



Città di Segrate

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PARTE ECONOMICA ANNO 2023

In data 4 maggio 2023, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte datoriale e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale delle Funzioni Locali – relativamente alla seguente materia:

- Contratto decentrato integrativo personale dirigente parte economica anno 2023

Sono presenti:
per la delegazione di parte datoriale:

dott.ssa Patrizia Bellagamba	Segretario Generale
------------------------------	---------------------

per la delegazione Sindacale:

Palma Mauro	CGIL FP
Vigna Agostino	CISL FP
Gianluca Maritato	UIL FPL

segrate

La delegazione trattante di parte datoriale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno.

Le PARTI, come sopra rappresentate:

VISTO il CCNL 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'area Funzioni Locali – parte giuridica e parte economica per il triennio 2016/2018, che all'art. 45 elenca le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

VISTA la deliberazione di GC 2 del 14 gennaio 2021 ad oggetto: "Art. 7 CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area dirigenziale dell'area delle Funzioni Locali – Costituzione delegazione trattante di parte datoriale" con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, co 4, del CCNL 17/12/2020, concernente l'area della dirigenza delle Funzioni Locali, successivamente modificata con delibera n. 95 del 9 luglio 2021;

Patrizia Bellagamba

Palma Mauro
C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSAZIONE DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43

Vigna Agostino
CISL FP
MILANO METROPOLI
Pagina 1 di 3

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 85 dell'8 luglio 2021, esecutiva, ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione, relativamente al triennio 2021-2023, ex art. 45 del CCCNL relativo al personale dirigenziale 17.12.2020", con la quale sono stati forniti precisi indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale;

RICHIAMATO l'accordo sindacale in data 19/10/2021 relativo al "contratto decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale – parte giuridica 2021-2023";

VISTO l'atto dirigenziale n° 187 del 23/02/2023, con il quale è stato costituito il fondo di cui all'art. 57 CCNL 17 dicembre 2020, per il personale di qualifica dirigenziale dell'area di contrattazione Funzioni Locali, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023;

VISTA la deliberazione della giunta comunale n° 56 del 12 aprile 2018 – esecutiva – con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione della performance del personale dirigente del Comune di Segrate, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 74/2017;

VISTA la pre-intesa siglata in data 16/03/2023 in merito alla ripartizione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione e al risultato della dirigenza del Comune di Segrate;

PRESO ATTO della certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 dall'Organo di Revisione dell'Ente con Verbale n.8/2023 (prot. comunale n. 13554 del 5/04/2023) relativamente ai contenuti normativi e contabili della pre-intesa in esame;

VISTA la deliberazione di GC n° 53 del 20/04/2023 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza parte economica anno 2023";

UDITA la proposta illustrata dal Segretario generale, in qualità di Delegazione trattante di parte datoriale,

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

sottoscrivono il presente accordo per la parte economica, anno 2023, per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Segrate.

Le risorse di €. 145.791,86= iscritte nel Fondo ex art. 57 CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 vengono destinate come segue:

Bruno

C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSARIO DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43

Dallu

DISL FP
MILANO METROPOLI
ipmo

- retribuzione di posizione = €. 117.355,30
- retribuzione di risultato = €. 24.936,56
- retribuzione di risultato aggiuntivo PL = € 3.500,00

Le parti inoltre convengono sulla suddetta ripartizione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, comprensive dell'incremento del CCNL 2016/2018 dell'1,53% destinate al personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto dell'art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 che individua nel 15% la percentuale della retribuzione di risultato.

Si precisa che l'incremento contrattuale dell'1,53% monte salari anno 2015 della dirigenza pari ad € 5.672,09 è così ripartito:

- Retribuzione di posizione € 1.228,50 (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)
- Retribuzione di risultato € 4.443,59 (restante parte dell'incremento contrattuale)

Le parti prendono atto che attualmente risulta essere vacante una posizione dirigenziale e che, nelle more della copertura della stessa, il Sindaco ha attribuito formalmente l'incarico di direzione ad interim ad altro dirigente dell'ente.

Conseguentemente, la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato sarà modificata all'esito della verifica delle economie generate nella componente di posizione, al fine di corrispondentemente incrementare la retribuzione di risultato 2023, così come previsto dall'art. 57, co. 3, del CCNL 17/12/2020.

Inoltre ai sensi dell'art. 58 del CCNL e dell'art. 5 del CCDI 19/10/2021 - parte giuridica 2021/2023 - del personale dirigente - si dà atto che per lo svolgimento di incarichi ad interim affidati formalmente dal Sindaco, in caso di posizione dirigenziale temporaneamente vacante, è attribuita una retribuzione di risultato aggiuntiva di importo pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico, erogabile sulla base della valutazione annua.

Si allega al presente accordo il prospetto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2023.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte datoriale
dott.ssa Patrizia Bellagamba

Per la delegazione trattante di parte sindacale


C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSORIO DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 10

 **CISL FP**
MILANO METROPOLI




COSTITUZIONE FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE e RISULTATO		RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2023	
DIRIGENTI - ANNO 2023 - CCNL 17/12/2020			
Descrizione Risorse Stabili		Utilizzo Risorse Stabili e Variabili	
lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	136.619,77	Retribuzione Posizione (85% di € 136.619,77)	116.126,80
lettera c) rita personale cessato	-	Retribuzione Posizione (€ 409,50 annuo per ciascun dirigente)	1.228,50
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (euro 370.725,00)	5.672,09	Totale Retribuzione di Posizione	117.355,30
		Retribuzione Risultato	20.492,97
Descrizione Risorse Variabili		Retribuzione Risultato (restante quota dell'incremento dell'1,53%)	4.443,59
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	3.500,00	Totale Retribuzione di Risultato	24.936,56
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 omnicomprendività della retribuzione	-		
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-	Retribuzione Risultato aggiuntivo (risorse ex art 43 L.449/1997)	3.500,00
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	-		
TOTALE ANNO 2023	145.791,86	TOTALE	145.791,86

0,00

Paupouille

C.G.I.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPRENSORIO DI
20122 MILANO C.S. P. E. S. S. I.

FP
MILANO METROPOLI

di pino