



# Città di Segrate

DIREZIONE CENTRALE E CONTROLLO DI GESTIONE  
Sezione Gestione Risorse Umane

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2011 - DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

La presente relazione viene redatta, a corredo del contratto decentrato integrativo anno 2011, ai sensi:

- 1) dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 2/01/2004
- 2) dell'art. 40 bis, commi 3 e 4, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 150/2009 (cosiddetta Legge Brunetta)

L'obiettivo della contrattazione decentrata è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti al cittadino.

L'art. 15 del CCNL 1/04/1999 e l'art. 31 del CCNL 22/01/2004 individuano le modalità di costituzione del fondo di produttività, la sua distribuzione fra le parti fisse (destinate alle voci di salario fisse e ricorrenti) e parti variabili (destinate a voci di salario accessorio non ripetibili negli anni)

Il Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999, come illustrato di seguito nello schema, avente ad oggetto "risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", destinato al finanziamento della retribuzione accessoria del personale a tempo indeterminato e determinato del Comune di Segrate per l'anno 2011, è stato costituito con determinazione n° 436 del 24/05/2011 e successivamente integrato con determinazione n° 627 del 25/07/2011:

<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>COSTITUZIONE</b>		
<b>CCNL 01/04/1999</b> - Art. 14 comma 4	Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999.	€ 1.903,01
- Art. 15 c. 1 lettera a)	risorse ex art. 31 c. 2: - ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di	€ 38.640,88

Ente certificato:



Iso 9001:2008

Palazzo Comunale  
via I Maggio 20090 - Segrate  
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751  
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



	disagio pericolo o danno;	
	- ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità;	€ 9.554,45
	- ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale;	€ 0
	- ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi;	€ 124.736,78
	Economie part-time previste dall'art. 1 c. 59 L.662/96 anni 97 e 98 (20%)	€ 7.786,62
	Quota parte risorse previste dal comma 2 lettera a) media straordinari 7 <sup>^</sup> e 8 <sup>^</sup> q.f. anno 2000 x 3 posizioni organizzative	€ 4.957,99
- Art. 15 c. 1 lettera b)	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 37.511,59
- Art. 15 c. 1 lettera c)	Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 26.541,72
- Art. 15 c.1 lettera f)	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	€ 0
- Art. 15 c. 1 lettera g)	Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 27.119,95
- Art. 15 c. 1 lettera h)	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII q.f.	€ 6.197,48
- Art. 15 c. 1 lettera j)	Risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 20.154,19
- Art. 15 c. 1 lettera l)	Risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	0



- Art. 15 c. 5	Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall' 1/1/04	0
<b>CCNL 05/10/2001</b> - Art. 4 c. 1	Incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 59.201,09
- Art. 4 c. 2	Recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/00	€ 8.077,58
<b>CCNL 22/01/2004</b> - Art. 32 c. 1	Incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a d €4678154,00	€ 29.004,55
- Art. 32 c. 2	Incremento 0,50% del monti salari anno 2001 pari a € 4678154,00	€ 23.390,77
- Art. 32	Incremento 0,20% monte salari anno 2001 € 4.678154,55 da destinare solo all'alta professionalità	€ 9.356,30
<b>CCNL 9/5/2006</b> - Art. 4 c. 1	Incremento 0,5% monte salari 2003 pari ad € 4.861.961,03	€ 24.309,81
<b>CCNL 11/04/2088</b> Art. 8, comma 2	Incremento 0,4% monte salari 2005 di € 5.092.163,96	€ 30.552,98
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 488.997,74</b>





<b>RISORSE VARIABILI COSTITUZIONE</b>		
<b>CCNL 01/04/1999</b> - Art. 15 c. 1 lettera d) (sostituito da art. 4 c. 4 CCNL 5/10/2001)  Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997  - Art. 43 c. 4 - Art. 43 c. 5	contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convezioni con soggetti pubblici e privati	€ 5.000,00
	prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto (polizia locale)	€ 90.000,00
	risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	€ ---
- Art. 15 c. 1 lettera e)	Economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 c. 57 e seguenti L. 662/1996 (20%) e successive integrazioni e modificazioni (relative all'anno 2005)	€
- Art. 15 c. 1 lettera k) (come da art. 4 c. 3 ccnl 5/10/2001)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:	€ 57.000,00



	- art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	
	- art. 59 c. 1 lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 0
	- compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT/censimento	€ 25.000,00
	- compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 c. 1 lettera b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	€ 0
	Compensi per l'avvocatura interna	€ 40.000,00
Art. 15 c. 1 lettera m)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 a consuntivo anno 2003	€ 0
Art. 15 c. 2	Ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 0
Art. 15 c. 4	Risparmi di gestione aggiuntivi e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	€ 0
Art. 15 c. 5	Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi	€ 130.000,00



	servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (somme destinate alla polizia locale)	
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 17 c. 5	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2003	€ 0
Art. 54	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 1.000,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>VARIABILI</b>	<b>€ 348.000,00</b>

La delegazione trattante di parte pubblica, nonostante i vari tentativi di trattativa con le organizzazioni sindacali, non ha raggiunto alcun accordo per la sottoscrizione della ripartizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011. Di conseguenza, l'amministrazione ha provveduto ad adottare un atto provvisorio necessario a consentire al suddivisione delle risorse tra le varie voci componenti il fondo dell'anno 2011, ai sensi dell'art. 40, comma tre D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a **€ 488.997,74**.

Nella parte stabile rientrano le seguenti voci retributive:

- 1) Indennità varie
  - Turno - Rischio – Reperibilità - Disagio - Maneggio valori € 132.464,52



che vengono erogate a dipendenti che svolgono servizi con modalità particolari per es. polizia locale su più turni di lavoro.

## 2) Indennità legate allo svolgimento di attività particolarmente qualificate da parte dei dipendenti

- Educatrice	€ 960,62
- particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f)	€ 15.585,61
- particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett.i)	€ 6.874,86
- posizioni organizzative e alta professionalità	€ 75.156,30

## 3) Indennità stabilita dalla contrattazione nazionale in maniera fissa

- indennità di comparto (art. 33 ccnl 2004)	€ 90.755,83
---	-------------

## 4) somme collegate alla valorizzazione del merito

- progressioni orizzontali	€ 167.200,00
----------------------------	--------------

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo vengono definite ogni anno in importi diversi e nell'anno 2011 ammontano a **€348.000,00**.

Sono risorse economiche che, per le modalità con cui vengono quantificate in relazione alle varie tipologie di impiego, sono a tutt'oggi trattate come partite di giro iscrivendo a fine anno il valore concretamente liquidato agli aventi diritto.

Nella maggioranza delle somme si tratta di incentivi che specifiche disposizioni di legge destinano ai dipendenti per lo svolgimento delle attività.

### 1) Incentivi:

- Legge Merloni (progettazione interna e piani urbanistici)	57.000,00
- Avvocatura comunale	40.000,00
- Rilevazioni statistiche ISTAT	25.000,00
- Sponsorizzazioni	5.000,00
- Incentivo notifiche effettuate per l'amministrazione finanziaria	1.000,00

Di queste 122.000,00 costituiscono somme di denaro neutre che pertanto non intervengono a determinare il limite del tetto di spesa fissato dalla Legge all'anno 2010.

### 2) Incentivi legati alla realizzazione degli obiettivi del PEG come certificati dal servizio del controllo di gestione

- Ampliamento servizio polizia locale turno serale/notturno	130.000,00
- Servizi polizia locale non rientranti tra i servizi essenziali e per i quali l'utenza eroga un contributo in cambio dello svolgimento dell'attività	90.000,00



Le risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 sono state messe a disposizione con deliberazione di GC n° 194 del 21/10/2010 confermata con deliberazione di GC n° 16 del 27/01/2011 e sono state dedicate per l'intero importo di 130.000,00 euro alla polizia locale per continuare il percorso già iniziato negli anni precedenti in materia di sicurezza. Sono stati ampliati e potenziati i turni serali/notturni con l'estensione del quarto turno notturno ad un secondo giorno nella notte fra venerdì e sabato.

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, in data 19/12/2011 il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato la valutazione favorevole in relazione alla compatibilità dei costi del contratto decentrato integrativo anno 2011 con i vincoli di bilancio dell'Ente rilasciando la relativa certificazione degli oneri da questa derivanti.

IL RESPONSABILE SEZIONE GESTIONE RISORSE UMANE  
D.ssa Gabriella Stella

IL DIRIGENTE CENTRALE  
Avv. Laura Aldini