



Direzione Gestione Risorse

Sezione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: segrate@postemailcertificata.it

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – PARTE ECONOMICA 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis.

Il presente schema è stato redatto attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con Circolare n° 25 del 19/07/2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa accordo decentrato integrativo sottoscritta il 2/07/2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: dal 1/1/2020 al 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Patrizia Bellagamba – Segretario Generale - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. – UIL FPL - CISL FP
Soggetti destinatari	Personale Dirigente con rapporto a tempo determinato e indeterminato in servizio presso il Comune di Segrate
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato - parte economica anno 2020
procedur ale e degli atti procedeu riali di	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2019/2021, in conformità alle linee guida, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 67 del 23/04/2019.
Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020/2021/2022 e il collegato Programma per la Trasparenza e integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 11 del 30/01/2020.		
L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente		
La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 è in corso di approvazione e sarà validata successivamente dal nucleo di valutazione - ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni: =====		

IL FUNZIONARIO

Gabriella Stella

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale e con marcatura temporale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)*