

**Stampa Intero Modello in data : 15/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2018													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 6973 - SEGRATE																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	91.366	96.001	96.951	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	2,33	3	2,87	231.124	268.328	274.540	0	0	0
CATEGORIA D	50	50	47	48,94	47,44	45,52	1.450.443	1.456.922	1.454.771	0	0	21.179
CATEGORIA C	102	100	93	101,95	97,01	91,64	2.488.906	2.402.318	2.379.345	0	0	36.293
CATEGORIA B	35	33	32	34,14	32,37	30,79	727.188	699.232	710.729	0	0	11.024
CATEGORIA A	4	4	4	3,5	3,5	3,5	68.047	69.019	72.856	0	0	1.115
RESTANTE PERSONALE	3	2	2	2,54	2,21	2	88.098	82.488	63.086	0	0	776
<b>Totale</b>	<b>198</b>	<b>193</b>	<b>181</b>	<b>194,41</b>	<b>186,54</b>	<b>177,33</b>	<b>5.145.172</b>	<b>5.074.308</b>	<b>5.052.278</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70.387</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.202.930</b>	<b>1.857.483</b>	<b>2.014.567</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.348.102</b>	<b>6.931.791</b>	<b>7.066.845</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	91.366	96.001	96.951	46.805	46.805	46.429	44.561	49.196	50.522	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,33	3	2,87	99.053	89.443	95.603	46.849	46.840	46.954	52.204	42.602	48.649	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	48,94	47,44	45,52	29.636	30.708	31.490	25.676	25.652	26.813	3.961	5.056	4.678	0	0	462	0	0	3
<b>CATEGORIA C</b>	101,95	97,01	91,64	24.413	24.763	25.568	21.736	21.686	22.523	2.677	3.077	3.046	0	0	394	0	0	2
<b>CATEGORIA B</b>	34,14	32,37	30,79	21.299	21.600	22.725	19.683	19.835	20.822	1.616	1.765	1.903	0	0	357	0	0	1
<b>CATEGORIA A</b>	3,5	3,5	3,5	19.442	19.720	20.497	18.070	18.113	18.803	1.372	1.607	1.695	0	0	319	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,54	2,21	2	34.662	37.297	31.155	23.366	25.519	23.396	11.295	11.778	7.760	0	0	388	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>194,41</b>	<b>186,54</b>	<b>177,33</b>	<b>26.463</b>	<b>27.201</b>	<b>28.092</b>	<b>22.751</b>	<b>22.890</b>	<b>23.794</b>	<b>3.712</b>	<b>4.311</b>	<b>4.299</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>395</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	28	21	10	0	0	0	1	1	0
DIRIGENTI	3	2	2	25	44,5	47,5	0	5	0	0	1,5	1
CATEGORIA D	49	49	45	23,12	30,96	32,87	2,76	5,47	5,78	4,59	7,29	5,76
CATEGORIA C	102	100	93	17,03	30,19	30,27	5,09	11,24	10,82	3,93	12,65	13,19
CATEGORIA B	35	33	32	22,49	33,79	33,38	14,2	14,24	13,53	8,49	9,82	11,25
CATEGORIA A	4	4	4	34,5	29	30,5	8,5	7,75	11,25	4,25	2,5	2,5
RESTANTE PERSONALE	3	2	2	10,67	40,5	28	0	1,5	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>197</b>	<b>191</b>	<b>179</b>	<b>19,95</b>	<b>31,19</b>	<b>31,54</b>	<b>6,02</b>	<b>9,98</b>	<b>9,74</b>	<b>4,78</b>	<b>10,26</b>	<b>10,38</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	3,04	Retribuzioni, codice P015	0	0	71.072	valore medio	-	-	23.379
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	148.896	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.837	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	8.001	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	8.001

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4289593	5163879	0	la differenza e dovuta al recupero indennita erogata indebitamente a dipendente - voci stipendiali erogate a dipendenti cessati
Totale T13	762685			
Assegno T14	60627			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5112905</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	983	983	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71072	116	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	132820	145292	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1393416	1447976	0	oneri servizi conto terzi e straordinari elettorali - contributi di competenza 2017 pagati a gennaio 2018
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	414822	436720	0	differenza dovuta a irap amministratori - collaboratori senza iva - servizi per conto terzi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7043	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7133061</b>	<b>7194966</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	227776	77347	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6905285</b>	<b>7117619</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 1703890150

Codice Fiscale : 83503670156

Telefono : 02269021

Fax : 022133751

Email : [segrate@postemailcertificata.it](mailto:segrate@postemailcertificata.it)

Via : I maggio

Numero Civico : snc

C.A.P. : 20090

Città : SEGRATE

Provincia : MI

Codice Catastale : I577

Popolazione residente : 35492

Superficie(Kmq) : 17.49

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunedisegrate.it](http://www.comunedisegrate.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZORDAN	FABRIZIO	0226902224	022133751	<a href="mailto:fb.zordan@comune.segrate.mi.it">fb.zordan@comune.segrate.mi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
STELLA	GABRIELLA	0226902219	0226902270	gb.stella@comune.segrate.mi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2986
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BUSNELLI	ANDREA	fabio.martinelli@coroma.it
MINAZZI	ADRIANO	adalberto@studiominazzi.it
STERLI	CLARA	c.sterli@studiobnc.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	27
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	7	0	0	0	5	5	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	8	5	0	1	0	1	8	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	7	0	1	0	3	3	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	7	0	1	0	2	12	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	7	0	0	0	4	10	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	12	0	2	0	4	16	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	4	0	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	1	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>69</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>71</b>	<b>110</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,25	0,79	0	0	0	0	0	0	0	0	17	3	9	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,25</b>	<b>0,79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	3	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	1	1	4	2	2	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	2	2	-	-	2	0	1	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	6	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	9	5	1	0	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	1	0	2	7	4	0	1	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	10	8	3	0	2	4	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>181</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	4	1	4	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	3	1	0	0	2	1	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	2	2	5	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	6	1	2	2	5	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	3	2	2	1	5	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	5	3	1	4	2	4	3	2	1	1	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>181</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	2	1	-	-	0	3	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	3	5	-	-	2	7	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	0	3	2	-	-	4	5	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2	3	8	-	-	0	1	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	12	10	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	2	10	8	-	-	0	1	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	3	12	6	-	-	3	9	-	-	-	-	34
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	9	21	48	54	-	-	14	35	-	-	-	-	181

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	95	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA D5	67	133	0	8	-	-	3	0	-	-	6	11	-	-	-	-	0	7	235
POSIZIONE ECONOMICA D4	63	146	14	10	-	-	-	-	-	-	5	16	-	-	0	9	0	10	273
POSIZIONE ECONOMICA D3	176	369	43	32	68	0	26	0	-	-	11	34	-	-	-	-	1	17	777
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	120	0	19	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	147
POSIZIONE ECONOMICA D1	188	217	65	69	-	-	10	6	17	3	10	16	-	-	1	0	4	0	606
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	53	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C4	108	313	4	133	-	-	0	94	-	-	8	27	-	-	0	1	0	1	689
POSIZIONE ECONOMICA C3	391	293	75	67	-	-	27	16	22	0	32	25	1	0	1	4	2	0	956
POSIZIONE ECONOMICA C2	291	286	64	270	40	57	51	33	16	142	22	33	-	-	10	18	0	3	1.336
POSIZIONE ECONOMICA C1	545	535	153	236	69	0	10	19	39	278	66	52	-	-	9	4	38	20	2.073
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	69	0	7	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	82

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	251	0	108	0	35	0	82	0	2	0	21	-	-	-	-	-	-	499
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	218	0	142	-	-	0	25	0	4	0	16	-	-	0	27	-	-	432
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	112	0	15	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	102	169	3	64	-	-	-	-	5	0	10	32	-	-	0	6	-	-	391
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	23	0	8	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	50	4	82	-	-	-	-	0	68	0	8	-	-	-	-	0	1	249
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	34	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	33	0	42	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA A1	55	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	61
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
<b>Totale</b>	<b>2.323</b>	<b>3.322</b>	<b>442</b>	<b>1.302</b>	<b>177</b>	<b>92</b>	<b>127</b>	<b>275</b>	<b>99</b>	<b>497</b>	<b>184</b>	<b>316</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>69</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>9.353</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.450	-	-	46.429
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	34,46	114.812	-	779	-	-	19.246	-	-	134.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	72	165.184	-	-	-	-	15.362	3.050	1.089	182.507
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	80,92	177.119	-	612	-	-	15.362	3.159	52	196.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	197,88	419.234	-	1.266	-	-	37.841	7.831	1.621	464.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	39,81	76.462	-	379	-	-	6.443	1.466	-	84.750
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	155,69	284.400	-	407	-	-	23.898	5.515	562	313.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	45.488	-	155	-	-	3.830	840	-	50.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	156,38	285.120	-	1.277	-	-	24.033	5.256	291	315.395

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	259,17	458.024	-	2.098	-	-	38.612	8.665	618	506.781
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	246,48	425.382	-	750	-	-	36.414	8.091	579	470.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	413,64	688.627	-	288	-	-	58.324	13.266	2.983	757.522
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	39.759	-	138	-	-	3.357	730	245	43.739
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	80,99	134.043	-	-	-	-	11.500	2.493	200	147.836
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	78,09	126.049	-	60	-	-	10.607	2.314	1.017	138.013
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	33	52.790	-	768	-	-	4.493	1.065	-	59.116
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	95,88	150.701	-	921	-	-	12.758	2.760	1.070	166.070

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	37.862	-	-	-	-	3.177	699	-	41.738
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	33,52	50.458	-	-	-	-	4.234	919	22	55.589
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.845	-	294	-	-	1.522	329	-	19.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	17.170	-	-	-	-	1.441	316	9	18.918
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	18	25.413	-	-	-	-	2.133	470	-	28.016
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.183	-	-	-	-	4.690	776	82	47.567
<b>Totale</b>	2.127,91	3.874.104	-	10.192	-	-	345.727	70.010	10.440	4.289.593

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	39.735	10.485	0	60	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
834	0	0	117.175	21.694	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
497	0	0	19.167	2.066	3.723	1.073	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
539	1.083	0	4.767	645	4.160	519	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.266	1.834	0	24.076	2.574	10.213	1.002	6.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
243	0	0	0	0	2.035	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
835	1.432	0	0	129	7.944	19	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
137	0	0	0	0	1.096	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
858	3.655	0	0	0	6.997	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.412	10.225	0	0	0	11.615	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.307	5.750	0	0	0	11.045	0	8.222
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.134	12.309	0	0	0	18.313	0	5.622
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
120	0	0	0	0	938	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
414	0	0	0	0	3.179	334	2.650
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
373	0	0	0	0	2.935	206	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
173	0	0	0	0	1.278	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
453	0	0	0	0	3.666	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
114	0	0	0	0	933	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
152	0	0	0	0	1.296	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
54	0	0	0	0	388	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
52	0	0	0	0	387	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
77	0	0	0	0	581	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
127	0	0	0	0	1.172	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>12.413</b>	<b>36.288</b>	<b>0</b>	<b>204.920</b>	<b>37.593</b>	<b>93.894</b>	<b>3.324</b>	<b>22.911</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	1.972	980	0	0	24.038	0	120	0	0	775	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.055	0	4.392	3.115	0	0	0	0	403	0	0	97	4.147
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.807	0	13.064	8.657	668	0	0	0	1.508	0	158	0	7.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	120	0	700	1.991	0	0	0	0	525	0	0	0	1.789
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.657	0	5.708	10.260	0	0	0	0	2.470	0	0	0	8.988
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	1.096	0	0	0	0	340	0	0	0	560
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	1.880	0	650	7.257	0	0	0	0	2.340	0	0	0	7.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	11.004	0	2.205	14.888	0	0	0	0	4.290	0	0	0	11.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	14.181	0	3.314	12.772	0	0	0	0	4.559	0	71	0	6.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	19.497	0	3.889	24.755	0	0	0	0	7.813	0	104	0	15.288
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	804	0	0	0	0	460	0	0	0	400
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	702	0	584	2.979	0	0	0	0	1.588	0	29	0	2.118
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.848	0	1.157	2.209	0	0	0	0	1.571	0	0	0	1.443
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	600	0	0	1.348	0	0	0	0	648	0	0	175	1.944
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	2.442	0	552	3.162	0	0	0	0	1.917	0	15	0	3.744
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	797	0	0	0	0	480	0	0	128	660
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	60	0	291	1.041	0	0	0	0	735	0	0	177	495

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	329	0	0	0	0	270	0	0	64	1.343
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	264	0	0	329	0	0	0	0	290	0	0	64	580
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	0	0	0	329	0	0	0	0	435	0	0	96	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
13.800	0	0	0	0	0	0	0	0	420	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>13.800</b>	<b>63.117</b>	<b>0</b>	<b>38.478</b>	<b>99.098</b>	<b>668</b>	<b>0</b>	<b>24.038</b>	<b>0</b>	<b>33.182</b>	<b>0</b>	<b>377</b>	<b>1.576</b>	<b>77.008</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	50.522	0	0	<b>50.522</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	139.703	0	0	<b>139.703</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	26.526	27.885	0	<b>54.411</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	11.713	11.062	4.147	<b>26.922</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	47.382	27.862	7.683	<b>82.927</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.278	3.336	1.789	<b>7.403</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.359	22.095	8.988	<b>41.442</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.233	1.436	560	<b>3.229</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.510	12.127	7.217	<b>30.854</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.252	32.387	11.827	<b>67.466</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	26.324	34.897	6.782	<b>68.003</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	38.378	56.058	15.288	<b>109.724</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.169	1.264	400	<b>2.833</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.577	5.882	2.118	<b>14.577</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.514	6.785	1.443	<b>11.742</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.451	2.771	1.944	<b>6.166</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.119	8.088	3.744	<b>15.951</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.047	1.405	660	<b>3.112</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.448	2.304	495	<b>4.247</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	442	663	1.343	<b>2.448</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	439	947	580	<b>1.966</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	658	860	0	<b>1.518</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.299	14.220	0	<b>15.519</b>
<b>TOTALE</b>				<b>762.685</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	60.627
GESTIONE MENSE	103.568
EROGAZIONE BUONI PASTO	983
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.839
BENESSERE DEL PERSONALE	252
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.168
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.001
ALTRE SPESE	26.175
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71.072
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.557
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	132.820
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.393.416
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	414.822
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	7.043
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	52.664
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	77.347
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	97.765
<b>Totale</b>	<b>2.014.567</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Lombardia 7.043,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Ronciglione 36.975,58 - Comune di Lodi 22.786,50 - Comune di Pessano con Bornago 2.190,50 - Comune di Peschiera Borromeo 15.394,86 - Regione Lombardia 33.747,00 - Stato 63.366,00 - Istat 652,00 - Comis 30.073,79 - Sport & Wellnes 5.983,68 - Trio eventi SSD 4.143,59 - Better days 5.530,67 - Arci magnolia 6.932,76	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	86.517	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.723	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.866	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.585	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.392	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.919	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	23.618	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	136.620	0
Risorse variabili		
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	5.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.000	0
totale Risorse posizione risultato	141.620	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	87.402
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	16.895

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	5.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	109.297
totale Risorse posizione risultato	0	109.297
<b>Totale</b>	<b>141.620</b>	<b>109.297</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	478.458	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.972	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	706	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	485.136	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.000	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	30.000	0
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	30.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	8.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	294	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	22.435	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	125.229	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-65.800	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-65.800	0
totale Fondo risorse decentrate	544.565	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	65.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	65.800	0
totale P.O. (bilancio)	65.800	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	151.515
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	74.581
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	542
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	894
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	112.067
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	10.250
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	53.413
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	38.177
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	668
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	24.038

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	90
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	1.074
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	218
ART 56-TER CCNL 16-18 - PL SERV. AGG. INIZ PRIVATA	0	29.250
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	576
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	497.353
totale Fondo risorse decentrate	0	497.353
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	45.022
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	6.631
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	51.653
totale P.O. (bilancio)	0	51.653
<b>Totale</b>	<b>610.365</b>	<b>549.006</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-10-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	118001
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	118001

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	39300
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	40500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	38963
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	39335
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,04 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-10-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	0
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	0
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	519750

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	9356
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	35
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	