



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 11998

Del 12/10/2020

---

Identificativo Atto n. 1333

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'AVVISO DOTE UNICA LAVORO – AMPLIAMENTO  
TARGET DESTINATARI LAVORATORI SOSPESI DAL LAVORO

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

#### VISTI:

- l.r. 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- l.r. 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- l.r. 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018, con D.g.r. XI/154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64;

**VISTA** la legge 28 marzo 2019 n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;

#### VISTI altresì:

- la D.g.r n. X/2412 del 26 ottobre 2011 “Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro”;
- il D.d.u.o. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e il D.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione all'Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione A e Sezione B;
- il D.d.u.o. n. 12550 del 20 dicembre 2013, “Approvazione delle Indicazioni regionali per l'offerta formativa dei percorsi di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo (art. 22, comma 4, l.r. n. 19/2007)”;
- la D.g.r n. XI/7763 del 17 gennaio 2018 concernente le regole e le modalità di svolgimento dei tirocini in Lombardia;
- il D.d.u.o. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- la D.g.r. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;



## Regione Lombardia

---

### **RICHIAMATE:**

- la D.g.r. n. XI/959 del 11 dicembre 2018 “Dote unica lavoro Fase III – Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020” che ha definito le modalità operative di funzionamento per l'attuazione della Terza fase di Dote Unica Lavoro approvando le “Linee guida per l'attuazione della terza fase di Dote Unica Lavoro” ed i documenti metodologici: “Il sistema di profilazione DUL Fase III” e le “Soglie per operatore DUL Fase III” di cui agli Allegati 1, 2 e 3 alla stessa delibera e definito uno stanziamento complessivo pari ad € 102.000.000,00;
- il d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 “Approvazione Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 – POR FSE 2014 – 2020 – Attuazione della d.g.r n. 959 dell'11 dicembre 2018” con il quale è stato approvato l'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 – 2020, il Manuale di Gestione e stanziato per l'avvio dell'iniziativa risorse pari ad € 50.000.000;
- la D.g.r. n. 1533 del 15 aprile 2019 “Adeguamenti Dote Unica Lavoro Fase III -Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – di cui alla d.g.r. n. 959 del 11 dicembre 2018” che ha approvato alcune determinazioni tese ad adeguare la misura alle novità normative del Reddito di Cittadinanza e a migliorarne l'efficacia;
- il d.d.u.o. n. 5673 del 18 aprile 2019 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro - Terza Fase 2019 – 2021 – Por Fse 2014 – 2020 – Attuazione d.g.r. n. 1533 del 15 aprile 2019” cui sono state apportate alcune modifiche all'Avviso;
- il d.d.u.o. n. 11010 del 25 luglio 2019 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.” che ha previsto l'aggiornamento dell'Avviso e del Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro;
- la d.g.r. n. 2462 del 18 novembre 2019 “Determinazioni relative alla Dote Unica Lavoro Fase III - Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014- 2020 – di cui alla d.g.r. n. 959 del 11 dicembre 2018 e ss.mm.ii” con la quale è stata disposta la programmazione delle risorse disponibili pari ad Euro 2.219.206,39 ex L. 53/00, a valere su D.l 87/2014, per gli interventi di formazione previsti da Dote Unica Lavoro - Fascia 5 ed approvati alcuni interventi evolutivi della misura;
- il d.d.u.o. n. 16993 del 25 novembre 2019 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.” con il quale è stato disposto l'incremento della dotazione finanziaria della Misura per € 17.219.206,39, la definizione delle soglie massime operatore a seguito della verifica periodica del 31 ottobre 2019 e l'aggiornamento dell'Avviso e Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro;
- il d.d.u.o. n. 1393 del 6 febbraio 2020 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21



## Regione Lombardia

---

dicembre 2018 e ss.mm.ii.” con il quale è stato disposto il rifinanziamento per € 2.000.000 a favore degli operatori accreditati pubblici;

- il d.d.u.o n. 3977 del 31 marzo 2020 con il quale sono state aggiornate le disposizioni dell'Avviso Dote Unica Lavoro a seguito delle restrizioni connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19 e aggiornate le soglie massime operatore a seguito della verifica periodica del 28 febbraio 2020
- il d.d.u.o. n. 8091 del 8 luglio 2020 che ha previsto la modifica dei criteri di redistribuzione delle risorse sull'Avviso Dote Unica Lavoro; l'assegnazione di risorse finanziarie pari ad € 10.000.000 a titolo di overbooking controllato e la definizione delle nuove soglie operatore a seguito della verifica del 30 giugno 2020;

**VISTA** la d.g.r n. 3470 del 5 agosto 2020 “Linee guida per l'attuazione della IV Fase di Dote Unica Lavoro a valere sul Fondo di Sviluppo di Coesione (FSC)” con la quale sono stati approvati alcuni interventi evolutivi di Dote Unica Lavoro fra cui l'ampliamento del target dei destinatari, includendo anche i lavoratori in Cassa integrazione in deroga in quanto sospesi dalle attività lavorative a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;

**ATTESO** che la Deliberazione di Giunta sopra richiamata ha demandato alla Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro l'adozione dei successivi provvedimenti attuativi;

**VISTO** il d.d.u.o. n. 10011 del 22 settembre 2020 con il quale è stato stabilito, in attuazione della D.g.r. n. 3470/2020 soprarichiamata, l'accesso a Dote Unica Lavoro ai lavoratori sospesi in Cassa integrazione in deroga da Covid-19 che potranno concordare con l'operatore e in via autonoma un percorso di riqualificazione (Fascia 5) o alternativamente un percorso finalizzato alla ricerca di un reimpiego (Fascia 3);

**VISTA** la normativa nazionale che prevede a favore dei lavoratori sospesi dal lavoro oltre la Cassa Integrazione Guadagni in deroga anche altri ammortizzatori sociali per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

**CONSIDERATO** che l'ampliamento al target dei destinatari coinvolti da ammortizzatori sociali, prevista dagli indirizzi regionali di cui alla d.g.r n. 3470/2020 soprarichiamata, è finalizzato ad assicurare un maggiore supporto nella ricollocazione e nella riqualificazione professionale a tutti i lavoratori sospesi coinvolti nella crisi, anche alla luce del nuovo contesto socioeconomico conseguente all'emergenza epidemiologica da Covid 19;



## Regione Lombardia

---

**RITENUTO** pertanto di estendere l'accesso a Dote Unica Lavoro a tutti i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamento salariale in deroga e con "causali" COVID-19 di potranno concordare con l'operatore e in via autonoma un percorso di riqualificazione (Fascia 5) o, alternativamente, un percorso finalizzato alla ricerca di un reimpiego (Fascia 3);

**RITENUTO** di stabilire che l'operatore accreditato

- ai fini della profilazione sul sistema informativo bandi on line dei lavoratori coinvolti dalle diverse tipologie di ammortizzatori sociali, dovrà utilizzare le stesse etichette previste per la profilazione degli occupati sospesi in CIGD per Covid-19: "occupati sospesi in CIGD per COVID-19 con percorso di riqualificazione" (Fascia 5), "occupati sospesi in CIGD per COVID-19 con percorso di ricollocazione" (Fascia 3);
- dovrà acquisire e tenere agli atti, prima dell'attivazione della dote, la lettera del datore di lavoro o alternativamente la documentazione che attesta la tipologia di ammortizzatore sociale cui beneficia il lavoratore;

**RITENUTO** altresì di disporre che i lavoratori occupati presso un operatore accreditato che si trovano sospesi in forza di un ammortizzatore possono accedere alla Dote Unica Lavoro a condizione che si rivolgano ad un operatore diverso dal proprio datore di lavoro;

**RITENUTO** altresì di stabilire che non sarà riconosciuto come risultato l'inserimento lavorativo presso operatori accreditati qualora il destinatario di Dote Unica Lavoro, nei 4 mesi (120 giorni) precedenti la data di sottoscrizione del contratto, abbia effettuato un tirocinio o sia stato occupato prima della presa in carico presso il medesimo o un diverso operatore accreditato. Tale disposizione si applicherà per le doti attivate a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto;

**VERIFICATO** inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.19516/2018;

**DATO ATTO** che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento dati, e che sono state soggette a verifica sul collaudo/test funzionale e verifica da parte del Data Protection Officer;



## Regione Lombardia

---

**VISTA** la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale”, nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI Legislatura regionale che definiscono l'attuale assetto organizzativo della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;

### DECRETA

1. di disporre, a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto, l'accesso a Dote Unica Lavoro a tutti i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con “causali” COVID-19 che potranno concordare con l'operatore e in via autonoma un percorso di riqualificazione (Fascia 5) o, alternativamente, un percorso finalizzato alla ricerca di un reimpiego (Fascia 3);
2. di stabilire che l'operatore accreditato:
  - ai fini della profilazione sul sistema informativo bandi on line dei lavoratori coinvolti dalle diverse tipologie di ammortizzatori sociali, dovrà utilizzare le stesse etichette previste per la profilazione dei lavoratori sospesi in CIGD per Covid-19: “occupati sospesi in CIGD per COVID-19 con percorso di riqualificazione” (Fascia 5), “occupati sospesi in CIGD per COVID-19 con percorso di ricollocazione” (Fascia 3);
  - dovrà acquisire e tenere agli atti, prima dell'attivazione della dote, la lettera del datore di lavoro o alternativamente la documentazione che attesta la tipologia di ammortizzatore sociale cui beneficia il lavoratore;
3. di disporre, a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto, che i lavoratori occupati presso un operatore accreditato che si trovano sospesi in forza di un ammortizzatore possono accedere a Dote Unica Lavoro a condizione che si rivolgano ad un operatore diverso dal proprio datore di lavoro;
4. di stabilire altresì che non sarà riconosciuto come risultato l'inserimento lavorativo presso operatori accreditati qualora il destinatario di Dote Unica Lavoro, nei 4 mesi (120 giorni) precedenti la data di sottoscrizione del contratto, abbia effettuato un tirocinio o sia stato occupato prima della presa in carico presso il medesimo o un diverso operatore accreditato. Tale disposizione si applicherà per le doti attivate a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto;



## Regione Lombardia

---

5. di rimandare a successivi provvedimenti l'attuazione delle altre determinazioni della Giunta ivi compreso la versione aggiornata dell'Avviso e del Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro, successivamente agli adeguamenti dei sistemi informativi regionali e agli atti di riprogrammazione del POR FSE 2014-2020;
6. di far salve tutte le restanti disposizioni del Manuale di Gestione e dell'Avviso Dote Unica Lavoro;
7. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n.19516/2018;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it)

IL DIRIGENTE

PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge