

DIRIGENTI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo di	temporale	di
vigenza		1/1/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale – Presidente, Dirigente finanziario e Funzionario sezione risorse umane componenti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL - CONFEDIR</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): il comune di segrate ha solo due dirigenti di ruolo, non esistono rappresentanze sindacali aziendali, pertanto l'amministrazione ha proceduto alle comunicazioni obbligatorie alle oo.ss. rappresentanti di categoria ed ha assunto le determinazioni con atti di giunta comunale</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ccdi parte economica 2012 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del comune di Segrate
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Con deliberazione di GC n° 86 del 21/06/2012 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2012/2014, in conformità alle linee guida approvate con deliberazione di GC n°79 del 26/05/2012.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Programma triennale – 2012/2014 - per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di GC n° 85 del 21/06/2012, modificata con deliberazione di GC n° 102 del 19/07/2012.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.
		In data 23/07/2012 – verbale n° 6 - la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		