



Direzione Gestione Risorse

Sezione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: segrate@postemailcertificata.it

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA II – REGIONI AA.LL. – DEFINIZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – DISCIPLINA GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2016/2018 – PARTE ECONOMICA 2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELAZIONE SULLA CONSISTENZA DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis, attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con circolare n° 25 del 19/07/2012.

La relazione riguarda la destinazione del fondo ex art. 26 de CCNL 23/12/1999 per l'anno 2016, costituito ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il fondo per il trattamento economico (più propriamente definito come risorse per il “finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato” ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999) storicamente è stato costituito con una destinazione vincolata il cui ammontare iniziale risale al 1996 a cui si sono aggiunte successivamente ulteriori risorse dettate dai CCNL vigenti.

Si richiamano, in proposito, i seguenti provvedimenti formalmente adottati in merito a quanto in oggetto:

- deliberazione n° 99 del 30/06/2016 – esecutiva – con cui la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 del personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni AA.LL. per l'anno 2016;
- determinazione dirigenziale n° 561 del 14/07/2016 – esecutiva – con cui è stato Costituito il fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, anno 2016;
- determinazione dirigenziale 1013 del 14/11/2016 – esecutiva – con cui il suddetto fondo dell'anno 2016 è stato rettificato;
- deliberazione n. 198 del 15/12/2016 con cui la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2016-2018 per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL.;
- In data 19 dicembre 2016 le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto la pre-intesa sull'accordo decentrato integrativo per il personale dirigenziale con cui sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di

posizione e di risultato per il triennio 2016-2018, nonché la destinazione del fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 per l'anno 2016.

A seguito della ridefinizione della struttura macro-organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 150 del 03/12/2015 – esecutiva – si è provveduto a ridefinire la pesatura delle posizioni dirigenziali, formalizzata con deliberazione G.C, n. 197 del 15/12/2016, su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione. La nuova organizzazione prevede la presenza di quattro direzioni anziché cinque e la contemporanea redistribuzione delle competenze (Direzione Affari Generali, Direzione Gestione Risorse, Direzione Area Tecnica, Direzione Polizia Locale).

Ai sensi della Legge n. 56/2014 e successive norme attuative (art. 1, comma 96, lettera a), Legge n. 56/2014 - art. 1, commi da 421 a 428, Legge n. 190/2014 - Decreto 14/09/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione), il Fondo comprende, inoltre, le risorse vincolate al finanziamento del trattamento economico fondamentale ed accessorio del Dirigente trasferito nei ruoli comunali, proveniente dalla Provincia di Lodi, in forza del Decreto del Dipartimento F.P. del 10/08/2016, così come dettato dall'art. 10, comma 2, del DM 14/09/2015, che testualmente recita:

“I dipendenti in soprannumero trasferiti in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal presente decreto, mantengono la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata. Al solo fine di determinare l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa le corrispondenti risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sulle risorse relative alle assunzioni. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 del 2014”.

La retribuzione di posizione e di risultato delle quattro Direzioni presenti nella macro organizzazione trovano la fonte di finanziamento nel fondo della dirigenza approvato con gli atti succitati.

Con deliberazione di GC n° 153 del 02/12/2011 l'Ente ha provveduto ad adottare la nuova metodologia di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente e del Segretario Generale, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Modulo 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2016

Descrizione	Importo	% su totale compl. Fondo	% adottate	
			valori %	anno
Art. 26 :				
- comma 1 a) anno 1998	86.517,00	73,32		
- comma 1 b) L. 449/97	-			
- comma 1 c) L. 29/93	-			
- comma 1 d) (decorrenza 31/12/1999)	1.723,00	1,46	1,25%	1997
- comma 1 e) incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016	-			
- comma 1 f)	-			
- comma 1 g) (Ria cessati)	-			
- comma 1 i) di cui: art. 32				
quota ret. Posizione	-			
quota ret. Risultato (art 20 CCNL 22/2/10)	5.000,00	4,24		
- comma 2	-			
- comma 3 (nuovi servizi):	-			
- comma 4	-			
- comma 5	-			
art. 23 c.1 CCNL 22/2/2006 (520x6)	3.120,00	2,64		
art.23 c.3 CCNL 22/2/2006	4.745,85	4,02	1,66%	2001
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 1 (retr. Posizione 1144,00 x 6persone)	6.864,00	5,82		
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 4	2.720,74	2,31	0,89%	2003
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1 (5 x 478,40)	2.392,00	2,03		
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1 (retr.pos. 611,00x3persone)	1.833,00	1,55		
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4	3.086,38	2,62	0,73%	2007
TOTALE FONDO DIRIGENTI ENTE	118.001,97	100,00		
SUB-FONDO art. 10, c. 2, Decreto F.P. 14/09/2015				
fondo posizione dirigente provinciale	45.102,87			
fondo risultato dirigente provinciale	6.765,43			
TOTALE SUB-FONDO DIRIGENTE PROVINCIA	51.868,30			
TOTALE GENERALE FONDO ENTE	169.870,27			

Il fondo suddetto comprende anche le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente, fra le quali:

- **art. 43 della legge 27 dicembre 1997, n. 449** contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali; **€ 5.000,00 (servizi resi a privati da parte della polizia locale)**

Modulo 2 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO – RIPARTIZIONE TRA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2016

Finalità	Destinazione risorse
Retribuzione di Posizione	87.267,18
Retribuzione di Risultato	25.734,79
Servizi aggiuntivi polizia locale	5.000,00
TOTALE (A)	118.001,97
Sub-Fondo Decreto F.P. 14/09/2015 vincolato per:	
Retribuzione di Posizione Dirigente Provinciale	45.102,87
Retribuzione di Risultato Dirigente Provinciale	6.765,43
TOTALE (B)	51.868,30
TOTALE GENERALE FONDO	169.870,27

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Destinazioni non disponibili
Valori con destinazione vincolata - retribuzione di posizione € 87.267,18

Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo
Valori dei vari istituti economici disciplinati dal C.C.D.I.: - retribuzione di risultato € 25.734,79

Destinazioni regolate dalle norme di legge e dal Contratto Integrativo
Valori dei vari istituti economici disciplinati dal C.C.D.I.: - servizi di polizia locale non rientranti tra i servizi essenziali e per i quali l'utenza eroga un contributo in cambio di svolgimento di attività (servizi resi a privati o enti pubblici) € 5.000,00

Destinazioni non disponibili riservate ai sensi della Legge n. 56/2014 e successive norme attuative (art. 1, comma 96, lettera a), Legge n. 56/2014 - art. 1, commi da 421 a 428, Legge n. 190/2014 - Decreto 14/09/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione) al trattamento economico fondamentale ed accessorio del Dirigente trasferito dalla Provincia di Lodi in attuazione Decreto del Dipartimento F.P. del 10/08/2016
Valori con destinazione vincolata - retribuzione di posizione € 45.102,87 - retribuzione di risultato € 6.765,43

LIMITI NORMATIVI

Fermo restando le modalità che precedono di costituzione e di ripartizione del fondo si precisa che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico della dirigenza non può superare il corrispondente importo destinato nell'anno 2015 (ex art. 1, comma 236, della Legge 208/2005 (Legge di stabilità 2016)).

L'importo dell'anno 2015 è stato fissato in € 264.001,97

L'importo dell'anno 2016 è pari ad € 169.870,27

Modulo 3 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA

COMPATIBILITÀ DEI COSTI DEL CCDI CON VINCOLI DI BILANCIO

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sopra descritto, oltre ai correlativi oneri previdenziali, assicurativi e fiscali a carico dell'Ente, trovano integrale copertura negli stanziamenti allocati nel Bilancio di Previsione dell'esercizio 2016, come approvato con deliberazione consiliare.

Si attesta che tutti i costi previsti dalla ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40bis e 48 del D.Lgs. 165/2001.

Rappresentazione del sistema di finanziamento del Fondo sui capitoli del pertinente Bilancio di previsione 2016			
	Importo €	capitolo	
RISORSE FISSE	113.002,00	10101150	Fondo personale dirigente
RISORSE VARIABILI:			
servizi resi a terzi da parte della Polizia Locale	5.000,00	14101110	Retribuzione di risultato aggiuntiva per il Dirigente P.L. per servizi reso a terzi
RISORSE FISSE con destinazione vincolata (sub-Fondo Dirigente Provincia)	51.868,30	10101150	Fondo personale dirigente

Segrate, 21 dicembre 2016

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE GESTIONE RISORSE
ROBERTO MIDALI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale (art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)

Verifica effettuata in data 2016-12-21 06:20:21 (UTC)

File verificato: E:\2015 - COMUNE SEGRATE\Personale\OSS\accordi decentrat\dirigenza\2016 accordo 2016-2018 dirigenza\21122016 relazione tecnico finanziaria CDI dirigenti.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: MIDALI ROBERTO
Firma verificata: OK
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 21/12/2016 06:20:21

Dati del certificato del firmatario **MIDALI ROBERTO**:

Nome, Cognome: ROBERTO MIDALI
Organizzazione: non presente
Numero identificativo: 15949334
Data di scadenza: 22/09/2019 23:59:59
Autorita' di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, , IT
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firma marcata temporalmente in data: 21/12/2016 06:20:16
Esito verifica marca: OK
Autorita' di certificazione della marca temporale: InfoCert Qualified Time Stamping Authority 2, INFOCERT SPA, TSA, 07945211006, IT
Tipo marca temporale: Qualificata

Fine rapporto di verifica