legge 488 del 1992, e di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			
	<input type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*6 E' stato adottato il piano triennale delle economie previste dall'art. 29 della Legge 488/1992, e di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*11 L'ente ha adottato al 2012 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 36 del T.U.E.L., e di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*14 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinari?			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*17 Valore in percentuale dell'incidenza delle spese del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %		
	<input type="text"/>		
*22 Numero di persone in ingresso a scelta con mobilità tra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 del DL 152/2001 e di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	VALORE		
	<input type="text"/>		
*24 Enti non soggetti al piano di mobilità interno - è stato ripreso l'art. 1, c. 562, L. 2007 e di analoghe disposizioni della Reg. e Prov. Autonome?	SI	NO	
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'		
	<input type="text"/>		
*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'		
	<input type="text"/>		
*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'		
	<input type="text"/>		
<b>edifici e servizi aiuti all'edilizia di comuni</b>			
*46 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controlli:	SI	NO	
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*47 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, in compresi i servizi di trasporto pubblico comunale:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*48 Cantieri, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*49 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*50 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*51 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riduzione dei rifiuti prodotti:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*52 Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni di cui, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*53 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alle competenze delle provincie), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*54 Polizia municipale e polizia amministrativa locale:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*55 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
*62 Altre			
	<input checked="checked" type="checkbox"/>	<input checked="checked" type="checkbox"/>	
Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi LISTA ISTITUZIONI scaricata con il KIT)			
	<input type="text"/>		









**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	28	3	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	19	6	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2014
			<b>VALORI</b>
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			325810
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			260002
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: +	▼	30512
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: +	▼	13000
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			308298
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 260.002 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 308.298).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	43646
	1	43512
	1	34127



RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		<b>VALORI</b>	
22	Non compilare		
23	Non compilare		
24	Non compilare		
25	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		
26	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		
27	Non compilare		

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
	45 Non Compilare		
	46 Non Compilare		
	47 Non Compilare		
	48 Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	28	3	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	7	7	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2014
			<b>VALORI</b>
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			883935
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			645296
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			1,46
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + <input type="button" value="v"/>	110424
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + <input type="button" value="v"/>	85000
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			847218
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 645.296 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 847.218).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		75186
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	●	○
15 Per scelta dell'organo politico?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	9000
	3	7000
	2	6000
	5	5200

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	○	○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	○	○
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			<b>VALORI</b>
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
	30 In forma singola	●	
	31 In forma associata	○	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		10,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		
<b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)</b>			

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 1** - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

**ATTENZIONE! INSERIRE LA DOTAZIONE ORGANICA**

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102	0	0										
SEGREARIO B	0D0103	1	0		1							1	
SEGREARIO C	0D0485	0	0										
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0										
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0	0										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	0	0										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	2	0		2							2	
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUE	0D0165	0	3			3							3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	0	0										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	0	0										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	0	0										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	2	4		2	4						2	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	0	0										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	0		2							2	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	0	4			3					1		4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	4	4		4	3					1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2	8		2	3					5	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	1	4		1	2	1				1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	8	8		8	8						8	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	0	3			3							3
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	4	13		4	9	1				3	4	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	13	12		13	10	1				1	13	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	10	12		10	9					3	10	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	23	19		24	15					4	24	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	0	0										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1	2			2							2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	8			5					3		8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	0	0										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	8			5					3		8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	3	1		3						1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	4	6		4	6						4	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	1		1	1						1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	1										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	1	2			2				1		1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	1			1							1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	1			1							1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	2	0		1		1					2	
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	3	2		3	1						3	1
<b>TOTALE</b>		<b>87</b>	<b>127</b>		<b>85</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>87</b>	<b>125</b>	

**ATTENZIONE: IL CAMPO NOTE E' OBBLIGATORIO**



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2** - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD														
Categoria C	CC	6,74													
Categoria B	CB														
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
<b>TOTALE</b>		6,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C			2		1			
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
	<b>TOTALE Tempo determinato</b>			2		1			

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 3** - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																
SEGRETARIO B	0D0103																
SEGRETARIO C	0D0485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
<b>TOTALE</b>																	

0

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 5** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 e s.m.i.		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE		
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102																			
SEGREARIO B	0D0103																			
SEGREARIO C	0D0485																			
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																			
DIRETTORE GENERALE	0D0097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																			
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000								1										1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												1						1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		1	
<b>TOTALE</b>																			1	3

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 6** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		1											1							2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
<b>TOTALE</b>			1											1							2

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 7** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103	1																					1
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164					2																	2
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165		3																				3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486					1	2	2		1													2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488										2												2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489							2		1													4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	1		1	1	1	2				2												4
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		1			3	1	2			1	1		1									8
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			1		2							1	1									4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	3		2	3		1	3		3	1												8
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000										2						1						3
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000				1	1	2	3	1	4			3			1			1				4
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		1		10	4	1	1		1	1	1		4		1							13
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			2	7	6		1	1		1	3	1										10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	12	6	9	4	2	5		1			3	1										24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490					1						1											2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492			1		4		1			2												8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494					3		3		1		1											8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495							1	1				2										3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		1	3	1	1					2	2											4
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000								1	1													1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	1	1		1																		1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000									1													1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000					1																	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000				1					1													2
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	3	1																				3
<b>TOTALE</b>		21	12	11	15	28	33	9	20	5	15	6	20	7	6		3		1				87

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 8** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE												
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre				
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO A	0D0102																											
SEGRETERIO B	0D0103										1																1	
SEGRETERIO C	0D0485																											
SEGRETERIO GENERALE CCIAA	0D0104																											
DIRETTORE GENERALE	0D0097																											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																	2									2	
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165												3														3	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											1	1	1	2		1									2	4	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488													2													2	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489										2					2											4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000										2	2	2			1		1								4	4	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										1	1	3	1	3		1									2	8	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000												3						1	1						1	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000						1		1		2	1	2	4	1		3	1								8	8	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000												1		1				1								3	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										1	4		2	2	3	1	4								4	13	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000								2	1	7	2	1	2	2	4	1	1			2					13	12	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000						1		3	1	2	3	1	4	1	4	1		1		1					10	12	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000					2		3	2	5	6	7	2	3	5	3	2	1	2							24	19	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								1				1															2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								1			2		2		2		1										8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								1			1		2		2		2										8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														1		1	1									3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								1		2	1		1	2		1			1		2					4	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														1	1											1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000											1															1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				1							1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													1														1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000													1						1								2
CONTRATTISTI (a)	000061																											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096							1	2										1								3	1
<b>TOTALE</b>						3	1	7	2	11	13	24	22	13	35	17	27	8	20	4	5					87	125	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre**

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103							1							1
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164							2							2
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165								3						3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486							2	4					2	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488				2									2	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489					1			3					4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			2	1			2	3					4	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			1	4			1	4					2	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	1	1						3					1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1		4	5	1		2	3					8	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		1		2										3
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000		4		8				1					4	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		1		13	11								13	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		2		10	9			1					10	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1	3	20	8			3	8					24	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490		1		1										2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492		4		3				1						8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		5		3										8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	3	1											3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	3	2	1	4									4	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	1											1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000		1	1	1									1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		1												1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000		1												1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	2												2	
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096			2			1	1						3	1
<b>TOTALE</b>		12	29	60	61	1	1	14	34					87	125

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**ATTENZIONE: non compilare in  
caso in cui l'ente non è tenuto  
all'invio**

**Tabella 10** Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio**

**Tabella 10** Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
<b>TOTALE</b>																							

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**ATTENZIONE: non compilare in  
caso in cui l'ente non è tenuto  
all'invio**

**Tabella 10** Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 11** - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103	35											1							36	
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	61																		61	
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165		64		58													30		152	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	63	132	8	92			1	6			6	12		2		0	6	6	84	250
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	52		3								3									58
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489		120		19				23				11				16		6		195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	100	108	16	5					20		16	13	1	1		1	2	6	135	154
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	52	250	4	29	28		27	9			10	25	1	2				4	122	319
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	10	135	25	18							4	12	2	2		0		1	39	168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	218	202	30	189			10		17	156	14	20	1	1		6	12	1	302	575
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		91		10								6								107
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	82	348	11	117				55			11	68				0		10	104	598
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	316	389	100	50			11	31	40	3	82	42	2	3		4	1	1	556	519
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	290	368	49	211			46		72		31	39	3	4	1	10	1	1	493	633
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	635	537	364	214			48		65	31	69	108	14	4	14	2	4	2	1.213	898
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490		94		7					62			8								171
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492		203		126				44		106		39				3				521
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		224		112					152			56		3		10				557
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	93	33	17	1							33	3	1					1	144	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	120	184	21	65	78	25	32	58			9	19	4	4	4	11			241	393
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	34	31	15	12								3							49	46
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		35		11								3								49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	38	62	47	52					143		3	19				0			88	276
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		33										3								36
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000		28										3								31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	55		39									4								98
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	57	29	2	2			15												74	31
<b>TOTALE</b>		<b>2.311</b>	<b>3.700</b>	<b>751</b>	<b>1.400</b>	<b>28</b>	<b>78</b>	<b>183</b>	<b>200</b>	<b>252</b>	<b>673</b>	<b>295</b>	<b>512</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>69</b>	<b>3.897</b>	<b>6.717</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 12** - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGREARIO A	0D0102								
SEGREARIO B	0D0103	12,00	39.979		6.709				46.688
SEGREARIO C	0D0485								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	24,00	79.958		13.424				93.382
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	36,00	119.938		22.488				142.426
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	72,00	159.065		14.723			1.234	172.554
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	24,00	50.755	612	4.804				56.171
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	45,95	95.898		8.462			40	104.320
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	93,69	189.602	413	18.072			86	208.001
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	104,72	210.021	853	18.283			329	228.828
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	51,96	96.181	984	8.158			1.893	103.430
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	192,00	338.260	1.339	29.457			197	368.859
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	36,00	65.704	1.195	5.616				72.515
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	191,88	337.922	4.970	28.785			532	371.145
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	291,86	497.675	3.565	42.089			875	542.454
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	252,03	417.588	1.352	35.169			685	453.424
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	490,79	794.758	787	68.284			2.130	861.699
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	22,44	35.796	138	3.031			34	38.931
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	86,32	134.540		11.325			115	145.750
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	89,15	136.504	60	11.474			340	147.698
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	45,96	70.903	888	6.027				77.818
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	115,36	172.898	977	15.207			2.894	186.188
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	24,00	36.460		3.061				39.521
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	11,00	16.071	120	1.357				17.548
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	33,96	48.860		4.102			17	52.945
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	12,00	17.184	294	1.467				18.945
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	12,00	16.534		1.388				17.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	18,00	24.472		2.055				26.527
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	36,00	81.242		9.090			42	90.290
<b>TOTALE</b>		<b>2.425,07</b>	<b>4.284.768</b>	<b>18.547</b>	<b>394.107</b>			<b>11.443</b>	<b>4.685.979</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 12** - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

<i>qualifica/posiz.economica/profilo</i>	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")