



Direzione Gestione Risorse

Sezione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: segrate@postemailcertificata.it

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA II – REGIONI AA.LL. – DEFINIZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – DISCIPLINA GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2016/2018 – PARTE ECONOMICA 2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis.

Il presente schema è stato redatto attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con Circolare n° 25 del 19/07/2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa accordo decentrato integrativo sottoscritta il 5/11/2018
Periodo temporale di vigenza	Disciplina giuridica: dal 1/1/2016 al 31/12/2018 Parte economica: dal 1/1/2018 al 31/12/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">Patrizia Bellagamba – Segretario Generale - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - CONFEDIR DIRER - CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. – UIL FPL - CISL FP
Soggetti destinatari	Personale Dirigente con rapporto a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Segrate
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato - disciplina giuridica triennio 2016/2018 – parte economica anno 2018
procedur ale e degli atti propedeu fici di	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2016/2018, in conformità alle linee guida, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 122/2018.
Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2018/2019 e il collegato Programma per la Trasparenza e integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 22/2018.		
L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.		
La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 è stata approvata con delibera di Giunta n. 156/2018		
In data 19/10/2018 la suddetta Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni: =====		

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE GESTIONE RISORSE
ROBERTO MIDALI

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale e con marcatura temporale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)*