

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI CATEGORIA C e D SENZA RESPONSABILITÀ DI SEZIONE/UFFICIO

ANNO _____

COGNOME _____

NOME _____

DIREZIONE _____

SEZIONE _____

A) Valutazione del contributo alla performance organizzativa

Performance organizzativa	Valutazioni	Punteggio	Max 10 punti	punteggio attribuito
Contributo personale alla performance organizzativa	Insufficiente	0		
	Adeguato	2,5		
	Buono	5		
	ottimo	7,5		
	eccellente	10		
Sub totale contributo personale alla performance organizzativa			10	

B) Valutazione dei risultati individuali

OBIETTIVI	Valutazioni	Punteggio	Max 20 punti	punteggio attribuito
Attuazione degli obiettivi assegnati. La valutazione tiene conto dell'apporto dato dal dipendente agli obiettivi della struttura di appartenenza	Minore o uguale a 50%	0		
	Maggiore di 50% fino a 60% compreso	4		
	Maggiore di 60% fino a 70% compreso	8		
	Maggiore di 70% fino a 80% compreso	12		
	Maggiore di 80% fino a 90% compreso	16		
	Maggiore di 90 %	20		
Sub totale obiettivi			20	

C) Valutazione dei comportamenti organizzativi

Comportamento Organizzativo	Valutazione	Punteggio	Max 70 punti	punteggio attribuito
1) <u>Competenza tecnico operativa.</u> Conoscenze richieste (teoriche e pratiche) per l'esercizio del ruolo	Insufficiente	0	14	
	Sufficiente	3,5		
	Discreto	7		
	Buono	10,5		
	Ottimo	14		
1) <u>Competenza relazionale.</u> Capacità di ascolto e risposta all'utente esterno e interno	Insufficiente	0	14	
	Sufficiente	3,5		
	Discreto	7		
	Buono	10,5		
	Ottimo	14		
3) <u>Problem solving.</u> Capacità di soluzioni problemi in autonomia, particolarmente in situazioni di emergenza garantendo il rispetto delle norme di legge e regolamenti	Insufficiente	0	14	
	Sufficiente	3,5		
	Discreto	7		
	Buono	10,5		
	Ottimo	14		
4) <u>Capacità di integrazione nei servizi.</u> Capacità di di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici.	Insufficiente	0	14	
	Sufficiente	3,5		
	Discreto	7		
	Buono	10,5		
	Ottimo	14		
5) <u>Orientamento al servizio e puntualità e precisione della prestazione.</u> Motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato nel rispetto delle norme di legge e dei regolamenti.	Insufficiente	0	14	
	Sufficiente	3,5		
	Discreto	7		
	Buono	10,5		
	Ottimo	14		
Sub totale Comportamento			70	

PUNTEGGIO TOTALE A + B+ C = _____

Aree di miglioramento

data del colloquio

DIRIGENTE RESPONSABILE _____

DIPENDENTE _____

DATA _____