



MODULISTICA		
P02/c	MD01	Rev. 13 del 18/03/2019

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE			
DIREZIONE	DIREZIONE SERVIZI DI STAFF		
SEZIONE	SEZIONE GESTIONE RISORSE UMANE		
DETERMINAZIONE N°	304	Data numerazione	11/04/2022
Oggetto:	Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2022 (art. 67 CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali)		

IL DIRIGENTE

VISTE le disposizioni del C.C.N.L. 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione ed utilizzo del Fondo delle risorse destinate, ed in particolare:

- art. 67 - Fondo risorse decentrate: costituzione
- art. 68 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

PRESO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 67 sopra richiamato, la parte stabile del fondo delle risorse decentrate è costituita da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, e resta confermata anche per gli anni successivi, al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nonché dagli incrementi stabili previsti dal comma 2 dello stesso art. 67;
- la parte variabile del Fondo continua ad essere alimentata da risorse variabili ed eventuali stanziare di anno in anno;
- la quantificazione totale delle risorse decentrate di cui al citato art. 67, nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO che:

- il fondo suddetto deve essere costituito annualmente, ai sensi del sopra richiamato art. 67, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti;
- la costituzione del fondo costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;

Ente certificato:



ISO 9001:2015



- la costituzione del suddetto fondo costituisce atto gestionale ricognitivo ed attiene alla esclusiva competenza dirigenziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2022, il fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 viene costituito con i seguenti criteri:

- a) a norma dell'art. 23, co 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il fondo non può essere superiore all'ammontare del fondo determinato in via definitiva per anno 2016, quantificato in €. 547.457,65=, come costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 (prot. n. 42222 del 28/11/2016), al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo medesimo;
- b) il fondo viene integrato nella parte variabile con le risorse destinate a finanziare il trattamento accessorio correlato:
 - ai servizi resi a terzi (art. 43 della Legge 449/1997);
 - ai compensi dovuti all'Avvocatura Comunale, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014 - comprensivi di oneri riflessi a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 208, della Legge n. 266/2005;
 - RIA del personale che cesserà nell'anno in corso, rapportata ai mesi di risparmio della spesa;
 - risparmi derivanti dallo straordinario dell'anno precedente;
 - risorse destinate dalla legge a favore del personale per l'attività del censimento e dell'ISTAT;
 - quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori;

VERIFICATO il rispetto del limite dettato dal richiamato art. 23, co del D. Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018, fermo restando il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

VISTI i seguenti conteggi effettuati dalla sezione risorse umane:

FONDO 2018 soggetto al limite: € **481.565,00**

Dipendenti (ruolo e tempi determinati) al 31/12/2018 = n° **181**

Media pro-capite 2018: € **2.660,58**

PRESO ATTO che alla data del presente atto i dipendenti di ruolo (esclusi i dirigenti) sono 172 e 0 a tempo determinato, pertanto non occorre procedere a rideterminare l'ammontare del fondo 2022 in quanto essendo i dipendenti inferiori a quelli del 31/12/18 rimane comunque fermo il tetto dell'anno 2016, fatti salvi i futuri adeguamenti delle risorse del fondo sulla base delle assunzioni che interverranno nell'anno;

VISTI:



- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 29/07/2021 e la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024” approvata con provvedimento C.C. n. 5 del 10/03/2022 – esecutiva;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 10/03/2022 – esecutiva;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Parte Finanziaria, approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 10/03/2022;

DATO ATTO del “Piano di riequilibrio pluriennale 2017-2026” ex art. 243-bis D. Lgs. n. 267/2000, approvato con deliberazioni consiliari n. 19 del 12/05/2017 e n. 21 del 19/05/2017 – esecutive;

RITENUTO di nominare il responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell’art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990;

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l’art. 83 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell’Ente;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all’art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

DETERMINA

1. di costituire il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali per l’anno 2022, come risultante dal prospetto allegato alla presente (ALLEGATO A), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, nell’importo complessivo di € 500.873,20 di cui:

risorse stabili soggette a limite	= € 420.857,92=
risorse stabili non soggette a limite	= € 22.945,20=
risorse variabili soggette a limite	= € 270,08=
risorse variabili non soggette a limite	= € 56.800,00=

di dare atto del rispetto del vincolo disposto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

Totale generale fondo 2022	(+)	500.873,20
risorse variabili 2022 escluse dal limite del Fondo 2016	(-)	270,08
risorse 2022 per posizioni organizzative da sommare al limite del Fondo 2016	(+)	65.800,00
Totale fondo 2022 soggetto al limite	(=)	486.928,00
Totale fondo 2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	(=)	547.457,65



2. di dare atto che le risorse destinate per l'anno 2022 agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, ammontano ad €. 65.800,00=, corrispondente all'importo destinato a tale finalità per l'anno 2021;
3. di dare atto che la quota relativa ai risparmi sugli straordinari anno 2021 (pari ad € 12.400,00) è allocata sulla quota vincolata (prospetto A2) del risultato di amministrazione 2021, di cui la delibera in corso di approvazione (scadenza adempimento 30.4.2022);
4. di dare atto che la spesa complessiva del fondo – oltre oneri riflessi e Irap - trova allocazione nei seguenti capitoli di bilancio 2022, sulla base delle norme e di principi contabili di cui al D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come segue:

Missione	Programma	Descrizione capitolo	Capitolo	Importo	Esercizio Esigibilità
----------	-----------	----------------------	----------	---------	-----------------------

01	10	f.do(peo-comparto-ind.varie-produttività)	10101100	444.073,20	2022
----	----	---	----------	------------	------

01	10	f.do (compenso avvocatura)	10101100	24.390,00	2022
01	10	f.do(diritti notifica)	10101100	750,00	2022
03	01	servizi resi a privati P.L.	14101110	4.000,00	2022
01	08	spese circolare ISTAT	08103150	7.000,00	2022

5. di dare atto che il fondo sarà suscettibile di rideterminazione nei seguenti casi':
 - incremento di personale in applicazione delle disposizioni del D.L. 34/2019;
 - futuri aumenti contrattuali in corso di approvazione;
 - eventuale quantificazione di somme di parte variabile, ad oggi non quantificate, che verranno comunicate di volta in volta dagli uffici;



6. di trasmettere copia del presente provvedimento, a cura della Sezione Risorse Umane:
All'Organo di Revisione;
Alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali;
7. ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, della Legge n. 241/1990, di nominare Responsabile del Procedimento in oggetto il Funzionario Stella Gabriella, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione dei provvedimenti finali che restano in capo al sottoscritto Dirigente;
8. ai sensi dell'art. 183, co. 8, del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare che il programma dei pagamenti delle spese disposte con la presente determinazione è compatibile con gli stanziamenti di cassa del bilancio di previsione;
9. ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa della presente determinazione;
10. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

IL DIRIGENTE

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan
(Documento firmato digitalmente ai sensi
dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
Sezione Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla determinazione sopra indicata, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa previsti nel Bilancio di Previsione 2022-2024 come specificato nelle tabelle seguenti:

RISORSE STABILI (spesa relativa al fondo)

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO	
10101100	ANNO 2022	€. 444.073,20=	peo-comparto-ind.varie- produttività

RISORSE VARIABILI (spesa relativa al fondo)

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO	
10101100	ANNO 2022	€. 24.390,00=	Compenso avvocatura
10101100	ANNO 2022	€. 750,00=	Diritti notifica
14101140	ANNO 2022	€. 4.000,00=	Servizi resi a privati P.L
08103150	ANNO 2022	€. 7.000,00=	Spese circolare ISTAT

Si precisa che nel risultato di amministrazione 2021 (in corso di approvazione) è allocata la quota relativa ai risparmi sugli straordinari anno 2021 pari ad € 12.400,00=.

IL DIRIGENTE RAGIONIERE CAPO

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan
(Documento firmato digitalmente ai sensi
dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)