



## DIREZIONE SERVIZI DI STAFF

Sezione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: [segrate@postemailcertificata.it](mailto:segrate@postemailcertificata.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis.

Il presente schema è stato redatto attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con Circolare n° 25 del 19/07/2012

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa accordo decentrato integrativo parte giuridica sottoscritta il 1/04/2019 e parte economica sottoscritta il 13/05/2019
Periodo temporale di vigenza	Disciplina giuridica: dal 1/1/2019 al 31/12/2021 Parte economica: dal 1/1/2019 al 31/12/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>Fabrizio Zordan – Presidente</li><li>Patrizia Bellagamba - Componente</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. – UIL FPL - CISL FP
Soggetti destinatari	Personale con rapporto a tempo determinato e indeterminato in servizio presso il Comune di Segrate
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità e criteri di applicazione delle materie previste dal contratto nazionale - ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione – parte economica anno 2019
rispetto dei criteri di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. di Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2019/2021, in conformità alle linee guida, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 67 del 23/04/2019.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019/2020/2021 e il collegato Programma per la Trasparenza e integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 9 del 31/01/2019.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.
		La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è in corso di approvazione e sarà validata successivamente dal nucleo di valutazione - ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		