

Città di SEGRATE Provincia di Milano	GC / 36 / 2021	Data 25-03-2021
Oggetto: Risorse decentrate 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante		

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno Duemilaeventuno addì 25 del mese di marzo alle ore 15:00, ai sensi e per gli effetti del D.L. n.18 del 17/03/2020, convocata nei modi e nelle forme di legge si è riunita, in videoconferenza, la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Sigg.:

Nominativo	Carica	Presenza
PAOLO GIOVANNI MICHELI	SINDACO	SI
FRANCESCO DI CHIO	VICESINDACO	SI
LIVIA ILARIA ACHILLI	ASSESSORE	SI
GUIDO BELLATORRE	ASSESSORE	SI
BARBARA BIANCO	ASSESSORE	SI
ANTONELLA RENATA BRUNA CARETTI	ASSESSORE	SI
DAMIANO GIOVANNI DALERBA	ASSESSORE	SI
LUCA MATTEO STANCA	ASSESSORE	SI

PRESENTI 8 Assenti --

Partecipa, sempre in videoconferenza, il Segretario DOTT.SSA PATRIZIA BELLAGAMBA che provvede alla redazione del presente verbale.

Il DOTT. PAOLO GIOVANNI MICHELI assume la presidenza e, ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 9/03/2020 e del predetto D. L. 18/2020, constata che la Giunta si riunisce in videoconferenza.

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. 165/2001 ed in particolare le seguenti disposizioni:

art. 5 (Potere di organizzazione), comma 2: *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”;*

art. 7 (Gestione delle risorse umane), comma 5: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;*

art. 40 (Contratti collettivi nazionali e integrativi):

- comma 1: *“La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali. Sono, in particolare, escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità e delle progressioni economiche, la contrattazione collettiva e' consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.”;*
- comma 3-bis: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;”;*

art. 45 (Trattamento economico):

- al comma 3: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
- *a) alla performance individuale;*
- *b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
- *c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;*
- al comma 4: *“I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori.”;*

RICHIAMATI gli artt. 67 e 68 del CCNL 18.5.2021, relativi rispettivamente alla costituzione e all'utilizzo delle risorse decentrate, finalizzate dal CCNL alle politiche di sviluppo delle risorse umane;

VISTO l'atto dirigenziale del 23 marzo 2021, con il quale il dirigente della Direzione Servizi di Staff approva la costituzione del fondo delle risorse demandate alla contrattazione decentrata per l'anno 2021, complessivamente ammontanti ad € 537.594,07, di cui € 441.977,66 per risorse stabili ed € 95.616,41 per risorse variabili;

DATO ATTO che la costituzione delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, mentre rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi entro cui la delegazione trattante di parte datoriale dovrà negoziare l'utilizzo delle predette risorse, indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione, in coerenza con gli obiettivi politico-amministrativi e con il disegno organizzativo dell'Ente;

RITENUTO che, in coerenza con il disegno organizzativo che l'ente intende perseguire, come delineato negli indirizzi espressi con delibera del consiglio comunale n.46 del 30 novembre 2020 ed ulteriormente sviluppato nella propria delibera n 158 del 3 dicembre 2020, di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale le direttive necessarie all'avvio del tavolo negoziale per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

RITENUTO, in particolare, necessario che quota parte significativa delle risorse decentrate, a fronte di fondi limitati e allo stato non incrementabili, venga destinata a remunerare le specifiche responsabilità e le indennità di funzione ai sensi, rispettivamente, degli art. 70-qui-quies e 56-sexies del CCNL 21.5.2018;

RITENUTO inoltre che quota parte delle risorse stabili possa essere destinata a finanziare l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie;

RITENUTO, peraltro, che tale indirizzo debba coniugarsi con la revisione della disciplina contrattuale di tali indennità, affinché le medesime vengano attribuite al solo personale effettivamente incaricato di responsabilità di unità organizzative strutturate e dotato di - sia pur limitata - autonomia funzionale e di circoscritte deleghe gestionali, nell'ottica di un complessivo disegno organizzativo teso a ridefinire la struttura organizzativa attuale;

CONSIDERATO che le risorse decentrate di carattere variabile assumono consistenza limitata, essendo soggette a tassativi limiti di legge, e che gran parte delle risorse stabili sono assorbite dagli istituti indennitari previsti dal CCNL e dal CCDI;

ATTESO che, in relazione a quanto sopra, si ritiene opportuno attivare ogni possibile forma di risparmio nella gestione dell'attività amministrativa del Comune, non solo a beneficio del bilancio dell'ente, ma anche al fine di poter incrementare le risorse destinabili alla contrattazione decentrata;

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale intende quindi attivare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa a norma dell'art. 16, commi 4 e 5, del DL 98/2011, convertito in legge 111/2011, al fine di alimentare (nei limiti di legge) le risorse decentrate variabili destinate alla contrattazione decentrata, a norma dell'art. 67, comma 3, lettera b) del CCNL 21.5.2018;

RITENUTO, a tal fine, di chiedere alla delegazione trattante di parte datoriale di inserire negli accordi la previsione dell'impegno reciproco delle parti alla massima collaborazione ed al più ampio coinvolgimento dei lavoratori dell'Ente nella realizzazione ed attuazione del predetto piano;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal

Dirigente della Direzione Servizi di Staff, ai sensi dell'art. 49 comma 1 TUEL e dato atto che la presente deliberazione non comporta immediati riflessi contabili o finanziari per cui non si richiede parere di regolarità contabile;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art.48 comma 2 TUEL;

CON VOTO unanime favorevole reso per alzata di mano;

DELIBERA

1) Per le motivazioni in premessa, di emanare i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione delle risorse decentrate 2021:

a) perseguire un equilibrato assetto della distribuzione delle risorse tra quelle necessarie a finanziare gli istituti indennitari previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCDI 2.7.2019 e quelle destinate a valorizzare il merito e a premiare la produttività individuale e collettiva, la cui erogazione è soggetta a valutazione annuale della performance;

b) incrementare in misura significativa la quota di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-bis del CCNL e le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL, in corrispondenza del disegno di allargamento in senso orizzontale e di più equilibrata distribuzione del sistema delle responsabilità amministrative, in coerenza con il progetto di riassetto organizzativo che l'amministrazione intende perseguire; si dà atto che tale quota di risorse dev'essere finanziata esclusivamente con la componente "risorse stabili";

c) in relazione al precedente punto, si dà inoltre indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale affinché proponga alla controparte sindacale la revisione, anche prima della naturale scadenza contrattuale, degli articoli 41 e 47 del CCDI 2019-2021, al fine di prevedere che le indennità di cui al precedente punto b) vengano riservate al solo personale incaricato di responsabilità - con limitata autonomia funzionale e circoscritte deleghe gestionali - di unità organizzative strutturate, preposte ad ambiti funzionali omogenei;

d) previsione di apposite quote di risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle categorie, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1 gennaio 2022, con riferimento alla valutazione della performance per il triennio precedente e da finanziare esclusivamente con risorse stabili, anche mediante recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato;

e) previsione dell'impegno reciproco delle parti alla massima collaborazione ed al più ampio coinvolgimento dei lavoratori dell'Ente nell'attivazione di un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, a norma dell'art. 16, commi 4 e 5, del DL 98/2011, convertito in L. 111/2011, con destinazione di quota parte delle economie certificate (nei limiti di legge), all'alimentazione delle risorse decentrate variabili, a norma dell'art. 67, comma 3, lettera b) del CCNL 21.5.2018;

2) Di riservarsi di impartire ulteriori, successive direttive alla delegazione trattante di parte datoriale, anche in corso di trattativa ed anche su istanza della delegazione trattante medesima;

- 3) Di riservarsi di autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato in esito alla verifica di coerenza del contenuto dell'accordo con gli indirizzi di cui alla presente deliberazione;
 - 4) di trasmettere copia della presente deliberazione al presidente della delegazione trattante di parte datoriale e ai dirigenti dell'Ente;
 - 5) di trasmettere la presente alla RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali rappresentative;
 - 6) di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
 - 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del D.lgs. 267/2000, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale.
-



Città di Segrate

MODULISTICA		
P02/b	MD04	Rev. 6 del 27/10/2017

DIREZIONE SERVIZI DI STAFF

PARERE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	
Oggetto	Risorse decentrate 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica sulla delibera in oggetto a norma dell'art. 49 del D. lgs. 267/2000.

Segrate, 17 marzo 2021

Il dirigente

Fabrizio G.D. Zordan

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.lgs. n.82/2005)*

Ente certificato:



ISO 9001:2008

Palazzo Comunale
via I Maggio 20090 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 **Fax** 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - **P.I.** 01703890150

Letto, confermato e sottoscritto ai sensi di legge.

IL PRESIDENTE
MICHELI PAOLO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
BELLAGAMBA PATRIZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)

Si certifica che questa deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune dal 29-03-2021 al 13-04-2021

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo pretorio a norma di Legge, diverrà esecutiva in data 08-04-2021, ai sensi dell'art 134 – 3° comma , del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.